

Kære medlem

Du inviteres hermed til Stiftende generalforsamling for 3F Aarhus.

Torsdag d. 14.11.2024 ca. kl.19.00

Vejlby Risskov Hallen

Dagsorden

1. Velkomst.
2. Valg af dirigenter og referent.
3. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
4. Valg af stemmeudvalg.
5. Behandling af Fusionsoplæg.
6. Valg
 - 9 Bestyrelsesmedlemmer
 - 4 Suppleanter
 - 4 Bilags kontrollanter
 - 2 Bilags kontrollant suppleanter
 - Fanebærer
 - Fanebærer suppleant
 - Statsautoriseret Revisor
7. Evt.

Den stiftende generalforsamling afholdes under forudsætning af at

3F Transport, byg og logistik Aarhus har stemt ja til nedlukning på ekstra ordinær generalforsamling.

Og 3F Aarhus Rymarken har stemt ja til nedlukning på ekstra ordinært repræsentantskab.

Forretningsorden for stiftende generalforsamling 2024

Stk. 1

Formændene for de to sammenlæggende afdelinger åbner generalforsamlingen og leder valget af 3 dirigenter. Er der flere forslag til dirigenter, end der skal bruges, stemmes der i den rækkefølge som forslagene indløber. Afstemningen foregår ved håndsoprækning, og de 3, der har fået flest stemmer, er valgt.

Stk. 2

Dirigenterne gennemgår hvorledes der er varslet. Dirigenterne redegør for resultatet af de respektive ekstraordinære generalforsamlinger/repræsentantskabsmøder.

Stk. 3

En af dirigenterne oplæser dagsordenen til godkendelse. Der kan ikke tilføjes nye punkter.

Stk. 4

Der vælges referent.

Der vælges et stemmeudvalg på 5 medlemmer.

Stk. 5

Afstemninger afgøres ved almindeligt flertal. Afstemninger (ud over personvalg) sker som udgangspunkt ved håndsoprækning. Hvis 10% af de fremmødte fremsætter ønske herom, skal afstemningen foretages skriftligt.

Stk. 6

Ved dagsordenens punkt omkring valg af 9 bestyrelsesmedlemmer udefra, foretages der et samlet valg blandt de opstillede kandidater. Der skal afgives stemmer på det fulde antal kandidater dvs. på 9 personer.

Blandt de 9 personer der opnår valgt til bestyrelsen, betragtes de 3 personer med flest stemmer som valgte for 3 år, de 3 med næstflest stemmer som valgte for 2 år og de 3 personer med færrest stemmer som valgte for 1 år.

Valg af suppleanter foretages særskilt. Der foretages der et samlet valg blandt de opstillede kandidater. Der skal afgives stemmer på det fulde antal kandidater dvs. på 4 personer. Rækkefølgen af suppleantpladserne afgøres af de afgivne stemmetal, således at den med flest stemmer er 1. suppleant osv.

Kandidater kan opstille helt frem til valghandlingen. Man skal være fysisk tilstede for at kunne opstille. Kandidater får 3 minutter til at præsentere sig selv inden valghandlingen sættes i gang.

Stk. 7

Alle der ønsker ordet, afleverer en seddel med navn til dirigenterne. Ordet gives i den rækkefølge sedlerne er modtaget. Alle indlæg til debatten foregår fra talerstolen, medmindre dirigenterne har givet dispensation.

Dirigenterne har pligt til at fratage en taler ordet, hvis denne ikke forholder sig til det foreliggende punkt.

Stk. 8

Dirigenterne eller medlemmerne kan stille forslag om begrænsning af taletiden eller afslutning med de indtegnede talere.

Stk. 9

Såfremt et medlem har bedt om ordet til forretningsordenen påser dirigenterne, at vedkommende holder sig til dette. Ellers fratages vedkommende ordet.

Stk. 10

Dirigenterne sørger for god ro og orden, og at der benyttes god tone i debatten. Sker dette ikke, kan taleren fratages ordet, og desuden kan generalforsamlingen suspenderes.

