

Høje-Taastrup

Udgave nr. 15

September 2023



Indhold

Leder: Lighed i Pension?.....	2	Faglige sager	8
Jobpatruljen på besøg.....	3	Hvem har jubilæum?	9
Organisering+sammenhold+styrke = Gode vilkår	3	Generalforsamling 2024.....	9
Ny postlov.....	4	Når livet skal kickstartes	10
Ny ansættelsesbevislov	5	Lommebog 2024	10
Nyt årshjul i 3F Høje-Taastrup	6	Aktivitetsplan for Efterløns- og Senior klubberne.....	11
Højere dagpengesats	7	Kontingent 2023.....	12

Leder

Af Søren Grøn, formand

Har vi lighed i pensionisttilværelsen?

Spørgsmålet vil jeg lade hænge lidt i luften.

I Børsens leder torsdag den 18-08-2023 var Steen Bocian under overskriften "Tænk, hvis det gode pensionsystem kunne gøres bedre" ude med nogle synspunkter og kommentarer til vores pensionsystem. Det lyder jo, hvis man bare læser overskriften, som noget rigtig godt.

Når man så får læst artiklen, ja så kom det sande ansigt frem. Artiklen handler om, at vores medlemmer i bl.a. 3F får for meget indbetalt på deres pensionsordning. Dette vil give dem en mulighed for at trække sig tilbage før den generelle pensionsalder. Steen Bocian syntes, at det var bedre, at de unge fik pengene i de unge år, hvor de fx har børn og andre ekstraordinære udgifter.

Det hele lyder meget godt. Det er værd at huske i denne sammenhæng, at de penge der indbetales i de unge år, når du at få renters renter af. Det er dem, som er med til at give os en god pensionsordning. Så at tage denne del ud, vil være med til at gøre vores pensionssum væsentlig mindre.

Jeg står tilbage med spørgsmålet; hvorfor skal medlemmer af f.eks. 3F ikke have mulighed for at kunne selvpensionere sig selv?

Mange med topjobs, benyt-



ter sig af denne mulighed. De har også mulighed for at indbetale mere til deres pensionsordning og så benytte sig af et fradrag, for at undgå at betale topskat.

Jeg mener, at det er værd at stoppe op, og se hvilken vej samfundet er på vej i, inden vi begynder at forringe vores pensionsordninger

Der er pt. aftalt en stigning i pensionsalderen. I 3F ser vi allerede nu, at en del af vores medlemmer har udfordringer med at holde til pensionsalderen. De ordninger i vores sociale sikkerhedsnet, der skal gribe dem, er enten på det nærmeste umulige at opnå, eller også taler politikerne om at reducere, forringe eller fjerne dem.

Så, kære Steen Bocian: Tak for dine tanker! Men NEJ tak!

Så svaret på det spørgsmål, jeg startede med at stille, er der lighed i vores pensionisttilværelse?

Det er der ikke. Nogle har mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før andre. Og det er primært de velstillede, der har det, og har råd til at benytte det. Der er

lavet en opgørelse, som slår fast, at det er dem med den bedste økonomi, der går fra først. Jeg går ind for, at der skal være lighed - også lighed i ordningerne og mulighederne.

Et stort ønske til vores regering

Der er en del af 3F medlemmer, der må tage smertestillende medicin for at kunne klare deres job. Det syntes jeg er skævt. Lad os få nogle ordninger tilbage, som kan give vores medlemmer noget tryghed og værdighed tilbage.

Hvorfor afskaffe seniorpension? En ordning, som har fungeret, og som der er stor tilfredshed med. Man snakker også om at afskaffe seniorjob. Et seniorjob er, hvis du har opbrugt dine dagpenge 5 år før du kan gå på pension, men har retten til efterløn. Det er næsten umuligt at få tilkendt førtidspension. Hele processen i forbindelse med at få tilkendt førtidspension er meget lang og som oftest meget opslidende. Man har lige taget Store Bededag fra os uden at have fortalt os om dette ved valget.

Vupti vupti hen over sommer dukker 16 milliarder kroner op. Så tænkte jeg; så er vi da fri for at snakke om flere forringelser, og der var råd til at genindfører Store Bededag. Men nej, der blev vi klogere. Det er vigtigere blandt andet at give skattelettelser.

Jeg er helt uenig i dette. Lad os få genoprettet et tryggere sikkerhedsnet og drop afskaffelse af en fridag.

Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:
Søren Grøn
Uffe F. Petersen
Tue Tortzen

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



Jobpatruljen på besøg

Af Louise Bruun

I juli måned var jobpatruljen på tur, blandt andet på besøg på hele Vestegnen. Den ene dag snakkede de med 73 unge mennesker der var på arbejde. Jobpatruljen taler med de unge om deres rettigheder på arbejdsmarkedet. Der er nemlig både regler om løn, løn under sygdom og meget mere, når man er ungarbejder.

Er du selv ung og medlem af fagforeningen kan du altid få tjekket din løn og ansættelsesforhold. Du kan også kontakte afdelingen, hvis du har lyst på at køre en sommer sammen med et kæmpe hold af unge frivillige, som jobpatruljen er.

Husk du altid som ung ansat, eller som forældre kan komme ned og hente "guiden til fritidsjob" i afdelingen.



