



BJMF BERETNING 2024

Byggeri på Fagforeningens grund

Allerede da BJMF og TIB afd. 9 slog sig sammen i 2012, stod det klart at man ikke kunne bo i huset som det var, da der var mange ansatte og en stor mødeaktivitet i lokalerne. Til at starte med, blev der sat skurvogne op på parkeringspladsen, hvor en del af fagforeningen havde sit virke, mens selve huset blev bygget om.

Kælderen blev renoveret så det kunne blive et mødecenter, husets 2. sal blev lavet om til kontorlokaler, og Musikhuset blev renoveret så det kunne bruges til mødelokale og kontorer. Men til trods for disse tiltag, så har der stadig store pladsproblemer og det lå i kortene at der på et tidspunkt måtte gøres noget.

Men perioden med skurvogne på parkeringspladsen gav den idé at man måske kunne bruge den tomme parkeringsplads til at bygge på.

Den første idé var at man ville udvise socialt ansvar og bygge 10 boliger til udsatte unge, men uden at andet end lidt af parkeringspladsen skulle inddrages.

Ambitionsniveauet voksede dog og i 2016 var projektet rettet ind i mod at man i stedet for at bygge nogle få boliger på parkeringspladsen, ville bygge lærlingeboliger på hele grunden. I alt 4205 m² boliger.

Idéen med at bygge lærlingeboliger var, at det er svært for lærlinge at finde et sted at bo i Københavnsområdet som er til at betale. For andre grupper af unge er der mange kollegier og studieboliger, men for lærlinge på erhvervsuddannelserne er der meget få tilbud.

I processen gik man også væk fra de oprindelige tanker om at rive de eksisterende bygninger ned for at gøre plads til det nye byggeri, og i stedet tænke bæredygtigt ved at inddrage og ombygge det eksisterende og indtænke det i det nye.

BJMF så det også som en måde, hvor man som fagforening kunne vise, at man ville tænke forandring og skabe en politisk diskussion om fagforeningens værdier og muligheder for at skabe noget nyt.

Fra den idé blev der arbejdet videre og Salling blev inddraget i projektet, da der altid har været varelevering gennem BJMFs grund til Netto. Her blev der lavet aftale om at BJMF kunne købe Sallings grund og på den måde få et sammenhængende byggeri på Mølle Allé og samtidigt kunne bygge en ny og større butik til Salling på 1233 m².

Københavns Kommune kom også med på projektet, da et København i rivende udvikling har brug for flere daginstitutioner. Her blev det aftalt at der som en integreret del af byggeriet skulle bygges en ny daginstitution på 935 m².



Derudover stillede kommunen krav om et at 25% af byggeriet skulle være almennyttigt, hvor Boligforeningen AAB kom med som almennyttigt boligselskab i projektet med opførelsen af 1079 m² almene ungdomsboliger.

Med byggeriets opfattende karakter blev det klart at BJMF ikke kunne blive boende på Mølle Allé og derfor skulle hele projektet Mølle Allé sælges og være med til at betale et nyt fagforeningshus, hvor BJMF kunne drive en moderne fagforening.

Køb af nyt Fagforeningshus

Vi har købt et nyt fagforeningshus på Sluseholmen 2-4, efter vi havde holdt en ekstraordinær generalforsamling d. 24. oktober 2023. Men det har ikke været en let proces. Der har været mange kriterier som det nye hus skulle leve op til.

Huset skulle være markant større, det skulle ifølge fagforeningens vedtægter ligge i enten København eller Frederiksbergs kommune, der skulle være god adgang til offentlig transport, gode parkeringsforhold for biler, udendørsarealer til fagforeningens mange arrangementer og allerhelst også en stor sal til møder, kurser og konferencer.

Det skulle vise sig at være mange skrappe krav for en fagforening som ikke havde uanede økonomiske ressourcer og en ret så langsommelig demokratisk proces med stor medlemsinddragelse.

Flere års søgen gik, men enten var husene der blev kigget på for dyre eller også var sælgerne ikke så forstående for at fagforeningens bestyrelsen ikke bare kunne handle med det samme, men skulle igennem medlemsmøder og generalforsamlinger før man kunne underskrive en købsaftale.

Men efter flere års søgen kom det rigtige hus som levede op til næsten alle kravene. I 2023 startede BJMF en dialog med Arbejdernes Landsbank om at købe deres bygning på Sluseholmen 2, da de selv skulle bygge nyt og større.

Placeringen er ideel, da den nye metrostation, Sluseholmen, åbner i 2024. Med mere end 6000 m² kontorareal og mere end 1600 m² kælder med parkering er Sluseholmen 2 markant større end husene på Mølle Allé og med gode parkeringsforhold både under og over jorden.

Vi er i dialog med Københavns Kommune om at bygge en fritidsklub og et folkebibliotek på grunden, hvis det lykkedes, kan vi i den sammenhæng bygge en sal til 450 siddende tilhører og stor tagterrasse, som vil opfylde kravet om udendørsarealer og en stor sal.

Dertil giver bygningens betragtelige størrelse mulighed for at man kan åbne huset op for andre dele af arbejderbevægelsen, så andre fagforeninger vil kunne flytte ind på de kvadratmeter som BJMF ikke selv skal bruge.



Vi skal til at lave planer om hvordan vi kan udnytte huset bedst. Vi skal udarbejde flytte planer fra Mølle alle til Sluseholmen. Vi er i gang med at snakke med andre fagforeninger om at flytte sammen med os. Rør og Blik er meget interesseret og vi er også i dialog med andre fagforeninger.

På Sluseholmen i dag er ca. halvdelen af huset lejet ud til firmaer, det kan give os problemer, fordi hvis de andre fagforeninger vil være med så skal vi opsige lejere og det er ikke så nemt.

Når vi flytter ud på Sluseholmen, vil vi gøre det med stil, og der vil blive afholdt et stort medlemsarrangement. Vi overtager huset Sluseholmen 2-4 d. 1. juli 2025.

BJMFs daglige arbejde

BJMFs faglige arbejde er på et meget højt niveau, Vi er den fagforening der kører flest faglige sager, og mange af de største faglige sager der er kørt i Danmark, har BJMF stået for.

Vi er stadig storleverandør af faglige kollegaer til forbund og andre faglige organisationer og det betyder at der er en jævn afgang af faglige kollegaer og dermed også en tilgang af nye kollegaer.

Vores socialrådgivere giver råd, vejledning og hjælp. Der bliver "desværre" kørt rigtig mange arbejdsskadesager. Det er for dårligt at vi stadig har et arbejdsmiljø, hvor så mange kommer til skade. Vores socialrådgivere skaffer så mange penge hjem til kollegaerne, at det groft sagt betyder at der bliver udbetalt lige så meget til medlemmerne som medlemmerne indbetaler i fagforeningskontingent.

Der har sidste år været en rigtig god beskæftigelse. Men vi har desværre stadig ledige medlemmer. Vores A-kasse er gode til at hjælpe medlemmerne og sørge for at de forskellige udbetalinger kommer til tiden.

BJMFs hus er et sted hvor der foregår masser af aktivitet på alle tidspunkter af dagen og weekender med, når unge og klubber holder møder.

De faglige klubber holder faglige møder, der afholdes danskkurser for vores udenlandske medlemmer og de udenlandske sprogklubber holder møder. Vi har mange pensionistklubber der selvfølgelig også skal bruge lokaler. Derudover er der vores ungdomsarbejde, som også fylder godt op. Vi hjælper også lærlinge der har det svært med tegningsforståelsen.