Stk. 12

Dirigenternes afgørelser er endelige.

Stk. 13

Såfremt forsamlingen stiller en eller flere dirigenter et mistillidsvotum, træder denne/disse tilbage, og formanden leder i sådanne tilfælde en afstemning. Hvis et mistillidsvotum opnår flertal, leder formanden en afstemning om ny dirigent/dirigenter.

Stk. 14

Der må ikke indtages alkohol under generalforsamlingen, medmindre dirigenten har givet tilladelse til dette.

Stk. 15

Der optages referat fra generalforsamlingen.

Generalforsamlingen kan give adgang til pressen samt til gæster.

Alle betalende medlemmer af de tidligere 3F Århus Rymarken og 3F TLB har adgang og stemmeret på generalforsamlingen.

Fusionsgrundlag for sammenlægning af 3F Aarhus Rymarken og 3F TLB Aarhus (tilrettet på bestyrelseskonference 4/10-2024)

1. Aftale

Imellem bestyrelserne i 3F Rymarken og 3F TLB er der enighed om at indstille nedenstående forslag til afdelingernes generalforsamlinger om, at de 2 afdelinger med tilhørende a-kasser fusioneres med virkning fra d. 1. januar 2025.

2. Fusion

3F Rymarken cvr. nr. 20 23 40 16
3F TLB cvr. nr. 59 67 63 18

Den fusionerede afdelings navn vil være:
Fagligt Fælles Forbund Aarhus.
I daglig tale 3F Aarhus.

Fusionen sker teknisk ved videreførelse af 3F Rymarkens cvr. nr. 20 23 40 16

Uanset den tekniske videreførelse af 3F Rymarken, er der i faglig og politisk henseende tale om ophør af de eksisterende afdelinger og dannelse af en ny fælles afdeling.

Det lokale afdelingsnummer vil være 1601

3. Afdelingens faglige og geografiske område.

3F Aarhus dækker geografisk følgende kommuner:

- Aarhus Kommune
- Odder Kommune
- Samsø Kommune

Desuden organiserer afdelingen i andre områder, i henhold til organisationsaftaler indgået i forbindelse med forbundsfusioner, samt organisationsaftaler indgået med henvisning til forbundslovene

Fagligt organiserer afdelingen medlemmer, der arbejder inden for de områder, som overenskomstdækkes af de 6 grupper i Fagligt Fælles Forbund.

Medlemmernes tilhørsforhold:

I 3F Aarhus Organiseres medlemmerne i henhold til overenskomstområderne. De fordeles på 6 grupper med baggrund i forbundets struktur.