Organisering+sammenhold+styrke = Gode vilkår

Af Michael Ovesen

Organisering handler ikke kun om at ændre de nuværende forhold på arbejdspladsen. Det handler også om at skabe et stærkt fællesskab, hvor tillidsvalgte og i som medlemmer inddrager kollegaer i det faglige arbejde for derved at synliggøre fællesskabets styrker. Det er vores overbevisning, at arbejdspladser med et godt sammenhold og stærkt fællesskab kan få langt mere indflydelse på, hvordan arbejdspladsen skal udvikle sig fremadrettet. Vores erfaring er, at sammen er du stærkere. Dette er 3F målsætning, og det er i virkeligheden også det, der er omdrejningspunktet for det organiserende arbejde.

Hvad består vores arbejde i?
Som organisator arbejder vi med at involvere og engagere ansatte ude på arbejdspladserne.



Det er primært et opsøgende arbejde, hvor vi i samarbejde med medlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får sat fokus på relevante emner og områder, der med fordel kan blive forbedret for både medlemmer og øvrige kollegaer.

Tanken omkring organisering er, at det er jer som ansatte, der selv skal styre udviklingen hen imod et stærkt fællesskab. Vores rolle som organisator er

at støtte den proces - eksempelvis ved at skabe kontakt mellem kollegaer, strukturere møder, hjælpe med at synliggøre et problem over for ledelsen m.m.

Måske har du allerede mødt os, måske kommer du til det. Uanset hvad er du altid velkommen til at kontakte os og høre mere om, hvordan din arbejdsplads kan blive bedre organiseret gennem organisering.



Af Uffe Feldfoss Petersen

Gennem de sidste 400 år har det danske postvæsen sikret, at der kunne sendes breve og pakker rundt i hele Danmark. Med den nye postlov står det danske postvæsen over for en totalliberalisering af markedet. Det betyder, at enhver kan byde ind på at være postvirksomhed lokalt eller på landsplan.

3F har brugt de sidste mange år på at forklare de politiske beslutningstagere, hvor vigtigt det er at sikre en langsigtet løsning, som ikke skal konkurrere på medarbejdernes løn- og arbejdsvilkår. Vi har tydeligvis talt for døve øren.

Det er fortsat meget uklart, hvordan regeringen vil ud-mønte den nye postlov. 3F har i samtale med Trafikministeriet, spurgt ind til, hvem

der fremadrettet skal tømme postkasser, tildele postnumre og andre af de opgaver, der har ligget hos PostNord, dog uden at kunne få andet svar end "at det afklares senere".

Der skelnes fremover mellem to typer tilladelse, dels almindelig postvirksomhed og dels landsdækkende postvirksomhed. Der er ikke nogen garanti for, at PostNord byder ind på at være landsdækkende postvirksomhed.

Med befordringspligten, fik PostNord et økonomisk tilskud fra staten, for at sikre omde-ling af post i tyndt befolkede områder. Uden befordringspligt og økonomisk tilskud, giver det ikke mening, hvis en virksomhed som PostNord på-tager sig at omdele post, hvor det ikke er rentabelt.

Med den nye postlov, har

regeringen taget for givet, at PostNord vil byde ind på landsdækkende omdeling af post, men hvorfor skulle PostNord gøre det, hvis det kun er økonomisk rentabelt at dele post ud i større byer. Især taget i betragtning de underskud PostNord har haft i Danmark de sidste mange år grundet digitaliseringen.

I 3F ønsker vi naturligvis, at PostNord forbliver en så stor virksomhed som muligt, for at sikre så mange arbejdspladser som muligt. Men vi frygter, at vi i løbet af de næste år vil se yderligere personalereduktion af postarbejdere, tidligere tjenestemænd samt ledere og specialister, der er organiseret i 3F.

Info boks:

Tilbage i 1624 udsendte Christian den IV "Forordning om Post-Budde".

Den hamburgske købmand Klingenberg overtog i 1653 postvæsenets drift for en 30-årig periode for egen regning.

Christian den V forærede i 1685 postvæsenet til sin 11-årige søn Christian Gyldenløve.

I 1694 udsendte samme konge en "Post-Ordning" der gjaldt de næste 150 år.

Christian Gyldenløve døde i 1703 og hans moder Dorothea Krag, blev leder af postvæsenet for 8 år.

I 1711 udløb de otte år og postvæsenets overgik herefter til staten.

I 1712 blev det bestemt i "Fundation angaaende de kongelige danske Postvæsenes indkomster" at postvæsenets overskud skulle henlægges og bruges til understøttelser, pensioner og hedningernes omvendelse i Ostindien m.m.

Lokalomdeling af post i København begyndte i 1806 og fra 1865 kom ordningen om lokalomdeling til at gælde samtlige byer.

Det første frimærke i Danmark så dagens lys den 1. april 1851 og dermed postkasser.

I 1859 blev der udstedt en forordning om, at de københavnske huse skulle nummereres. Man indsatte i 1927 natposttog fra København og på de jyske banestrækninger.

Den første officielle postflyvning fandt sted mellem København-Stege i 1919 og i 1936 blev de første regelmæssige indenrigsflyvninger iværksat.

Postnumrene blev indført i 1967 for at lette sorteringsarbejdet.

I 1927 blev Telegrafvæsenet og Postvæsenet et væsen: Post og Telegrafvæsenet (P&T).

Postvæsenet bliver i 1995 en selvstændig offentlig virksomhed, 100% ejet af Trafikministeriet.

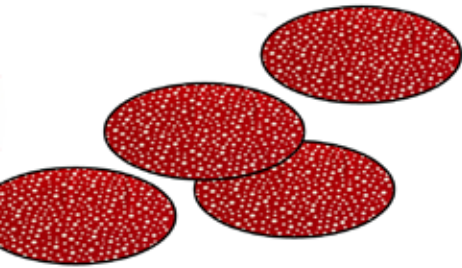
Den 23. maj 2002 vedtager Folketinget med stort flertal Lov om Post Danmark A/S.