Så det kan mange gange være svært at få et lokale i et af vores 5 større møderum, også uden for normal arbejdstid.

BJMF deltager i diverse kampagner og aktioner og fanen er med når der er væsentlige manifestationer, der fremmer arbejdernes livs- og arbejdsforhold.

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 15. maj 2024

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening



BJMF afholder også selv aktiviteter og arrangementer for medlemmerne og deres familier. Nævnes skal i særlig grad Fagenes Fest, som arrangeres og finansieres af de faglige klubber selv og som er blevet større og større som årene er gået.

Derudover er der selvfølgelig også 1. maj, som er en stolt tradition og som vi arbejder for, skal være en aktivitet for hele familien.

I BJMF bliver der udført et fantastisk godt stykke arbejde på alle planer af personalet i BJMF og sammen med klubberne og de mange tillidsfolk, aktivister og medlemmerne udgør de et stærkt BJMF.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

Vi skal arbejde med at få flere valgte tillidsrepræsentanter inden for alle vores brancher. TR og AMR er rygraden i fagbevægelsen, det er dem der er fagforeningen ude på arbejdspladserne.

I 2023 lavede vi en kampagne der skulle skaffe 50 flere, tillidsvalgte på 50 dage. Det lykkedes stor ros til vores organiseringssteam.

OK2024

Servicegruppen har ført en aktiv kampagne op til de offentlige overenskomstforhandlinger i 2024. Der har været mange arbejdspladsbesøg og vi har, i samarbejde med Skulder ved Skulder, været til stede ved Finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Danske regioner for at støtte vores forhandlere og minde dem om vores krav.

I BJMF havde vi tre hovedkrav:

- Mere *fri* tid
- Højere løn, og mest i bunden
- Mindre overvågning på vores arbejdspladser

Forhandlingerne endte med en økonomisk ramme på 8,8%. Alle krav om mere fri tid blev afvist og der blev ikke gjort noget ved den øgede overvågning. Derfor anbefalede bestyrelsen også kollegerne at stemme nej. Og det var der opbakning til.

I BJMF stemte 72 procent nej og der var flertal for nej på alle store områder blandt BJMF's stemmeafgivende. Højdespringeren var Specialarbejderoverenskomsten for København og Frederiksberg, hvor 79.3 procent stemte nej. 71,9 procent af de stemmeberettigede i BJMF stemte, der er hele 18 procent højere end 3F på landsplan.

Selv om overenskomstafstemninger er hjerteblood for en fagforening og vores mange aktive, så var der en respekt for hinandens holdninger uanset om man stemte nej eller ja.



Vi skal være et samlet BJMF til at sætte alle kræfter ind på nogle bedre overenskomster.

OK25

Vi skal fortsætte vores aktiviteter og vores bestræbelser for, at så mange som muligt af vores medlemmer bliver inddraget og hørt, i de kommende overenskomstforhandlinger der skal være afsluttet i 2025.

Vi skal være i øjenhøjde med de krav og behov som findes på arbejdspladserne, og samtidig må vi gerne være visionære og formulere krav, som vi kan forestille os, bliver mere aktuelle i fremtiden. Her er arbejdstid absolut én af mulighederne.

Kravet og behovet for mere fritid er kun blevet større som årene er gået og med udsigten til et længere og længere arbejdsliv, er behovet for mere fritid også øget. Vi kan med fordel få sat gang i debatten og sætte arbejdstiden på dagsorden fremover.

Derudover kalder kravet om kædeansvar og kampen mod social dumping desværre stadig på handling.

Miljø og grøn omstilling skal også tænkes ind i vores krav til overenskomsten. Vi skal kræve at der dels bliver taget hånd om det nære arbejdsmiljø, men også tænke den globale bæredygtighed ind i arbejdet.

Politik

Regering har vist at den ikke er vores. Regeringen har som noget af det første afskaffet Store Bededag. Da loven blev vedtaget, blev det samtidig besluttet at uanset hvad der stod i diverse overenskomster, så var Store Bededag en almindelig arbejdsdag. Dette betyder at vi alle sammen har fået en arbejdsdag mere, og mange mister dermed de tillæg som de burde have haft for at arbejde denne dag. Dermed bryder regeringen med den danske aftalemodel på arbejdsmarkedet.

Det næste regeringen arbejder med, er at afskaffe seniorpensionen hvilket vil være en katastrofe for de nedslidte kollegaer. Seniorpension betyder, at hvis man er så nedslidt at man ikke kan arbejde mere end 15 timer om ugen, så kan man stoppe 6 år før pensionsalderen. Økonomisk får man ca. 6000. kr. mere end Arnepensionen.

Det er urimeligt, at kollegaer der er nedslidte, ikke kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Og det er ydermere urimeligt at man overhovedet skal være nedslidt for at komme i betragtning til tilbagetrækning.

Politikerne bliver også ved med at påstå at vi skal arbejde længere. De vil ikke forstå, at vi ikke kan arbejde til vi er langt oppe i halvfjerdserne. Vi skal ikke bare have standset stigningen i pensionsalderen, den skal nedsættes!



I det hele taget har denne regering hen over miden, talt ufatteligt meget om ansvar! De påstår at være ansvarlige, men de facto glimrer de ved ikke at tage det fornødne ansvar i forhold til flertallet af danskernes daglige liv. De kræver at vi skal arbejde længere og udvise mere fleksibilitet, men de glemmer samtidig at give os mulighed for at gå på arbejde og sende vores børn i daginstitutioner der har anstændige normeringer. De skærer på hele det psykiatriske område, på trods af at Danmark har en voksende skare af især unge med ondt i sjælen og de udvander på mange måder den velfærdsstat, som blandt andet fagbevægelsen har kæmpet for i så mange år.

Arbejds miljø

Vi skal som fagforening sætte mere fokus på arbejdsmiljøet. På det arbejdsmiljømæssige område kan vi igen vise vigtigheden af fagbevægelsen. Arbejdstilsynet har desværre ikke nok kræfter til arbejdet. Her gør fagforeningerne en stor indsats for at forbedre vores fælles arbejdsmiljø. Alt for mange kommer til skade af at gå på arbejde, desværre var der 42 personer der døde sidste år på de danske arbejdspladser. Der er mange stoffer og materialer på vores arbejdspladser som er sundhedsskadelige.

Hvis arbejdsmiljøet skal forbedres, så skal vi vælge flere Arbejds miljørepræsentanter.

Ungdomsarbejde

Ungdomsudvalget har været nede i en bølgedal, men er godt på vej op igen. Det kommer ikke af sig selv men kræver at der er mange unge der er aktive, og at vi som fagforening giver dem mulighederne for at gøre det på deres måde.

Vi kommer ud på skolerne og får mange gode snakke med de unge. Når de er ved at være færdige med deres uddannelse, så har vi næsten organiseret dem alle sammen, om end der er fag der er sværere at organisere end andre. Det skal sikres, at der er flere der vælger en erhvervsfaglig uddannelse.

Efteruddannelse

Vi skal blive bedre til at tage efteruddannelse, da vi skal ruste os til det fremtidige arbejdsmarked, men også hvis man skal uddanne sig til noget andet, senere i sit arbejdsliv. Men det er svært at få kollegaerne til at tage efteruddannelse, mange - både kollegaer og arbejdsgivere - ved ikke hvilke gode tilskudsordninger der findes. Det skal vi selvfølgelig gøre dem opmærksom på.