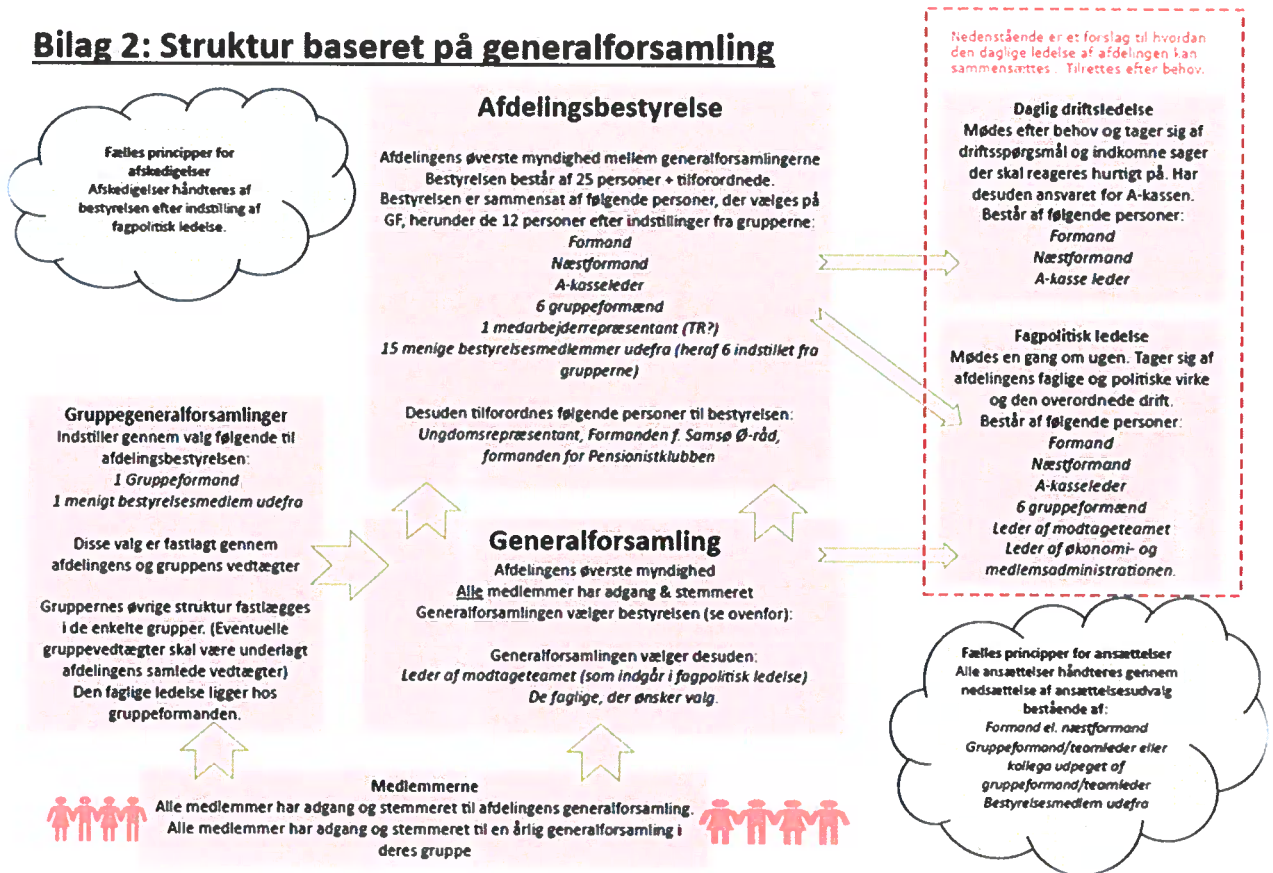
Dog videreføres tidligere aftale på statens område, så Den grønne Gruppe bevarer nedenstående organisationsområde:

- Organisationsaftalen for Landbrugsarbejdere, gartneriarbejder, gartnere, dyrepassere mf i staten.
- Organisationsaftalen for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde i staten.

4. Afdelingens organisationsstruktur

3F Aarhus opbygges som beskrevet i nedenstående jf. vedtægterne.

Bilag 2: Struktur baseret på generalforsamling



Ressourcer mellem teams og grupper er fordelt efter nøgletal som beskrevet i nedenstående (Den nye HR-funktion angivet med 1 person i nedenstående vurderes der ikke at være ressourcer til).

Ressourcefordelingen vurderes kvartalsvis det 1. år og at afdelingsbestyrelsen om nødvendigt kan ændre i bemanningen om nødvendigt.

Scenarie 9: Selvstændig modtagefunktion (scenarie 2 + 7)



5. Afdelingens daglige ledelse

Bestyrelserne i de 2 nuværende afdelinger er enige om ved stiftelsen af 3F Aarhus, at indstille følgende:

Formand
Næstformand
A-kasseleder
Leder af modtageteam
Leder af økonomi- og medlemservice
Formand Transport gruppen
Formand Byggegruppen
Formand Industrigruppen
Formand PSHR Gruppen
Formand Grøn Gruppe
Formand Offentlig gruppe

Thor Bundgaard Vex
Thorkil Jansen
Jakob Egelund
Dorte Weiss
Morten Mogensen
Christian Sørensen
Morten Rasmussen
Nicoline Eskildsen
Randi Smitsdorf
Lene Hornbæk Holm
Daniel B Christensen

6. Afdelingsbestyrelse

Bestyrelserne er enige om, ved stiftelsen af 3F Aarhus at indstille følgende personer udefra til bestyrelsen:

| | |
|------------------|----------------------|
| Transportgruppen | Kasper Petersen |
| Byggegruppen | Claus Hansen |
| Industrigruppen | Jacob Hamann Carlsen |
| PSHR Gruppen | Claus Henrik Præst |
| Grøn Gruppe | Thomas Overgaard |
| Offentlig gruppe | Kim Gruhn Borgkvist |

De øvrige 9 personer i bestyrelsen udefra vælges direkte på den stiftende generalforsamling.