I 2009 dannes Posten Norden ved en fusion mellem det svenske Posten AB og Post Danmark A/S og i 2011 ændres navnet Posten Norden til PostNord.

I 2011 sker der samtidig der en fuld liberalisering af postmarkedet og Post Danmarks eneret på omdeling af breve under 50 gram bortfalder.



Af Louise Bruun



Det er nok ikke konkurrence fra små virksomheder som DAO, som PostNord skal være urolig for, men giganter som f.eks. Amazon, der har erfaring, kapacitet og økonomi til at stå for en landsdækkende omdeling af post og samtidig har en økonomisk interesse i at sidde på et landsdækkende distributionsnet i Danmark.

3F kan frygte for, at en virksomhed som Amazon kan få så væsentlig en betydning i Danmark, da Amnesty International har erfaret, at Amazon i Sverige overvåger ansatte for at stoppe fagforeninger og HK Handel kan bekræfte tendensen. Ansatte hos Amazon kæmper for sikre ordentlige arbejdsforhold og f.eks. løn under sygdom. Forsøg på at sige fra og organisere sig bliver mødt med chikane, trusler og fyringer, dokumenterer Amnesty-rapporten. Amazon kalder fagforeninger for en "risikofaktor" selvom det strider mod internationale menneskerettighedslove og standarder.

I Danmark er fagforeninger en af grundstenene i måden vi organiserer vores arbejdsmarked på, hvor løn og ansættelsesforhold aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager. At få en virksomhed som Amazon til Danmark, der tilsidesætter retten til at organisere sig, vil ikke bare være ødelæggende for dansk postvirksomhed, men også for vores arbejdsmarked.

I lande som f.eks. USA mener man at postvæsenet er en så vital del af logistisk- og infrastruktur, at de har valgt at bevare et statsligt postvæsen US Postal Service. Man kunne have håbet på, at vores lovgivere havde haft samme tilgang under udformningen af den nye postlov.

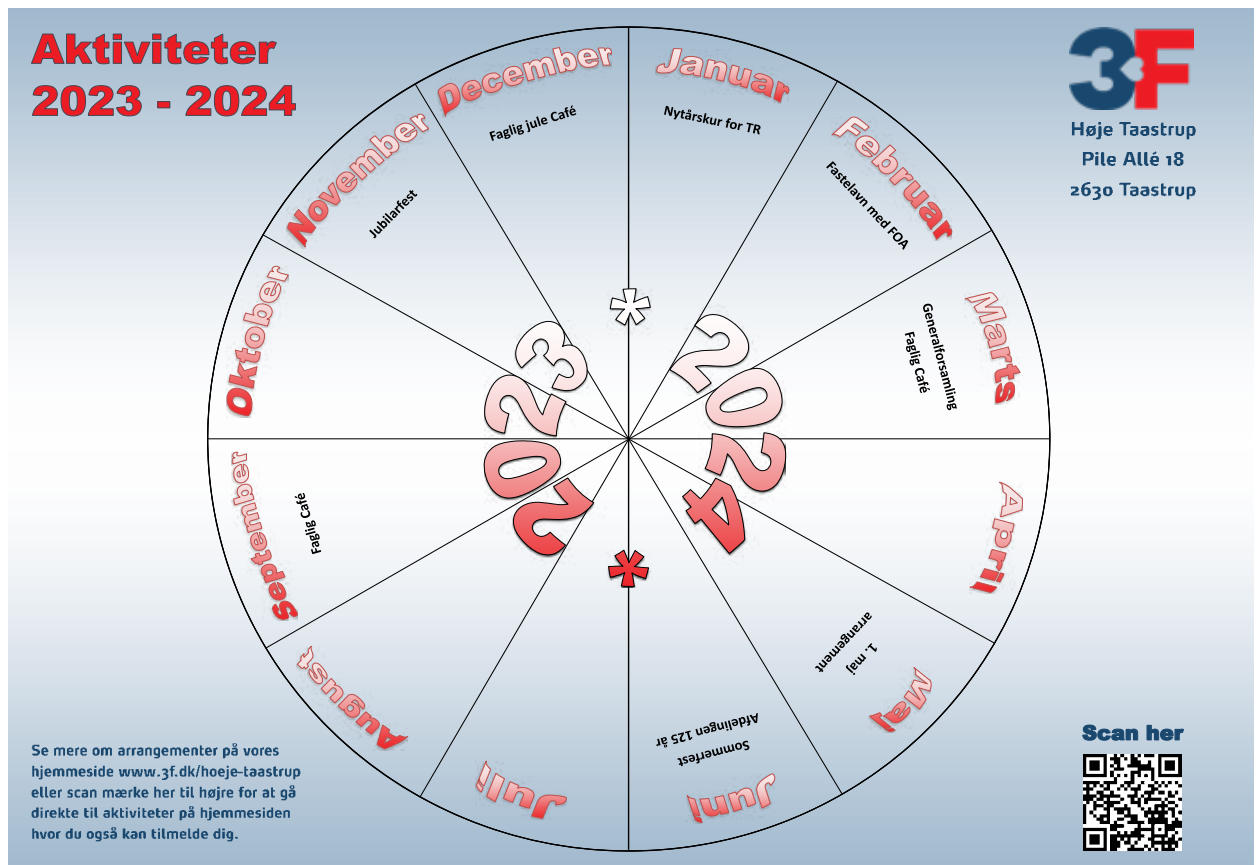
I foråret kom der en ny ansættelsesbevislov i Danmark. I lang tid har vi været vant til at ansættelsesbeviser skulle gives inden for 30 dage. I den nye lov er arbejdsgivers frist forkortet markant. Som tommelfingerregel skal medarbejdere nu have deres ansættelsesbevis, senest 7 dage fra ansættelsesstart. Det antal arbejdstimer der før var et krav på 8 timer, er nu sat ned til 3 timer pr. uge i en referenceperiode på 4 sammenhængende uger.