Det udenlandske arbejde

BJMF har forskellige udenlandske klubber som bliver understøttet af de faglige medarbejdere/tolke vi har ansat. Det gør vi på følgende sprog: polsk, rumænsk, italiensk, litauisk og portugisisk. Den Polske klub er den der fungerer bedst, men også den Rumænske klub fungerer med bestyrelse osv.

Der bliver også afholdt danskundervisning for udenlandske medlemmer.



Social dumping

BJMF har bekæmpet social dumping i mange år. Der er blevet kørt mange små og store sager. Vi bruger meget økonomi og mange arbejdskrafttimer på det. Det er et vigtigt arbejde for at forsvare den danske model. Men vi har stadig mange sager hvor udenlandske kollegaer bliver groft underbetalt og snydt.

Medlemstal – Uorganiseret

Vores medlemstal er stabilt om end vi har mistet ca. 100 medlemmer det sidste år.

Der skal mere fokus på dem der ikke er medlem af en fagforening. Vi skal blive bedre til at give Tillidsrepræsentanterne bedre værktøjer til at organisere og vi skal påpege vigtigheden af at vi har vores fagforeninger.

Faglig Fokus og kommunikationsarbejde

Vi udkommer med 4 blade om året og det betyder at vores blad ikke er godt til at bringe dagsaktuelle emner på banen, men mere bliver et blad der behandler temaerne lidt mere langsigtet.

Vi bruger de sociale medier og hjemmesiden godt, men det kan blive bedre.

Der skal laves flere medlemsmøder for alle fagforeningens medlemmer, så det ikke kun er i klubberne der afholdes møder.

Socialpolitiske arbejde

3F laver et rigtig godt socialpolitisk arbejde, der er ingen der kører så mange sager og principielle sager som 3F gør. Der er alt for mange kollegaer der bliver ramt af arbejdsskader. Vi gør hvad vi kan for at hjælpe kollegaerne, men det er nogle hårde systemer der skal kæmpes imod. Vores socialrådgivere har mange sager. Udover at vi kører alle arbejdsskadesager hjælper vi også, i det omfang det er muligt, med sociale sager.

Men socialpolitik er jo også at blande sig i debatten om for eksempel ordentlige boligforhold der er til at betale, en folkeskole der giver lige muligheder for alle og i det hele taget at forholde sig til de arbejds- og livsvilkår som vores medlemmer bydes i det samfund vi har i dag og her mangler vi måske et målrettet arbejde i forhold til SoMe og hvad der ellers må være af platforme, hvor vi kan komme til orde.

Det er vigtigt at BJMF og fagbevægelsen blander sig i den socialpolitiske debat, så vi siger fra over de urimeligheder som borgere bliver mødt med når de får problemer, men også for at forebygge at man når derud, hvor problemerne bliver altoverskyggende.

BJMFs udvalg

BJMF har følgende faste udvalg: EU-udvalg, Arbejdsløshedsklub og Internationalt udvalg. De laver forskellige aktiviteter ud fra deres kommissorier og den aktuelle dagsorden.



Bestyrelsen har besluttet at BJMFs udvalg, når de bevilger økonomi, skal sørge for at det har en faglig relevans.

De faglige klubbers arbejde

Der bliver gjort et formidabelt arbejde i klubberne, med mange aktive kollegaer i klubberne. De har selvstændig økonomi, hvilket bl.a. betyder at en del af klubberne frikøber nogle af deres egne kollegaer til at besøge deres arbejdspladser og hvor de kan lave deres egne kampagner, osv. Klubberne kan koncentrere sig om deres faglige forhold og virke.

Når det drejer sig om de fælles ting, så kan man tage det op i vores 2 grupper: Byggegruppen og Servicegruppen. Hvis det er emner som betyder noget for os alle sammen så bliver det taget op i BJMFs fagforeningsbestyrelse.

Bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsesarbejdet fungerer godt. Vi diskuterer meget og der bliver holdt mange (og lange) bestyrelsesmøder og vi er også til tider uenige, men vi finder altid sammen om nogle løsninger, som bringer os videre i den retning af Kærlighed og Klassekamp som er BJMFs DNA.

Afslutning

Tak til alle de aktive medlemmer, klubberne, de ansatte og ikke mindst tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne for at gøre BJMF til den bedste og mest aktiviste fagforening.

BERETNING FRA BYGGEGRUPPEN

Overenskomst OK25

Kampen fortsætter. Selv om den nødvendige fremtidssikring af vores arbejdsmarkedsmodel og en sænkning af arbejdstiden ikke blev gennemført under ok 23, giver vi ikke op. Overenskomstforhandlingerne vil have Byggegruppens højeste prioritet det næste års tid.

Byggegruppen har udtaget to overordnet krav og vi afventer at klubber udtager deres respektive krav.

- *30 timers arbejdsuge*

Kampen for sænkelsen af arbejdstiden er et af de vigtigste for at der igen kommer et samspil mellem arbejdstiden og fritiden. Lovgavernes konstante udvidelse af arbejdstiden, ved løbende at afskaffe pensionsalderen, rammer håndens arbejdere hårdt. Alt for mange oplever aldrig pensionsalderen.

Arbejdsmiljøet i vores brancher og i samfundet som helhed får dumpekarakterer. Presset på den enkelte om at være max fleksibel i forhold til arbejdstarv



harmonerer ikke med den enkeltes behov og dennes familieliv, og dette er ikke ændret med de seneste forandringer i overenskomsterne, tværtimod. Arbejdstiden skal ned, markant, til gavn for den enkelte og deres sundhed.

- *Kædeansvar*

Vi kræver værktøjer og flere reguleringer af overenskomsten til at bekæmpe social dumping. Virksomhederne har for mange muligheder inden for rammerne, eller på kant med rammerne af overenskomsten til at snyde vores udenlandske kollegaer og de gør det massivt. Det er blandt andet skjult tvang i forhold til de dele af overenskomsten der regulerer arbejdstid eller bevidst manglende tillæg eller snyd med timerne. Kort sagt er overenskomsternes blevet for fleksible specielt i forhold til arbejdstid.

Indførelse af *kædeansvar* vil være omkostningsneutralt for de seriøse virksomheder der ønsker et ordentligt arbejdsmarked for alle.

Rimelige krav, hvor der også er givet plads til at den enkelte branche kunne fylde kravet ud, så det passer til kollegaerne.

Vi giver aldrig op, kimen til en aktiv forhandling og forandring er lagt, arbejdet pågår og skal intensiveres. At rulle rundt og give efter for virksomhederne og politikerne vil aldrig skabe forandringer. Af enighed kommer intet, kun gennem kamp og brydninger af holdninger sker der en forandring.

BJMF's Byggegruppe kalder stadigvæk på aktivisme, der skal skabe opmærksomhed på vores to krav. Det er to krav som går fint i hånd med de virksomheder der ønsker et retfærdigt og reguleret arbejdsmarked, hvor deres ansatte ikke slides ned.

Vores opgave bliver at hamre på de to krav, til neglen er så blå, at den bliver rød.

Beskæftigelse

Beskæftigelsen og byggeaktiviteterne i hovedstaden er stadig høje og meget få kollegaer er arbejdsløse. Dog har udviklingen i indtjeningen været stagneret eller negativ for de fleste brancher i Byggegruppen, da inflationen også over de sidste par overenskomstperioder også har været rekordhøj. En enkelt branche på akkord har gennemsnitligt kunne hente inflationen. De resterende har haft reallønsfald.