7. Valg af kongresdelegerede til 2025

Den kommende bestyrelse i 3F Aarhus bemyndiges til i samarbejde med og efter indstilling fra grupper og teams at vælge delegerede til kongres 2025. Dette skal ske ud fra de principper, som er slået fast i vedtægterne.

8. Overgangsordning for valgte ansatte

Følgende gælder for folk der i pr 30.4.2024 er valgte ansatte i 3F TLB og 3F Rymarken.

Overgangsordning vedr. valgte ansatte:

Ved overgangen til 3F Aarhus gives den enkelte mulighed for at vælge om man ønsker at fortsætte som valgt eller i stedet overgå til et rent ansættelsesforhold.

Alle valgte skal senest d. 1. november 2024 give besked om de ønsker at fortsætte som valgte eller ansatte i den nye organisation – dette af hensyn til udarbejdelsen af dagsordenen for en eventuelt stiftende generalforsamling. Dette er gældende uanset om man vil skulle arbejde under grupperne, i organiseringssteamet eller i modtageteamet.

Formålet er dels at sikre dem der ønsker at fastholde et mandat som valgt mulighed for dette – og samtidig give dem der indtræder i nye funktioner med et mindre klart defineret bagland muligheden for at vælge trygheden i en ren ansættelse.

Man vil som valgt til hver en tid kunne vælge at overgå til et rent ansættelsesforhold.

Har man én gang valgt at overgå til et rent ansættelsesforhold, vil man ikke kunne skifte tilbage. Formalia ift. valg Af hensyn til at fastholde fleksibiliteten i organisationen vil dette valg foregå på den fælles generalforsamling. Som valgt ansat vil man være sikret de samme vedtægtsbeskrevne rettigheder omkring sin opstilling, som de rene valgte poster i organisationen, fx formand, næstformand og gruppeformænd.

Det kan fx være varsling af modkandidater, mulighed for præsentation af sig selv i organisationen mm. Ansættelsesmæssige vilkår Løn vilkår vil være ens for valgte og ansatte.

Opsigelsesregler mm for rent ansatte vil være reguleret af funktionærloven og en eventuel husaftale/OK.

Man vil som ansat være repræsenteret af en tillidsrepræsentant. Opsigelsesregler mm for valgte ansatte vil være fastlagt af vedtægterne og følge forholdene for de vedtægtsbestemte valgte poster i organisationen, fx formand, næstformand og gruppeformænd.

Ens status som valgt eller ansat, ændrer ikke på i hvilken grad man er underlagt den ledelsesret som vedtægterne tildeler bestyrelse, Fagpolitisk Ledelse og Daglig Drift i den nye organisation.

Ordningens udløb Ordningen er gældende så længe den enkelte ønsker at fastholde sin status som valgt. Ved naturlig afgang, skal posten besættes gennem en almindelig ansættelsesprocedure. Væltes en valgt faglig omfattet af denne ordning af en modkandidat, vil den nyvalgte automatisk overgå til et rent ansættelsesforhold.

Følgende ordning er vedtaget af bestyrelserne i 3F TLB og Rymarken og vil uden ændringer indgå i det forslag til samlede vedtægter, som bestyrelserne vil fremlægge som grundlag for et fælles 3F Aarhus. Papiret kan ikke ændres på efterfølgende generalforsamlinger i 3F Aarhus, men vil være gældende så længe de navngivne personer der har ønsket at bibeholde deres status som valgt arbejder i 3F Aarhus.