Hvis man selv vil prøve at tjekke sit ansættelsesbevis igennem, er der 10 oplysninger som skal fremgå af ansættelsesbeviset. Se infoboksen og hvis dit ansættelsesbevis ikke indeholder disse oplysninger, kan det være mangelfuldt og i strid med lovgivning. Dette kan i nogle tilfælde udløse en godtgørelse, som arbejdsgiver skal betale.

Er du i tvivl, er det altid godt at få tjekket sit ansættelsesbevis. Det hjælper vi dig gerne med. Kontakt os, eller send dit nye ansættelsesbevis ind til os gennem Mit3F.



- 1) Arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse.
- 2) Arbejdsstedets beliggenhed eller i mangel af et fast arbejdssted eller et sted, hvor arbejdet hovedsagelig udføres, oplysning om, at lønmodtageren er beskæftiget på forskellige steder eller frit kan bestemme sit arbejdssted, og om hovedsæde eller arbejdsgiverens adresse.
- 3) Beskrivelse af arbejdet eller angivelse af lønmodtagerens titel, rang, stilling eller jobkategori.
- 4) Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt.
- 5) Ansættelsesforholdets forventede varighed, når der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse.
- 6) Når det drejer sig om vikaransatte, brugervirksomhedernes identitet, så snart denne er kendt.
- 7) Varigheden af og vilkårene for en eventuel prøvetid.
- 8) Varigheden af det fravær med løn, som lønmodtageren har ret til.
- 9) Varigheden af lønmodtagerens og arbejdsgiverens opsigelsesvarsler eller reglerne herom.
- 10) Den gældende eller aftalte løn, som lønmodtageren har ret til ved ansættelsesforholdets påbegyndelse, og tillæg og andre løndele, der ikke er indeholdt heri, f.eks. pensionsbidrag og eventuelt kost og logi. Endvidere skal der oplyses om lønnens udbetalingsterminer.



Af Ike Topp-Danielsen

Det kommende år vil man komme til at mærke nye tiltag og ikke mindst nytænkninger af gamle traditioner i afdelingen.

3F Høje-Taastrup oplever i denne tid en utrolig positiv udvikling på medlemstallene og med denne positive udvikling skal vi selvfølgelig også gøre afdelingen mere levende.

Dette gøres med offentliggørelse af afdelingens årshjul, som I finder midt i dette blad. Lige til at tage ud og hænge op på køleskabet, i kantinen eller i skurvognen.

Igennem de seneste år har afdelingen haft succes med at afholde faglige torsdagscaféer med forskelligt indhold. Dette kommer vi til at fortsætte med, dog bare i mindre omfang end de månedlige faglige caféer, som I som medlemmer har været vant til.

I fremtiden vil de faglige caféer ikke per definition blive afholdt om torsdagen, men mere dynamisk over ugen.

Efteråret/vinter 23

I efteråret og vinteren har vi en faglig café med **Overvågning** som emne, hvor vi får besøg af afdelingens advokat, som tager os igennem tænkelige scenarier, hvor overvågning bruges i dagligdagen. Så går du med tanker om, hvor meget din arbejdsgiver egentlig må overvåge dig, din firmabil eller lign. Så er dette en kærkommen mulighed for at få svar på netop dit spørgsmål.

Jubilærfesten afholdes traditionen tro i november, hvor medlemmer bliver fejret for mange års medlemskab. Her vil formand Søren Grøn stå klar til at uddele jubilarnåle, byde på dejlig mad og godt selskab.

I december måned vil vi invitere til **faglige jule café** som en form for juleafslutning på året i afdelingen. Der vil være klippe-klistre café for børn, mens de voksne hører det faglige oplæg afsluttende med gløgg og æbleskiver.

Vinter/forår 24

Den. 9. januar afholder formand, Søren Grøn traditionen tro **nytårskur** for tillidsvalgte i afdelingen. Her vil der være besøg af blandt andre Høje-Taastrups borgmester, Michael Ziegler.

Som noget nyt i 2024 så afholder afdelingen i samarbejde med PMF, **fastelavnsfest** med tøndeslagning og hygge. Vi håber med dette arrangement at kunne tiltrække en masse medlemmer, deres ægtefæller og børn til en hyggelig dag i afdelingen. Datoen for arrangementet bliver lørdag d. 10. februar.

Imarts måned vil der være **faglig café** i afdelingen, hvor der endnu ikke er fastsat hverken dato eller emne, så sidder du inde med et emne du ønsker at afdelingen skal tage op, så tøv ikke med at kontakte os.

Generalforsamlingen afholdes igen i år på Danhostel Ishøj. Datoen bliver i år 12. marts, og vi håber at se så mange som muligt til en god aften.