Beskæftigelsen i byggeriet har bidraget til, at mange sjak og kollegaer betegner perioden som god og optimistisk.

Lærlinge

Vi har brug for, at de unge tager en faglært uddannelse indenfor byggeriet. Dog er de fysiske forhold på skolerne meget dårlige og da inflationen også rammer skolerne, er der ikke nok ressourcer til renoveringer. Regeringen har længe barslet med forskellige tiltag. Men de lader vente på sig.



Faglige sager

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med, at flere og flere migrerende kollegaer kommer til, og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår hverdag i de udenlandske sager, men også hverdag i sager med kollegaer, der har været medlem af fagforeningen i mange år. Her er det ofte afgørende, at det er BJMFs Byggegruppe de har med i ringen og som følger sagen til dørs.

Desværre sker det oftere og oftere, at kollegaer, der ikke længere er i fagforening, eller aldrig har været det, "forventer" at i deres specielle tilfælde, vil fagforeningen gerne hjælpe dem. Budskabet fra bestyrelsen er klar: Forventer du fagforenings støtte og hjælp, så er vores fællesskab åben for alle, der er betalende medlemmer.

Faktum er, at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder.

Så selv om beskæftigelsen og indtjening er nogenlunde, er der stadig utryghed blandt nogle kolleger, der af frygt for at blive fyret eller af misforstået loyalitet med virksomheden, accepterer urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, den højre pensionsalder samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller -følelse, som gør det sværere at sige fra.

Arbejds miljø

Arbejds miljøet er sammen med lønnen fortsat en af de vigtigste faktorer for at kunne tiltrække unge til vores fag. Ud over brød og smør på bordet er det vigtigt, at byggeriet kan levere gode og tidssvarende arbejds miljøløsninger, så som arbejdstidsnedsættelse til 30 timer, samt en øget sikkerhed i forhold til farlige stoffer og fagligt arbejds miljø generelt.

Byggegruppen i BJMF arbejder fortsat på at gøre op med farligt arbejds miljø, sammen med kollegaerne på byggepladsen. Det betyder, at vi skal vælge langt flere arbejds miljørepræsentanter og fælles arbejds miljørepræsentanter i alle de virksomheder, hvor det kan lade sig gøre.

Faldulykker i byggeriet, specielt i forbindelse med tagarbejde, er løftet fra klubber og BJMF til at der nu skabes politisk handling, og politisk tilkendegivelse om at der vil komme en lovændring. Dette beviser, at vi i vores fællesskab i BJMF og i fagbevægelsen som helhed, kan ændre vores arbejdsliv til det bedre, når vi står sammen.

Et andet problem er farlige stoffer så som asbest, bly, PCB og Isocyanater, som ofte forekommer i forbindelse med renovering af ældre bygninger. De er alle skjulte dræbere, som over tid og ved gentagende kontakt gennem luftveje og



berøring forøger risikoen for skader på kroppen og en for tidlig og smertefuld død eller sygdomsforløb.

Konkret arbejder Byggegruppen i BJMF for, at der vedtages en ny opdateret asbestbekendtgørelse, markant øget bødestraf til virksomheder, der tilsidesætter deres arbejdsmiljømæssige forpligtigelser, samt den dertil nødvendige offensive arbejdsmiljøtilsyn, der sikrer muligheder for at stoppe spredning og udsættelse af farlige stoffer.

Endelig bør en del af en nationale handlingsplan indeholde en national screening og kortlægning af hele Danmarks boligmasse.

Opsøgende arbejde

Fagforeningens og klubbernes indsats er opprioriteret med flere udekørende kollegaer via dels forbundets visionsplan, dels øremærkning fra bestyrelse og generalforsamling. Denne indsats skal prioriteres yderligt både i mængde og hvad der virker for den enkelte.

Forbundet har også gang i denne prioritering, som vi vil følge tæt, i forventning om at der kommer udspil, vi kan bruge i BJMF. Det er forsat et mål at øge synligheden og styrke det opsøgende arbejde. Dette opsøgende arbejde vil foresat være en prioritet.

Udenlandske arbejdere

Udenlandske bygningsarbejder er i dag hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminell adfærd i branchen, er desværre også hverdag.

De enorme byggeprojekter, der pågår i København og i hele Danmark, er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder, der leverer meget arbejdskraft, primært ufaglært arbejdere. Men også den faglærte arbejdskraft fra EU's fattigste egne.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Dette gør, at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og arbejdsvilkår, der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italienske, litauiske, polske, rumænske og portugisiske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprogklubber er vigtig for, at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen, dels i forhold til deres eget arbejdsliv, men også i fagforeningens demokrati og udvikling.



Kampen mod social dumping fortsætter og skal have fagforeningens og Byggegruppens forsatte prioritering.

Kærlighed og klassekamp.

Vi har snart i en række år gjort brug af logoet og det meget rummende slogan kærlighed og klassekamp.

Kærlighed som det helt fundamentale i de flestes liv, om det er til en partner, børn, kollegaer, livet, omsorgen i det gode arbejdsmiljø, ens fag, overenskomst, tolerance, ordentlighed osv. For BJMF er det til vores bevægelse, vores kollegaer i hele verden og vores fag, det er kammeratlig hjælpsomhed over for kollegaer i fagbevægelsen og specielt er det omsorg for vores medlemmer.

Og så klassekamp ligeledes som den ideologiske forståelse af håndens arbejdes plads i den klasse der udnyttes i det daglige. Klassekamp er klar modstand mod politikere og andre der går imod vores klasses interesser og som modarbejder vores mål. Det er en hård kamp hver dag i det som er den danske model for at sikre at vores medlemmers liv er lidt bedre.

Det er helt nødvendigt at tænke de to begreber sammen i vores daglige arbejde, så vi sikrer vores egne, vores valgte og allierets ståsted i arbejdet. Det er afgørende at vi hver dag spørger os selv om vi i den ene eller anden sag arbejder for kærlighed og klassekamp. Hvis ikke skal vi stoppe op og revurdere arbejdet, aftalen, forhandlingen eller hvad det nu er som er på bordet.

BERETNING FRA A-KASSEN

Kontaktforløbet

Første januar 2024 fik A-kasserne ansvaret for de ledige de første 3 måneders ledighed. Det betyder at de ledige ikke skal på jobcentret de første 3, men kun i A-kassen. Vi ser det som en stor fordel for vores medlemmer at de kun er i kontakt med os og ikke jobcentret. I januar var der en del frost og det betød mange hjemsendelser og meget vejrlig. Så der fik vi rigtigt prøvet kontaktforløbet af, det gik rigtigt godt og den information vores medlemmer fik, fik de kun fra os.

Mindste udbetalingsreglen

Der er en regel, der i lang tid har frustreret os i A-kassen og vores medlemmer, og det er mindsteudbetalingsreglen. Den gør at vi i A-kassen ikke kan udbetale for mindre end 14.8 timers dagpenge. Så vores medlemmer der bliver hjemsendt eller bliver opsagt sent på måneden, kommer selv til at betale de dage, de er hjemmesendt eller opsagt.