Følgende har ønsket fortsat valgt status

| | |
|------------------------------|-----------------|
| Kim Jørgensen | Kongresår |
| Morten Mogensen | Kongresår |
| Nethe Lunden | Kongresår |
| Nicklas Mohr Holm | Kongresår +1 år |
| Tonny Mikkelsen | Kongresår +1 år |
| Charlotte Stadsholt Pedersen | Kongresår +2 år |

Følgende har ønsket ansættelse:

Kim Hyllegaard Guldbæk
Henning Skovgaard
Niels Eliassen
Niels Engholm
Rikke Bettina Olesen
Thomas Bernhardt
Henrik Villadsen
Jan Sylvest Andersen
Torben Klint
Martin Nedergaard Jensen
Claus Ørskou
Jesper Jakobsen

9. Tryghedspakke

Følgende pakke skal beskrive vilkårene for nuværende faglige valgte og faglige ansatte ved overgangen til 3F Aarhus og skal dække i det omfang man placeres i nye arbejdsopgaver eller overgår fra at være valgt til at være ansat.

Vedrørende nuværende interne & eksterne valgte poster og repræsentationer:

Er man i dag valgt til et forhandlingsudvalg, LUU, fagligt udvalg, hovedbestyrelse mm vil man fortsat – og så længe man er valgt eller ansat i 3F Aarhus - fortsat kunne bestride disse poster uanset om man er valgt/ansat i en gruppe, i organiseringsteamet, i modtageteamet eller bestrider en anden funktion. Dette til trods for at det brancherelaterede arbejde naturligt hører hjemme i grupperne.

Valgbarhed:

Uanset om man er valgt/ansat i en gruppe, i modtageteamet, i organiseringsteamet eller bestrider en anden funktion i 3F Aarhus, vil man være sidestillet ift. at være valgbar som kongresdelegeret og til bestyrelsen.

Ved eventuelle vedtægtsbestemte begrænsninger af valgte/ansattes valgbarhed vil man væres sidestillet uanset om man er valgt eller ansat – eller hvilket team/gruppe man er placeret i efter fusionen.

Dette gælder ubegrænset fremover.

Vedrørende lønforhold mm:

Ved overgangen til 3F Aarhus vil faglige i grupperne, i modtageteam og i organiseringsteamet være underlagt de samme løn- og ansættelsesforhold uanset status som valgt eller ansat.

Dog med den forskel, at valgte står til ansvar for generalforsamlingen ift. diverse ansættelsesvilkår, mens de ansatte vil være repræsenteret af en tillidsvalgt og være omfattet af en kollektiv husaftale eller overenskomst med udgangspunkt i et ansættelsesforhold.

Ved overgangen til 3F Aarhus er oplægget, at virksomhedsoverdragelseslovens bestemmelser bliver bragt i anvendelse for ansatte faglige såvel som for valgte faglige:

Det betyder følgende:

- For de ansatte & valgte der var ansat per 30. april 2024 tages udgangspunkt i den højeste anciennitet jvnf. §2, stk. 2 og 3. (6 måneders opsigelse) og lader den være gældende for alle. (Dette stiller nogle folk bedre end bestemmelserne i funktionærloven, der normalt kræver ca. 9 års ansættelse for at de 6 måneders opsigelse opnås).
- Øvrige bestemmelser vedr. funktionærloven: §2 a. Hvis man har været ansat 12-17 år, er der 1-3 måneders godtgørelse ved afskedigelse.

For valgte gælder at de vil skulle vælges i den nye forening og være omfattet af de vedtægtsbestemte vilkår der er gældende her.

Personalepolitikker:

Alle personalepolitikker vil være gældende for alle uanset status som valgt eller ansat og uanset hvilken funktion man bestrider i det nye fælles 3F Aarhus. Det kan være rammer for egen FIU-undervisning, mulighed for efteruddannelse generelt, håndtering af honorarer mm.

10. Kontorer

Der er iværksat et arbejde for at gøre Rymarken klar til at kunne rumme det samlede 3F Aarhus. Frem til dette sker, vil der ved opstart d. 1. januar 2025 fortsat være medlemsservicering fra kontorer på Sommervej og Rymarken. Hertil kommer servicering fra kontoret på Samsø.