Sommeren 24

1. maj 2024 har vi valgt at nytænke, idet vi igennem mange drøftelser har konstateret af det ikke giver den store mening for os at afholde 1. maj i tidsrummet 08-12, da vores medlemmer er på arbejde. I flere af vores overenskomster har medlemmer først ret til friheden efter klokken 12, og vores håb er så at de vil finde vej til afdelingen denne dag efter arbejde. Derfor har vi til 1. maj 2024 valgt, at arrangementet først starter klokken 12 og slutter klokken 18. Vi vil forsøge at få flere til at komme i afdelingen og fejre Arbejdernes Internationale Kampdag ved at gøre arrangementet endnu mere mangfoldigt. Dette gøres ved både at have fællessang, politiske indslag, aktiviteter for børn og barnlige sjæl samt et bredt udvalg af mad og drikkevarer.

I sommeren 2022 rundede afdelingen i Høje-Taastrup 125 år



Dette må ses som et skarpt hjørne, som vidner om den faglige aktivitet, som altid har været i Høje-Taastrup og omegn både historisk og ikke mindst nu. Dette jubilæum skal selvfølgelig fejres. Vi har valgt at dette først fejres i juni 2024, hvor der vil være åben afdeling med mad, musik og fagligt fællesskab.

Vi forventer at haven bag afdelingen bliver lokation og at der bliver underholdning for børn og voksne, taler, samt et bredt udvalg af kulinariske oplevelser.

Dette var en kort beskrivelse af hvad der kommer til at ske i afdelingen det næste års tid. Vi håber, I vil tage godt imod vores nye årshjul.

I vil kunne tilmelde jer de forskellige arrangementer ved at scanne QR-koden i hjørnet af årshjulet, ved at ringe til afdelingen eller på vores hjemmeside.

Af a-kasseleder
Bente Roneklint

Højere dagpengesats de første 3 måneder

3F har i flere år arbejdet for højere dagpengesatser. Nu er det første skridt taget. Fra 1. maj i år blev der mulighed for en sats på op til 23.449 kr. pr. måned. Den forhøjede sats udbetales de første 3 måneder (481 timer).

Betingelserne for forhøjede dagpenge de første 481 ledige timer er:

- Medlemskab af a-kassen uafbrudt i de sidste 4 år
- Du skal opfylde beskæftigelseskravet dobbelt – med mindst 3848 timer indenfor de sidste 3 år
- Din beregnede sats skal være højere end max-satsen på 19.728 kr. pr. måned

Hvis du opfylder disse krav, og din dagpengeperiode starter 1. maj 2023 eller senere, vil du få din beregnede sats – dog max 23.449 kr. pr. måned.

Prisen for denne forbedring er dårligere dagpenge for nyuddannede. Deres sats nedsættes og perioden forkortes til 1 år. For mange 3F-uddannelser vil der dog være mulighed for almindelig beregning og almindelig dagpengesats. Det kan være muligt fordi mange 3F-uddannelse har lærlingeløn – og fordi mange er medlemmer under hele uddannelsen.

3F arbejder stadig målrettet for en generel forhøjelse af dagpengesatserne. Satserne bør følge lønudviklingen på arbejdsmarkedet.



HØJERE DAGPENGE TIL BENTE, KIM OG ADAM

Bente er buschauffør	Kim gør rent på et hotel	Adam er murer – og indimellem hjemsendt
Månedsløn: 28.700 kroner*. Mangeårigt medlem af a-kassen. Buschauffør i mange år. Hvis Bente bliver ledig efter 1. maj: 23.449 kroner i dagpenge – den nye højeste sats. Bente når lige akkurat op og får den højeste sats i tre måneder. Herefter falder satsen til 19.728 kroner.	Månedsløn: 24.700 kroner*. Medlem af a-kassen i fire år. Har gjort rent i fire år på fuld tid. Hvis Kim bliver ledig efter 1. maj: 20.452 kroner i dagpenge. Kim når ikke op på den højeste sats, da han ikke tjener nok, men vil dog få cirka 700 kroner mere, end hvis han bliver ledig før 1. maj.	Adam har en god løn, har arbejdet i mange år og været medlem af a-kassen altid. Adam bliver indimellem hjemsendt i kortere perioder. Hvis Adam bliver ledig efter 1. maj: 23.449 kroner i dagpenge. Hvis Adam begynder på en ny dagpengeperiode, det er den nye højeste sats. De tre måneders højere sats kan splittes op i flere kortere perioder. Så hvis han er hjemsendt 14 dage første gang, så har han stadig 2,5 måneders højere dagpenge tilbage.

*Lønregning er for betaling af arbejdsforholdslønning (ARL-lønning), men uden pensum.

Af Tue Tortzen

Microsoft-pladsen Bohus Alle, Høje Taastrup

Det er en lang kæde af firmaer og underentreprenører, som står for opførelsen af et stort datacenter.

Microsoft er bygherre og de har den fornuftige politik, at alle firmaer på pladsen skal have overenskomst.

Derfor har det været let at tegne overenskomst med hovedfirmaet Benbau og underentreprenørerne DVS og deres underentreprenører Sertner, Smartfix og VAR Trading.

Der er truffet aftale om, at firmaerne betaler fagforeningskontingent og alle de rumænske arbejdere har meldt sig ind. Der er valgt to tillidsrepræsentanter.

Nu har vi snart 100 rumænske medlemmer, og det er aftalt med sjakkene at vi holder en rumænsk aften i fagforeningen, så de kan lære hinanden at kende.

Sjakkene hos Microsoft får betalt huslejen – det gør de ikke hos Adelborg, så mon ikke der kommer nogen gode ideer i løbet af sådan en aften?

Ikast Betonvarefabrik (IBF)

Vi starter nu en sag om manglende løn og manglende godtgørelse for ikke-varslat overtid og forskudt tid.