På landsplan er det mellem 17.100 og 22.600 medlemmer om året der bliver ramt af mindsteudbetalingsreglen. Reglen kom i fokus da nogen murersvende tog ind i Folketinget og havde fået Victoria Velásquez fra Enhedslisten til at stille nogen



spørgsmål til beskæftigelsesministeren om rimeligheden i at dem med de mest fleksible ansættelsesformer er dem der også bliver ramt af en regel ingen forstår og alle synes er dum.

Ministeren sagde at hun godt kunne se problemet og den regel vil de se på når det vil gennemskrive lovgivningen, desværre noget politikkerne har lovet i mere end 3000 dage, men kampen for rimelighed og retfærdighed for vores medlemmer forsætter.

Beskæftigelsestillæg

Første maj 2023 blev beskæftigelsestillægget indført som betyder, at de første 3 måneder man er ledig, får man et tillæg til sine dagpenge på 3840 kr. om måneden, dermed kommer man op på 24.199 kr. om måneden i dagpenge.

Aftalen er ikke en genopretning af de sidste mange års forringelser af dagpengesystemet og der er også nogen forringelser. Forringelserne går ud over de nyuddannede som får en lavere dimittendsats og en dagpengeret på et år.

Så betalingen for den forhøjede dagpengesats er forringelserne af dimittenderne. Det er hverken ret eller rimeligt at vores nyuddannede betaler prisen for det. Selve beskæftigelsestillægget en god nyhed.

Digitalisering

Vi har i 3FA arbejdet med automatiseringsprojekter i en del år, det skal lette forbruget af ressourcer i de lokale afdelinger. Det betyder også at vi laver om i vores IT-systemer ret tit. Men heldigvis er de fleste ændringer forbedringer.

Vi har i BJMF testet AI jobsøger, som er en IT-robot der skal hjælpe de ansatte og medlemmer med at lave jobansøgninger. De medlemmer der testede det var tilfredse med løsningen og synes det virkede til at det kunne hjælpe dem. Det betyder ikke at vores medlemmer ikke kan få hjælp at vores ansatte, selvfølgelig kan de det. Det betyder bare at vi tager nogen nye hjælpemidler i brug som 3F ikke har brugt før. Vi skal i fremtiden se om der er mere der kan hjælpe de ansatte og medlemmerne så vi ikke skal bruge så meget tid på at sagsbehandle, men bruge mere tid på at hjælpe og vejlede vores medlemmer.

Statistik

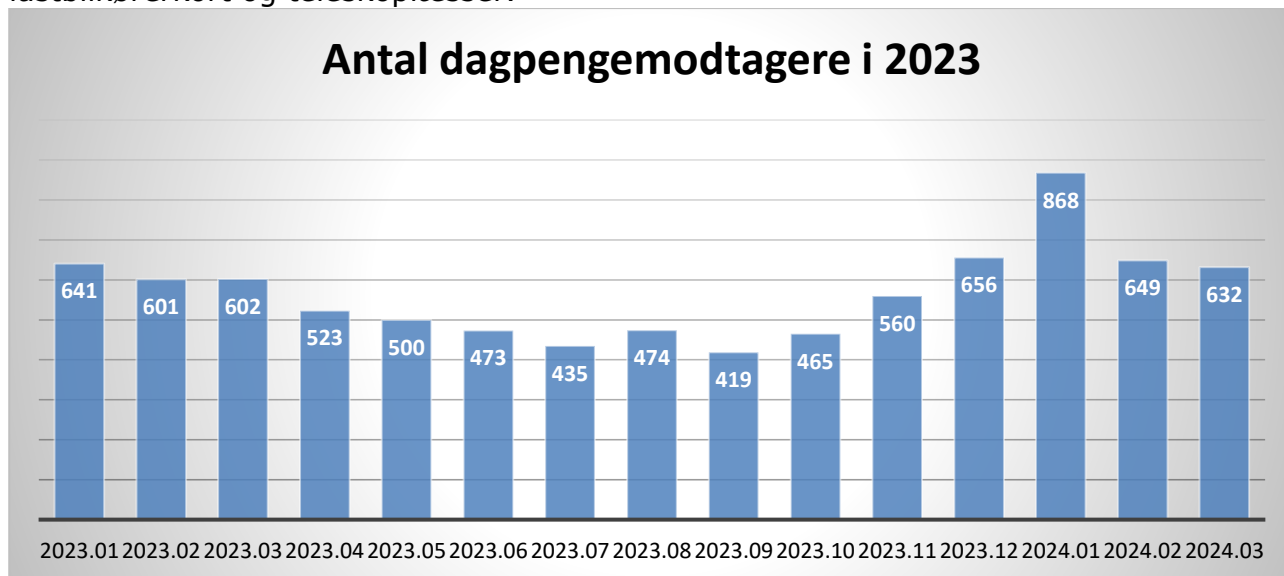
2023 og indtil videre 2024 har været gode i forhold til beskæftigelse inden for byggeriet, hvilket især i højsæsonen kan ses på vores ledighedsstatistik.

Vi udbetalte for næsten 85 millioner til vores medlemmer i dagpenge 2023 det var en stigning på små 20 millioner i forhold til 2022. Der er ikke så mange efterlønsmodtagere tilbage i A-kassen. I 2018 udbetale vi efterløn til 228 medlemmer i 2023 var tallet nede på 112.

De mest brugte jobrettede kurser de ledige brugte i 2023 er gaffeltruck –



lastbilkørerkort og teleskoplæsser.



Udbetalinger til medlemmer i BJMF fra januar 2023 til marts 2024.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i A-kassen er mange da vi administrerer et lovkompleks på omkring 30.000 sider. Her er et lille udsnit af tal fra 2023 på vores hovedopgaver, som kan give et indtryk af omfanget.

	Beløb i kroner	Antal medlemmer
CV samtaler		1087
Rådighedssamtaler		832
6 ugers jobrettet		93
Udbetalte dagpenge	85.325.983	1585
EØS-dagpenge	1.944.067	38
Udbetalt efterløn	13.089.449	112
Feriedagpenge	1.890.779	257
Skattefri præmie ved efterløn	3.335.096	11

BERETNING FRA BJMF UNGDOM

Vi har holdt møder hver 14. dag, hvor vi har diskuteret aktioner, nye tiltag og lagt planer. Møderne er åbne for alle lærlinge og svende under 30 år og alle har lige meget at skulle have sagt.

I maj måned afholdt vi gravøl og bisættelse for store bededag, hvor vi byggede og malede en kiste hvorefter vi afholdt en ceremoni til ære for vores nu afdøde

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 15. maj 2024 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening



helligdag. Vi fik dækning i TV2 hvor vi kom i aftenyhederne, hvor vores kære Kamilla fik et interview til at tale om vores event.

Vi deltog i Fagenes Fest, hvor vi – udover at servere gratis drinks - fik en flot 3. plads. Vi var simpelthen ikke tunge nok, til at vinde over den polske klub i tovtrækning. Forhåbentlig er vi tungere d. 8. juni, når der er Fagenes Fest igen!

Vi afholdt i juni måned en aktivist weekend sammen med brancheklubben Copenhagen fastfood Workers fra 3F København. Weekend blev brugt på spændende oplægsholdere og workshops, både for at få inspiration og for at blive klogere på, hvordan man kan blive bedre til at lave aktivisme.

I september holdt vi en stor fest i kødbyen med omkring 150 deltagende. Festen var arrangeret sammen med Jordemoderstuderendes landssammenslutning, HK Ungdom, Den Grønne Ungdomsbevægelse og Fast Food Workers Copenhagen. Der var både mad, DJ's, ildgøglere og virkelig billig øl. Formålet med festen var at danne relationer på tværs af fag og brancher.