Som opstart samles de 6 grupper, modtageteam og organiseringsteam på Rymarken. På Sommervej samles A-kassen, socialteam samt økonomi- og medlemsservice teamet.

11. Vedtægter

Der er enighed om at indstille vedtægterne, som er vedlagt som bilag. A-kassens vedtægter følger delegeretmødets vedtægter.

12. Åbningsbalance og regnskaber

Foreløbig åbningsbalance for 3F Aarhus forelægges den stiftende generalforsamling.

Den nye bestyrelse bemyndiges til at godkende de afsluttende regnskaber for 3F Rymarken og 3F TLB.

13. Kontingentet

Bestyrelserne i de 2 afdelinger er enige om at indstille:

255,50 kr. pr/mdr. for 2025. Dette dækker afdelingens *ordinære* kontingent. Her skal tillægges kontingent til forbundet, a-kasse bidraget og eventuelt efterlønsbidrag og fritids-/ulykkesforsikring.

De øvrige kontingenter fastlægges af den nye bestyrelse, i 3F Aarhus

14. Generalforsamlinger

De 2 nuværende afdelinger bringer forslaget om fusion til behandling på en ekstraordinære generalforsamling/repræsentantskabsmøde d. 14. november 2024.

Under forudsætning af vedtagelse på begge afdelingers ekstraordinære repræsentantskab og generalforsamling, afholdes der stiftende generalforsamling for 3F Aarhus d. 14. november 2024.

15. Retsvirkninger generelt

Med virkning fra aftalens ikrafttræden 1. januar 2025 overtager den nye afdeling de ophørende afdelingers formuer og indtræder i alle rettigheder og forpligtigelser overfor personer, virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder.

16. Retsvirkninger for ansatte

Lov om virksomhedsoverdragelse er gældende for de ansatte.

Løn- og pensionsforhold for valgte og ansatte faglige i 3F Aarhus:

Løn- og pensionsudvalget fik til opgave at finde en enkel model for sammenskrivning af de to afdelingers løn- og pensionsforhold for faglige medarbejdere og valgte. Udgangspunktet var at lønpakken skulle være fælles, ingen måtte gå ned i løn, og det samlet set ikke måtte blive dyrere for 3F Aarhus.

For Rymarken var følgende gældende: Nye startede på løntrin 44, efter 2 år løntrin 45, efter 4 år løntrin 46. Formandstillæg på 4730,73 kr. per måned og gruppeformandstillæg på 2365,37 kr. per måned. Dertil fritvalgsordning 3,24% særlig feriegodtgørelse 3,45% og fuld arbejdsgiverbetalt pension på 15,5%. HB og øvrige honorarer tilfaldt afdelingen.

For TLB var følgende gældende: Alle på løntrin 48, særlig feriegodtgørelse 2%, og pension på 10 % arbejdsgiverbetalt, 2% egenbetalt. HB honorarer (4463,67 kr. per måned) tilfaldt det enkelt HB medlem.

Løntrinnene fulgte KL lønskala i begge afdelinger.

I 3F Aarhus følges indstillingen fra løn- og pensionsudvalget:

Løntrin 47, særlig opsparing 3,24%, ferietillæg 3,45% pensionsordning 10% arbejdsgiverbetalt og 2% egenbetalt. Der gives endvidere et formandstillæg (formand, næstformand og A-kasseleder) på 4730,73 kr. per måned og teamleder/gruppeformandstillæg på 2365,37 kr. per måned.

HB-honorarer samt øvrige honorarer tilfalder afdelingen.

Medarbejdere på løntrin 46 fra Rymarken er sikret et personligt tillæg for at de kan fastholde deres tidligere grundløn.

En enkelt medarbejder fra TLB, som samlet vil gå ned i indtægt, beholder HB honoraret frem til kongressen 25.