Det omfatter flere hundrede chauffører og pumpeførere så der er mange penge på højkant. Firmaet har et bragende overskud, så de går ikke fallit selvom de skal betale chaufførerne deres surt tjente tillæg

Vi har indsendt den første prøvesag, som firmaet straks har afvist, de påstår endda at vores medlem skylder dem 12.000.

Nu overdrages sagen til Forbundet, som viderefører den.

Vi har samtidig taget kontakt til de andre 3F afdelinger, som har IBF i deres område og holder dem orienteret.

Der er valgt tillidsrepræsentanter for hhv. truckførere/produktionsfolk og godschauffører, og der er forhandlet pæne lønstigninger (9 og 11 kr. i timen). Vi fik en del nye medlemmer i den anledning.

Der er også valgt ny tillidsrepræsentant for pumpe- og rotorbilchaufførerne og han forhandler om ny lokalaftale. Det er mere op ad bakke.

Der har også været en sag med en chaufførlærling, som fik for lidt i løn. Løntrinet regnes altid bagud fra den dato man er udlært, så hvis man er udlært 1-5 2024 skal man have fjerde års løn fra 1-5 2023.

Sagen blev løst med en efterbetaling på godt 30.000 kr. og en glad lærling som lover at fortælle alle sine venner at 3F bare er skidegode....

Workforce/Adelborg konkurs

Der er nu lagt sag an mod Lønmodtagernes Garantifond, fordi de ikke vil dække vores medlemmers tab fra Workforce konkurs, cirka 1,9 mio. kr.

LG siger, det er virksomhedsoverdragelse, fordi de fleste af folkene startede i et andet firma under Adelborg-koncernen tre uger efter konkursen.

Derfor har Forbundet nu også anlagt sag mod Adelborg Administration for det tilfælde, at vi taber sagen mod LG.

Vores rumænske medlemmer skal have deres penge uanset hvad.

Nanostone

Forbundet har planer om en blokade af firmaet, da de ikke vil skrive overenskomst.

Vi har en sag med et medlem, som ikke havde fået ansættelsesbevis, for det har firmaet betalt 10.000 kr.

Desuden havde han ikke fået kørselsgodtgørelse, firmaet har erkendt det, men er endnu ikke kommet med de data vi skal bruge til beregning.

Wicotec-Kirkebjerg

Firmaet har aftalt med vort medlem at han kan tage kloakmesteruddannelsen med fuld løn og kursusgebyr betalt.

Betingelsen er, at hvis han stopper i firmaet indenfor et år skal han betale kursusgebyret på 17.000 kr. tilbage – hvis indenfor 2 år halvdelen.

Desværre er han dumpet til den (meget krævende) eksamen og vil ikke være kloakmand mere.

Firmaet kræver nu at han betaler som aftalt.

Forbundet mener ikke der er hjemmel i overenskomsten til at indgå sådanne aftaler, så vi støtter medlemmet i, at han ikke skal betale.

Darigintas APS

Det litauiske firma er underentreprenør på Solhusene i Albertslund

På et mæglingssmøde blev de pålagt at komme med dokumentation – løn og timesedler – for deres ansatte, men det har de ikke gjort i tilstrækkeligt omfang.

Hvis det ikke kommer indenfor en frist, beregner vi et krav ud fra formodning, det er der praksis for at vi får igennem hvis firmaet ikke lever op til sine forpligtelser.

Q vikar

Firmaet er underentreprenør for IBF. Vi har kun et medlem, han fik omkring 20.000 efterbetalt i manglende SH

Men firmaet har mange andre ansatte, og vi har nu efterregnet, at der i alt skyldes ca 1,9 mio i SH og pension.



Da de polske arbejdere ikke er medlemmer af fagforeningen, kræver vi beløbet som bod til 3F.

Firesafe

Vort medlem blev opsagt med 2 ugers varsel – men var berettiget til 3 ugers varsel. 1 uge efterbetalt

JH Planter

Gartneriet i Sengeløse bruger igen en uorganiseret underentreprenør som stråmand for at underbetale sine kvindelige, litauiske arbejdere.

Vi arbejder sammen med de andre fagforeninger i "Det grønne samarbejde" om at finde en vej til at få løst problemet. Desværre er det ikke muligt at få chaufførerne hos vognmand Alex Andersen til at stoppe med at køre planter ud for gartneriet.

Tekins Gartneri

Politi, arbejdstilsyn og Skat har været på virksomheden, som beskæftiger et antal tyrkere / bulgarer. Nogen blev taget med af politiet, nogen stak af og nogen er åbenbart EU borgere for de arbejder der stadig.

Vi har søgt aktindsigt hos Vestegnens politi – men fået afslag.

Andelsboligforeningen Godthåb

Vort medlem var ikke steget i løn den 1. marts. Hans arbejdsgiver påstod at det var fordi han får mere end mindstelønnen. Men i anlægsgartneroverenskomsten står der at mester kun må modregne, hvis han har meddelt dette tre måneder før datoen for den overenskomstsmæssige stigning. Altså inden den 1. december, når det er 1. marts lønnen skal stige.

Det havde Mester ikke gjort, så han måtte efterbetale vort medlem godt 3000 kr.

Hvis du som gartner ikke har fået 6 kr. mere i timen fra den 1. marts i år så ring til Tue i fagforeningen 22857362 – så tager jeg mig af sagen.

Jubilarfest 23. november 2023

Hvem har jubilæum i år?