I december holdt vi en tværfaglig julefrokost med brancheklubben Fast Food Workers Copenhagen. Det var en åben julefrokost, hvor alle medlemmer af 3F havde mulighed for at deltage. Der var mad og fri bar for 30 kroner og vi havde selv designet et spil specifikt til formålet.

Flere af os deltog også i Snedker-Tømrernes landsbranchemøde i Vejle, hvor vi kastede lys på de ringe lønninger og dårlige arbejdsforhold for lærlingene. Det skal gøres bedre!

Generelt har vi brugt meget tid på at skabe relationer til andre ungdomsafdelinger i diverse fagforeninger i København, herunder både Malerne, Rør og Blik, HK og mange flere.

Vi har gennem frikøb og vores ungdomskonsulent, Kamilla, besøgt en masse skoler og fået talt med en masse nye og gamle lærlinge.

Vi har deltaget på Håndværkermessen, hvor vi blev opdateret på den nyeste udvikling i byggebranchen og fik snakket med en masse forskellige mennesker, bl.a. om bæredygtighed i byggeriet.

Vi har engageret os i Lærlinge for Bæredygtighed og nogen af os tager til deres møder for at være med til at skabe en grønnere og mere bæredygtig byggebranche i fremtiden, og for at styrke sammenholdet mellem fagforeningen og den klimaaktivistiske fløj. Det har vi haft stor succes med.

I april holdt vi lønforhandlingsdag for lærlinge på Next i Rødovre. Formålet var at lære lærlinge, hvordan man skal gribe en lønforhandling an og hjælpe dem til at turde at tage det første skridt med noget, som mange synes er svært.



Lønforhandlingsdagen tog mange måneder at planlægge og vi fik produceret nogen professionelle videoer for at opreklamere begivenheden.

Vi har købt en campingvogn, som skal sættes lidt i stand og males. Den skal bruges som mødelokale og skabe synlighed om BJMF Ungdom, ligesom det nye merch vi har designet og fået produceret.

Derudover har vi arrangeret 2 ishockeykampe for lærlinge, hvor man kunne komme med og få lov at prøve at spille en ishockeykamp, iført det rigtige udstyr. Det var ikke kønt, men det var sjovt. Efterfølgende var der mad og drikke til langt ud på aftenen. Formålet var at gøre fagforeningen fun again og lave noget, som appellerer lidt bredere.

Derudover er BJMF Ungdom mødt op til mange forskellige arrangementer, demonstrationer og aktioner som er i tråd med vores principper og ønsker om en bedre hverdag og fremtid for lærlinge og unge lønmodtagere, bl.a. har vi deltaget i flere faglige aktioner imod underbetaling af udenlandsk arbejdskraft. Vi vil gerne have at der er jobs og en ordentlig løn til os, når vi bliver svende!

BERETNING FRA SERVICEGRUPPEN

Servicegruppen er 2.600 kolleger, der fejer gaden, der producerer møbler, der passer planterne, der lægger asfalten, der slår græsset, der søger for at vi har strøm i stikkontakten og is i skøjtehallen. Det er jer som er kommet her i dag. I Servicegruppen har I 7 fastansatte og en vikar som vi desværre snart må sige farvel til.

OK24

Forhandlingerne sker på baggrund af en trepart, hvor regeringen har uddelt penge til udvalgte grupper. Treparten var gennemtvunget af faglige organisationers kampagne for ligeløn og blev givet til grupper der hovedsageligt var kvindefag med uddannelser på 3 år og opad. De er altså i plus inden forhandlingen starter og det påvirker forhandlingerne på den måde, at de penge der var aftalt i treparten, var betinget af et ja ved overenskomstforhandlingerne, samtidig var der under treparten aftalt sammenkædning af det kommunale og regionale område.

En anden faktor forud for forhandlingerne var den meget høje inflation og deraf fald i købekraften. Siden inflationen faldet igen men mange varer er ikke faldet i pris. Som løsning på det krævede fagbevægelsen to cifrede lønstigninger. I december 2023 svarede Wammen og sagde at der maksimalt kunne blive tale om en ramme på 8,8%.

I BJMF havde vi tre hovedkrav:

- Mere fri tid

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 15. maj 2024

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening



- Højere løn, og mest i bunden
- Mindre overvågning på vores arbejdspladser

I samarbejde med Skulder ved Skulder arrangerede vi markeringer i forbindelse med forhandlingerne og vi har besøgt en række arbejdspladser.

Forhandlingerne endte med en fuldkommen ens økonomisk ramme på de tre områder på 8,8 procent over to år. Det kan sammenlignes med rammen fra de private forhandlinger i 2023, hvor der på normallønsområdet blev hentet 11-12 procent. I det samme leje forventer industrien at ende. Wammen nægtede at forholde sig til medarbejdernes tab af købekraft i den foregående overenskomstperiode og ville kun kigge på forventet lønudvikling på det private arbejdsmarked. Vi kommer, med al sandsynlighed, til at have en lavere købekraft, når vi er færdige med den her overenskomstperiode om to år, end vi havde ved sidste overenskomstforhandling i 2021.

Man fortsætter reguleringsordningen men fra 2025 med et nyt lønindeks som er mere retvisende, dette er et krav som BJMF har sendt ind og det kan gøre en positiv forskel for de offentlige lønninger.

Alle krav der udfordrede det hellige "arbejdsudbud" blev blankt afvist fra arbejdsgivernes side og på overvågning kom der en lille ændring, som ikke kommer til at forhindre den stigende overvågning.

Servicegruppens bestyrelse besluttede på den baggrund at anbefale kollegerne at stemme nej. Derefter lagde vi os i selen for at flest muligt af vores kolleger stemte. Tillidsrepræsentanterne blev udstyret med login, så de kunne tilbyde deres kolleger at stemme og i dagene op til deadline var en række tillidsvalgte og fagligt aktive inde i fagforeningen for at ringe rundt til de kolleger som endnu ikke havde stemt.

Der var opbakning til bestyrelsens anbefaling om at stemme nej til OK-forliget på det offentlige område.

Resultatet af urafstemningen viser nemlig at 72 procent af afgivne stemmer sagde nej og der var flertal for nej på alle store områder blandt BJMF's stemme-afgivende. Højdespringeren var Specialarbejderoverenskomsten for København og Frederiksberg, hvor 79.3 procent stemte nej.

71,9 procent af de stemmeberettigede i BJMF stemte, det er hele 18 procent højere end 3F på landsplan. Den overenskomst med højeste stemmedeltagelse var den Kommunale Håndværkeroverenskomst, hvor 79,3 procent af de stemmeberettigede afgav deres stemme.

Det samlede resultat på landsplan i 3F var en forholdsvis lav stemmedeltagelse med klart flertal for overenskomsten.



På det kommunale område var stemmedeltagelsen på 53,2 procent. 72,55 procent af disse stemte ja.

På det regionale område var stemmedeltagelsen på 56,25 procent. 84,62 procent af disse stemte ja.

På det statslige område var stemmeprocenten på 53,10 procent. 83,99 procent af disse stemte ja.

Organisering

I det sidste år har Servicegruppens bestyrelse brugt meget tid på at diskutere organisering. Og de ansatte har arbejdet målrettet med at uddanne tillidsvalgt i det. De lærer hvordan man byder nye kolleger velkommen i fællesskabet og hvordan man håndterer dem der ikke har set fornuften i fagforeningen endnu. Og folk har rost kurset til skyerne. Vi har haft 40 tillidsvalgte gennem forløbet og forventer at holde et kursus til i efteråret.