17. Repræsentation

Den nye afdeling søger indflydelse i relevante lokale organisationer og samarbejdsfora, samt forbundsudvalg.

18. Retsvirkning skatteretligt


Fusionen gennemføres som en skattepligtig fusion med ikrafttræden d. 1. januar 2025.

19. Tegningsret i perioden fra vedtagelse til ikrafttræden

I perioden fra den stiftende generalforsamling d. 14. november 2024 og frem til ikrafttræden d. 1. januar 2025 kan formænd og næstformænd i de to nuværende afdelinger i forening tegne 3F Aarhus.

20. Underskrifter

Afdelingsbestyrelserne i 3F Rymarken og 3F TLB indstiller herværende aftale i sin helhed og med tilhørende bilag til beslutning på Rymarkens ekstraordinære repræsentantskabsmøde og på TLB's ekstraordinære generalforsamling den 14. november 2024 og herefter til bekræftelse på 3F Aarhus' stiftende generalforsamling d. 14. november 2024.



Thor Bundgaard Vex

Formand 3F Aarhus Rymarken



Thorkil Jansen

Formand 3F TLB Aarhus

Udkast til vedtægter 3F Aarhus

(efter ændringer foretaget på bestyrelseskonference 4 okt. 2024)

§ 1 Navn og hjemsted

Afdelingens navn er: 3F Aarhus

Afdelingens hjemsted er Aarhus Kommune

§ 2. Afdelingens dækningsområde

Afdelingen dækker Samsø, Odder og Aarhus kommuner. Desuden organiserer afdelingen i andre områder, i henhold til organisationsaftaler indgået i forbindelse med forbundsfusioner, samt organisationsaftaler indgået med henvisning til forbundslovene

§ 3. Afdelingens struktur og opbygning

Afdelingen bygger på en gruppestruktur der følger forbundet. Ændrer forbundet antal og sammensætning af grupperne, er afdelingsbestyrelsen forpligtet til på førstkommende afdelingsgeneralforsamling at stille de nødvendige ændringsforslag så vedtægterne sikrer at afdelingsstrukturen igen matcher forbundet.

§ 4. Formål

3F Århus arbejder for bedre løn- og arbejdsvilkår. Styrken til at sikre dette kommer igennem et velorganiseret arbejdsmarked:

- Det er derfor et mål at alle relevante lønmodtagere er medlem af fagforeningen.
- At alle relevante virksomheder er dækket af kollektiv overenskomst.
- At fagforeningen og fællesskabet, overalt hvor det er muligt, er ude på virksomheder igennem stærke 3F Tillidsvalgte.

3F Århus indgår i tværfagligt, tværpolitisk samarbejde med henblik på at varetage medlemmers rettigheder og interesser. Vi arbejder for ligestilling og modarbejder enhver form for diskrimination.

Desuden hjælper vi medlemmer i forbindelse med:

- Uoverensstemmelser med arbejdsgivere
- Lovligt varslede konflikter
- Arbejdsløshed
- Arbejdsskader
- Arbejdsmiljø/trivsel
- Uddannelse/efteruddannelse

§ 5. Optagelse af medlemmer

Stk. 1.

Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere og uddannelsessøgende, som arbejder eller er arbejdssøgende inden for afdelingens faglige og geografiske område.

§ 6. Medlemskabets gyldighed

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens vedtægter og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7. Medlemmernes rettigheder og pligter:

Rettigheder:

Stk. 1.

Medlemmerne kan deltage på afdelingsgeneralforsamling samt på deres respektive gruppegeneralforsamling.

Stk. 2.

Ethvert medlem har ret til at søge vejledning og hjælp i afdelingen i sager, der ligger inden for afdelingens formål.

Stk. 3.

Medlemmerne kan stille forslag om afdelingens forhold eller fremsætte forslag til udtalelser til generalforsamlingen.

Stk. 4.

Medlemmer er gennem forbundets love sikret klagemulighed i sager, hvor de mener at have lidt et økonomisk tab på grund af mangelfuld eller fejlagtig rådgivning fra fagforening eller forbund.

Klage skal rettes til Klagerådet i 3F.