Har du været medlem i 25 år, 30 år, 40 år eller 50 år – så vil 3F Høje-Taastrup gerne se dig til et lille arrangement i afdelingen. Dette års arrangement for jubilarer finder sted i afdelingen Pile Allé 18 2630 Taastrup torsdag den 23. november 2023.

Der vil komme en indbydelse direkte ud til dig. MEN – selvom den nye teknik er nyttig – så kan den svinge en gang imellem. Ligger der ikke en indbydelse i din postkasse senest i midten af oktober, bedes du kontakte os på tlf. 70 300 956 eller mail hoeje-taastrup@3f.dk

Ved tilmelding oplys venligst, hvor lang tid du har været medlem.

Vi håber på at se mange af jer.

12. marts 2024

General- forsamling 2024



Den årlige generalforsamling holdes igen hos Danhostel Ishøj Strand, Ishøj Strandvej 13, 2635 Ishøj.

**Den 12. marts 2024 kl. 17.00
Spising fra kl. 16.30.**

Tilmelding er allerede muligt nu via vores hjemmesiden eller ved at ringe i afdelingen 70 300 956.

Vi håber at se rigtig mange af jer.

Indkaldelsen og dagsordenen kommer med i næste blad.

Alderen nærmer sig 48 år. De 26 af årene er gået med at sidde i spjældet, for alverdens grimme ulovligheder.

I min tid i Sdr. Omme fængsel oplevede jeg for første gang at man er begyndt at afholde erhvervsrelaterede AMU-kurser, og at virksomheder kommer ind til jobdage i fængslet for at fortælle de indsatte, at de faktisk godt kan bruge de indsatte i deres virksomheder. Jeg kunne godt se mig selv som lastbilchauffør, da jeg er typen, der holder sig meget for mig selv, og arbejder fint selvstændigt.

Jeg deltog ved et par jobdage i fængslet, som var sat sammen med den lokale 3F afdeling, et renovationsfirma, DeKra, og kriminalforsorgen. 3F meddelte ved mødet, at Danmark står de næste mange år og er i underskud af chauffører, og såfremt vi ville den vej, så er døren åben.

Det kom som sendt fra himlen for mig. For jeg har været helt afklaret i mange år, at det er slut med at være kriminel. Jeg har allerede skiftet hele mit netværk ud, med et sundt et af slagsen. Og nu øjner jeg chancen for også at kunne få job, trods min straffeattest. I Sdr. Omme nåede jeg sågar at tage et truckcertifikat.

Jeg blev udslet til et udslningsfængsel i Københavns området, og blev smidt på kontanthjælp for at have en forsørgelse. Det er hvad det er. Men jeg valgte at gå i en



konstruktiv dialog med jobcenter og kommune om, hvad der skal blive af en knallert som mig. Mit bud er, at jeg gerne vil være chauffør. Jobcenteret kunne godt se fornuften i det. Men et job kommer jo ikke bare af sig selv. Og da jeg ikke bare må tage fysisk rundt og søge arbejde, grundet jeg stadigvæk har nogle restriktioner, så tænkte jeg, hvad pokker gør en klog. Jeg fik ideen til at skrive til 3F, for de havde jo selv sagt at vi sagtens kunne få job når vi kom videre.

Så jeg skrev en pæn mail til 3F i Høje Tåstrup, hvor jeg forklarede, hvem jeg er, og hvad jeg håber på. Der gik blot 2 timer, så ringede min telefon, og en sød dame fra 3F havde læst min mail, og kunne godt se at selv en mand som jeg skulle have en chance til i livet. Så hun lovede at videre- sende min mail til en anden i

3F. Et par timer mere ringede telefonen igen. Og en anden sød medarbejder tog en god snak med mig. Inden dagen var omme stod jeg med et job hos en vognmand på hånden, og såfremt der ikke var kemi, så havde hun nogle andre jobmuligheder til mig.

Jeg kom i snak med vognmanden og mailede min straffeattest. Han har før hjulpet folk videre fra fængslet, så han vidste præcist hvordan og hvorledes. Inden længe tropede han op til samtale med mig og personalet her på udslningsfængslet, og alt blev sat i rammer. Kommunen var ganske tilfreds med alt det arbejde, som alle parter havde bidraget med.

Nu efter knap 19 års hård afsoning, står jeg med job, blot et par måneder efter at jeg kom videre. Jeg hører fortsat andre indsatte sige det er umuligt og det hele er samfundets skyld. Undskyld mig! Men vi har selv sat og på den stol vi sidder på. Og så må vi selv rejse os igen. Jeg valgte at række hånden ud, og 3F tog imod min hånd, ved at anerkende det ansvar for mig selv som jeg påtager mig.

Lad mig for en god ordens skyld lige nævne, at jeg ikke var medlem af 3F eller nogen- sinde været i en fagbevægelse. Men det bliver jeg nu.

Lommebog 2024

Vi har igen i år valgt at bestille lommebøger. Denne skulle du som fagligt medlem kunne hente i afdelingen, fra slutningen af november 2023. Hvis du ikke ønsker at gå forgæves, kan du også give os et kald og høre, om de er kommet.



Taastrup

Alle arrangementer afholdes hos 3F,
Pile Allé 18-20, kælderens, 2630 Taastrup

Tirsdag den 12. september kl. 12.00

Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil.



Tirsdag den 26. september kl. 13.00

Leder af **Cafe Paraplyen**, Ole Nilsson,
kommer og fortæller om Cafeen's arbejde

Tirsdag den 10. oktober kl. 10.00

Skovtur

Så er det igen tid til en hyggelig
udflugt. Bindende tilmelding
nødvendig senest den 26. september.
Pris 170 kr.