I marts havde vi TR-dag, hvor tillidsrepræsentanter viste hinanden, hvordan man bruger 360-grader om tillidsrepræsentanten og den onlineadgang til kartoteket som tillidsrepræsentanter kan få. Aktive og tillidsvalgte er uundværlige når det kommer til, at få alle kollegerne med.

Her i huset arbejder vi samtidig målrettet med at "lukke bagdøren" og sørge for, at kolleger der har meldt sig ind, bliver budt velkomne og hjulpet, med at tilmelde sig BS eller andet og vi kan se, at for eksempel velkomstkald virker. Hvis vi ringer til de nyindmeldte, vil 74% ende med at betale kontingent. Hvis vi ikke ringer, er tallet kun 48% og vi kan få de til endnu højere op.

Jeg vil ikke tage glæderne på forskud men jeg synes vi kan se, at det øgede fokus på organisering virker. Det private grønne område leverer en lille fremgang det seneste år og det samme gør specialarbejderne København/Frederiksberg. I 2023 havde vi – samlet - den laveste tilbagegang i 5 år og nej vi kan selvfølgelig ikke være tilfredse, når medlemstallet går nedad, men det er dejligt at se kurven begynde at flade ud. Uden det store arbejde som I kolleger lægger ude på arbejdspladserne, ville det ikke ske og hvis vi alle sammen tager fat, og taler med nye og gamle kolleger om hvilken styrke der ligger i fællesskabet og også bruger styrken i fællesskabet, så kan vi vende udviklingen.

Områderne

På det private grønne område har der været udskiftning siden sidste generalforsamling. Vi har måttet sige farvel til Anja som blev headhuntet til forbundet, til gengæld fik vi Rasmus Hurup tilbage fra Frederiksværk/Frederikssund.

TR/AMR dag i start januar med fokus på organisering og OK25, har haft en 2 dage

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 15. maj 2024 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening



fuld booket kursus sidst i januar med besøg i folketinget, oplæg fra næstformanden i FH, nedslidning i branchen og meget mere og til slut en velbesøgt generalforsamling.

De grå specialarbejdere fra vejen og de grønne specialarbejdere fra parken har nu lagt deres klubber sammen, Og med en ny fane i front, skal jeres samarbejde nok gå godt.

Snedker og nichefagenes brancheklub holder gode traditioner i hævd, ved at byde nye svende velkommen ved tildrikning, holde nørdede møder og lave vores lønstatistik. De er stadig ved at finde fodfæste i hvilke aktiviteter der 'giver' mest, både sammenholds- og organiseringsmæssigt, og oplever stadig stor interesse fra branchen for vores fællesskab.

Sagerne for snedkerlærlingene fylder også meget i gruppen og det er desværre en gammelkendt sag, at de fleste af dem ender i byggegruppen, når de er udlært. I år har der også været forhandlet OK på det kongelige teater, hvor vi har snedkermedlemmer. Det store krav er at få betalt frokost som de andre på teateret. Det får vi desværre ikke igennem denne gang, men kollegerne kører en kampagne med plakater og badges hvor skrædderne og snedkerne på teateret gør opmærksom på, at de selv betaler deres frokost og derfor ikke vil forstyrres.

På det sidste har vi fået et par interessante henvendelser fra nogle medlemmer og en virksomhed. Der ikke landet noget endnu, men det drejer sig om et par snedkervirksomheder hvor medarbejderne har snakket sammen om fornuften, og muligheden for at deres virksomhed kan blive overenskomstdækket. Det er rigtig fedt når ønsket/kravet om overenskomst opstår inde fra virksomheden. En overenskomst er ikke ligesom Dannebrog noget der bare falder ned fra himlen, den skal rodfæstes i kollegerne på arbejdspladsen. Når det sker, så skal vi nok skal få OK-dækket virksomhederne.

På kirkegårde under folkekirken er der nu sat skibe i søen, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Forventningerne er store, og intentionerne er velmente og påkrævede.

I kommunerne er det tydeligt, at jura/HR fylder mere og mere. For blot 5 år siden var det ganske normalt, at den lokale ledelse kontaktede Servicegruppen, hvis der var et personaleproblem. I dag er det desværre mere reglen end undtagelsen, at HR kontaktes først, således at det allerede er en faglig sag, inden vi kan søge at løse et givent problem. Vi kæmper for at vende denne udvikling!

Københavns kommune er vores største arbejdsplads, eller rettere samling af arbejdspladser, for chefer, kulturer og ledelsesstile findes i alle afskygninger. I KFF er udfordringerne især de steder hvor vi grænser op til FOA. Parker, Kirkegårde og Renhold under TMF har de kæmpet en hård kamp for at fastholde den afsatte ramme til lokalløn. Først prøvede ledelsen at sænke rammen ved øget brug af



engangstillæg og senere ville de bruge penge fra lokallønsrammen til funktionstillæg til teamkoordinatorer. Helt forrykt. I fik heldigvis stoppet begge dele, gennem et stærkt sammenhold blandt alle faggrupper i TMF. Jeg blev så stolt, da formanden for den største pædagogiske fagforening i København, hev mig til side og roste jer og det arbejde som I stod bag. Den MED-aftale jeg talte om sidste år, er desværre stadig ikke færdig og det er ikke medarbejdernes skyld men ledelsens manglende evne til at sætte sig ind i samarbejdssystemet.

Over hele linjen ser vi en bekymrende stigning i sager, som tager udgangspunkt i overvågning af medarbejdere. Det har givet anledning til både bortvisninger/aftrædelsesaftaler og skriftlige advarsler.

Det samme problem har vi set hos Nexel. Der har været nogle kedelige fyringer på baggrund af GPS-overvågning. Også her kunne lederne få meget mere ud at tale med medarbejderne uden at hive HR og Jura ind over. Man siger at hvis det eneste værktøj du ejer er en hammer, så begynder alle problemer at ligne søm og det sammen gælder for juristerne. Alt skal løses med fyringer og advarsler.

Ellers er der fuldt tryk på pumperne hos Nexel. Omstillingen fra sort til grøn energi belaster vores el-net og kombineret med mange kabelfejl og ekstreme vejrforhold har kollegerne meget travlt. Samtidig er det svært at finde gode folk, de mangler pt. 10-15 kolleger. Så hvis I kender nogen der står foran at vælge uddannelse og vil vælge en grøn og fremtidssikret vej, så tag en snak med Poul om det.

Hele livet

I BJMF nøjes vi ikke med at forholde os til overenskomster. Som fagforening slås vi for forbedringer i alle de fora, der påvirker vores medlemmers hverdag. Hvis der skæres i åbningstiderne i børnehaverne, rammer det ikke kun de ansatte, men også de af vores kolleger der får svært ved at aflevere underne fordi de møder tidligt.

Den offentlige sektor, der sikrer gode færdselsårer, tager sig af vores ældre, sørger for at der er vand i hanerne og at toiletterne kan skylle og som sørger for uddannelse, er en forudsætning for, at det private erhvervsliv kan eksistere. Derfor bekymrer det mig, når vi har en regering, som ikke vil prioritere de penge der skal til. Og det er ikke fordi staten mangler penge.

Denne regering har fået vedtaget skattelettelser for 26 milliarder i sin levetid. Samtidig synes de, at det var nødvendigt at fjerne en fridag. Store Bededag. Det fik heldigvis fagbevægelsen op af stolene og jeg tror vitterligt regeringen blev overrasket over, hvor vrede danskerne blev. Vi fik ikke forhindret helligdagstyveriet, men mobiliseringen gjorde, at de ikke turde forringe seniorpensionen. De planer har de fornyeligt droppet.

Til sidst vil jeg orientere om vores nye fagforeningshus. Pladsen her i huset er



efterhånden blevet for trang. Der mangler lokaler som klubberne og aktive kan bruge og på 2. sal, hvor Servicegruppens ansatte sidder, er der for koldt om vinteren og for varmt om sommeren. I bygningerne og på grunden Mølle Alle, er det stadig planen at der skal være børneinstitution og ungdomsboliger. Bestyrelsen har længe ledt efter et nyt sted fagforeningen kan bo. Med en generalforsamlingsbeslutning i ryggen, har vi købt Arbejdernes Landsbanks bygning på Sluseholmen 2 i Sydhavnen. Der er god plads og den ligger 300 meter fra en metrostation og 300 meter fra en motorvejsafkørsel. Til gengæld er kvarteret, sammenlignet med Valby Landsby, lidt kedeligt, så liv må vi selv sørge for. Vi overtager bygningen i næste sommer og jeg håber at I alle vil være med til at sætte jeres præg på vores nye hus.

BERETNING FRA EU-UDVALGET

Det sidste års tid har budt på flere forandringer i udvalget. Vi har desværre måttet sige farvel til Eva Hallum, som lavede et kæmpe arbejde i udvalget. En anden forandring der er foretaget, er at vi har besluttet, at fremover vil det faglige EU-udvalg, kun koncentrere sig om fagligt arbejde, dvs. at udvalget har adskilt sig fra Folkebevægelsen mod EU.

Det har vi valgt at gøre, fordi at vi må erkende, at der er en del medlemmer af BJMF, ikke er modstander af EU som helhed, men som selvfølgelig er opmærksomme og bekymret, over den udvikling der er omkring arbejdsmarkedet i EU f.eks. mindsteløn mm. Vi håber på den måde, at vi ikke bare har flere ressourcer til at koncentrere os om det der vigtigst for medlemmerne, nemlig arbejdsmarkedets politikken, men vi håber selvfølgelig også, at ved at vi ikke bruge tid på almindelig politik, vil kunne få flere medlemmer, til at deltage i møderne og debatterne, da det i sidste ende, er noget der vedrører alle, uanset fag.

En anden forandring er, at Kim har valgt at koncentrere sig om Folkebevægelsen mod EU, og at jeg, Johnny Mathiasen, er blevet valgt som formand for udvalget. Vi vil fremover bestræbe os på at holde 8-10 møder årligt, og der er oprettet en mailadresse hvor man vil kunne stille spørgsmål, kommentere og stille forslag, til emner der kunne have interesse for udvalget, men først og fremmest, håber vi at, disse tiltag, vil betyde at flere af vores medlemmer, vil deltage aktivt i udvalget og møderne, (alle møder er åbne).

Det er klart, at op til EU-parlamentsvalget, vil vi sætte fokus på mindsteløn og EU's generelle nedbrydning af arbejdsforholdene i lande som Danmark, Sverige og Norge, og jo flere vi er, jo bedre kan vi få sat gang i arbejdet, så mød endelig op. Mødedatoer vil komme i vores blad og hjemmeside.



BERETNING FRA INTERNATIONALT UDVALG

Vi lever i en tid hvor krigstrommerne buldrer og de sorte kræfter hænger. Vi lever i en tid hvor der skæres ned på velfærden, alt imens bevillingerne til militæret og krigsindustriingen ingen ende vil tage. Vi hører dagligt fra politisk side at vi have et forråd og vand så vi kan overleve i minimum 3 dage, under en krisesituation. Man skal ikke have gået mange år i skole for at læse mellem linjerne at krisesituation er lig krigssituation. Internationalt udvalg går den modsatte vej.

Internationalt udvalg støtter Palæstinensernes kamp for et frit Palæstina. Vi er imod det folkemord som foregår lige for øjnene af os, begået af den zionistiske besættelsesmagt Israel. Vi bakker de 3F afdelinger op som har lavet fagligt Palæstina netværk, hvor de blandt andet kræver at fagbevægelsen tager handling mod folkemordet i Palæstina.

Udvalget deltog også i det årlige 3F internationale landsmøde. Hvor vi havde et indlæg om at vi godt kunne tænke os at der kom mere i fagbladet omkring 3F internationale arbejde.

-Solidaritet med det Cubanske folk og dets ret til selv at bestemme over hvilken regering de vil have, og kampen mod USA's ulovlige blokade mod landet som koster det Cubanske samfund næsten 4 millioner kr. hver time. Udvalget støtter også indsamlingen af lægeligt udstyr til det meget hårdt ramte Cubanske sundsvæsen, som Dansk Cubansk Forening har i gang.

Udvalget støttede de herboende Chilenerne, i de mindehøjtideligheder, demonstrationer, møder mm. De arrangerede i forbindelse med 50 året for militærkuppet, styret af Pinochet med støtte af USA. Mod den folkevalgte socialistiske regering ledet af Salvador Allende.

Internationalt udvalg kæmper for arbejderklassens rettigheder, uanset hvor i verdenen de måtte blive trådt under føde. Udvalget kæmper for fred og nedrustning, overalt på jorden.

Udvalget har deltaget i flere møder i diverse fredsgupper. Det er desværre meget svært at samle den Danske befolkning under paroler som, Nej til oprustning, Nej til krig og Vi vil fred. Men vi vil stadig være at finde under disse paroler.

Udvalget har siden sidste generalforsamling holdt 6 ordinære møder, 6 møder med herboende Chilenerne omkring 50 året for kuppet. Deltaget i flere fredsmøder, samt mange møder omkring indsamling af lægeligt udstyr til Cuba.



BERETNING FRA ARBEJDSMILJØUDVALGET

Der er afholdt 5 møder i BJMFs fælles arbejdsmiljøudvalg i det år, der er gået.

Vi havde i maj besøg af Arbejdstilsynets (AT) tilsynschef, fra Tilsynscenter Øst, Jacob Krohn Rasmussen. Han fortalte om hvordan AT arbejder med psykisk arbejdsmiljø på BJMF-medlemmernes arbejdspladser. Der var en god diskussion.

I september havde vi besøg af Kran- og sikkerhedsmateriefirmaet Einar Madsen. De gennemgik faldsikringsudstyr og folk prøvede at hænge i faldsikringudstyr, og der ved afprøve forskellene på hvilken sele, der var bedst at falde i.

Den europæisk arbejdsmiljøuge 43: Vi var sammen med Region 5's arbejdsmiljøudvalg med til at afholde et flot optog for de døde kolleger. Det skete tirsdag den 24/10-2023 kl. 15,00. Vi startede på Christiansborgs Slotsplads ved Rytterstatuen, med taler. Derfra gik vi til Beskæftigelsesministeriet og lagde kors, kranse, og holdt taler. Det samme skete ved DI og Landbrug og Fødevarer.

Ud over de store ting her diskuterer vi relevante emner inden for arbejdsmiljø. Planer er at vi holder et medlemsmøde i efteråret 2024. Her bliver emnet psykisk dårligt arbejdsmiljø.