Tirsdag den 24. oktober kl. 12.00

Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil.



Tirsdag den 7. november kl. 12.00

Pakkefest

Så er der igen tid til en pakkefest.
Auktionen over jeres medbragte
pakker til en værdi af mindst 50 kroner.



Tirsdag den 21. november kl. 12.00

Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil.



Tirsdag den 28. november kl. 09.00 til 11.00

Uddeling af julehjælp til medlemmer af 3 F.
Der er gløgg og æbleskiver. Seniorklubbens
medlemmer er velkommen til at deltage.

Tirsdag den 5. december kl. 13.00

Juleafslutning

Så er det tid til at finde julehumøret
frem. Vi hygger os med gløgg og
æbleskiver først. Derefter spiller vi
julebanko (gratis, der udleveres
3 spilleplader pr. person). Der sælges lotteri.



Bestyrelsens telefonliste:

Formand Vilfred Post – 60 70 49 07
Kasserer Jan Pedersen – 23 88 86 53
Næstformand Vakant
Best. medlem Elias Pedersen – 40 28 54 46
Best. medlem Poul Erik Hansen – 24 26 90 65
Best. suppl. Poul Verner Jensen – 40 55 03 98
Best. suppl. Kirsten Nielsen – 43 62 50 95

Hedehusene

Tilmelding til Klubbens aktiviteter på vores
faste mødedage, som er hver anden torsdag
i ulige uger fra kl. 14 – 16 i "Fritidscentret"

September

Torsdag den 14. september kl. 14.00

Banko



Torsdag den 28. september kl. 14.00

Tøj party

Oktober

Torsdag den 12. oktober kl. 13.00

Høstfest

Pris 200,00 kr.

Tilmelding senest 28. september.



Torsdag den 26. oktober kl. 14.00

Foredrag

v/ Erik A. E. Lindgren

"Gader og stræder –

En historisk rejse i gadeplan"

Pris 75,00 kr.

Tilmelding senest 12. oktober.



November

Torsdag den 9. november kl. 14.00

Banko



Torsdag den 16. november kl. 14.00

Gerlev Kro

Lige uge - Pris 200,00 kr.

Tilmelding senest 9. november.



Torsdag den 23. november kl. 14.00

Banko



December

Torsdag den 7. december kl. 13.00

Juleafslutning

Pris 200,00 kr.

Tilmelding senest 23. november.



Januar 2024

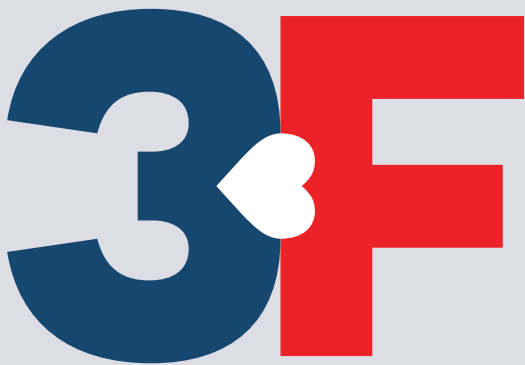
Torsdag den 4. januar 2024 kl. 14.00

Banko



Bestyrelsens telefonliste:

30242367 Birgit Birkestrøm - Formand
21461095 Conni Lønbirk - Kasserer
31710776 Jytte Hovman - Best. medlem
23878739 Kirsten Meincke - Best. medlem
42165573 Hjørdis Jørgensen - Best. medlem
40374535 Susanne Nielsen - Best. medlem
23484171 Henny Jensen - Best. medlem



Høje-Taastrup



Pile Allé 18, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

E-Mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen er lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Hovednummer 70 30 09 56

Telefonnummer til de faglige:

Industri og offentlig - 88 92 71 17
Grøn og byg - 88 92 71 16
Transportgruppen - 88 92 71 23 og 88 92 71 21
Socialrådgiver - 88 92 71 10
Formanden - 88 92 71 09
Næstformanden - 88 92 71 07

Oplysninger

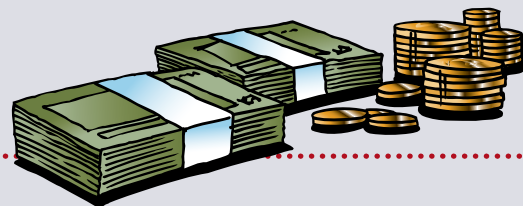
Du kan finde mange flere oplysninger, blandt andet om afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:
www.3f.dk/hoeje-taastrup.



Lukkedage

Afdelingen holder lukket på helligdage samt 1. januar, fredagen efter Kristi himmelfartsdag, 1. maj, 5. juni (grundlovsdag), 24. december (juleaftensdag) og 31. december (nytårsaftensdag). Der er åbent på hverdage mellem jul og nytår.

Kontingent 2023



I 2023 fordeler kontingentet sig således:

	2021	2022	2023	Stigning
Efterlønsbidrag	520	521	531	10
A-Kassen statsbidrag	428	428	428	0
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	96	96	96	0
Alka Fritidsulykkeforsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	235	237	237	0
Afdelingen	256,50	261,50	261,50	0
	1573,50	1581,50	1591,50	10



Stigning i kontingentet for 2023 er på 10,00 kr. uden klub kontingent.

-Kontingent for medlem med efterløn og fritidsulykke forsikring 1591,50 kr.

-Kontingent for et medlem uden efterløn men med fritidsulykke forsikring 1060,50 kr.