Pligter:

Stk. 5.

Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til den 3F Tillidsvalgte/afdelingen.

Stk. 6.

I henhold til § 18, stk. 3, kan medlemskab af arbejdsplads- og brancheklubber være obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser og brancher.

Stk. 7.

Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 8.

Medlemmer har pligt til at bidrage med de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst, løn og arbejdsforhold mv.

Stk. 9.

Medlemmer, der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, indstilles til eksklusion af afdelingen i henhold til § 9, stk. 3 og forbundets love.

Stk. 10.

Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 11.

Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

§ 8. Kontingent

Stk. 1.

Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2.

Ud over de af forbundet pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift samt eventuelt klubkontingent.

§ 9. Restancer, udtræden og eksklusion

Stk. 1.

Manglende indbetaling af kontingent, vil medføre sletning af medlemskabet.

Medlemskabet kan genoprettes, hvis alt skyldigt og forfaldent kontingent betales inden forfaldsdato, oplyst i fremsendte restancebrev.

Stk. 2.

Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

Stk. 3.

Eksklusion af medlemmer kan kun ske efter Faglig Fælles Forbunds regler

§ 10. Overflytninger

Stk. 1.

Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 2.

Medlemmer, der ikke er i beskæftigelse, kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.

Stk. 4.

Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5.

Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

§ 11. Ordinær generalforsamling

Stk. 1.

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2.

Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Stk. 3.

Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare til nogen form for tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

Stk. 4.

Den ordinære generalforsamling afholdes 1 gang årligt i 4. kvartal Bestyrelsen kan dog udskyde generalforsamlingen i tilfælde af tvungende årsager, f.eks. under pandemier.

Stk. 5.

Generalforsamlingen varsles med mindst 21 dage, med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden.

Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag.

Forslagene er til rådighed via afdelingens kontor og på et elektronisk medie efter afdelingsbestyrelsens valg. Forslag der strider imod gældende lovgivning eller er af sådan karakter at de er etisk ukorrekte vil ikke blive offentliggjort.

Bestyrelsen træffer denne afgørelse.

Generalforsamling skal varsles via Mit3F samtidigt med at det slås op på 3F Aarhus hjemmesiden og sociale medier.

Stk. 6.

Forslag undtaget personvalg, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen. Mindst en forslagsstiller skal være til stede på generalforsamlingen for at forslaget kan behandles.

Opstilling til en lønnet valgt post kan kun ske, hvis det meddeles skriftligt til bestyrelsen v/formandsskabet senest 10 dage før generalforsamlingen.

Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.

Stk. 7.

Bestyrelsen fremkommer med indstilling til kontingent, dette behandles og fastsættes endeligt på den ordinære generalforsamling.

Stk. 8.

Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, så ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

Stk. 9.

Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter generalforsamlingen selv sin forretningsorden.

Stk. 10.

Vedtægtsændringer og kontingentfastsættelse skal altid være selvstændige punkter på dagsordenen.

Stk. 11.

Følgende punkter skal altid indgå i dagsordenen for den ordinære generalforsamling:

- a) Valg af dirigent/er
- b) Valg af referent/er
- c) Valg af stemmeudvalg
- d) Godkendelse af referat fra seneste generalforsamling
- e) Beretning
- f) Regnskab
- g) Indkomne forslag
- h) Kontingent
- i) Valg
- j) Valg af fanebærer
- k) Valg af revisor
- l) Eventuelt

Stk. 12.

Dirigent/er afgør med bindende virkning alle spørgsmål angående behandlings- og afstemningsområder.

Alle beslutninger tages og alle valg afgøres ved almindelig stemmeflerhed medmindre andet udtrykkeligt er fastsat i vedtægterne. Dog kræves der ved personvalg til lønnede poster absolut flertal.

Til ændring af vedtægterne kræves vedtagelse med mindst 2/3 af de på generalforsamlingen repræsenterede stemmer. Skriftlig afstemning skal foretages, hvis mindst 10 % af de fremmødte stiller krav herom.

Intet medlem kan afgive mere end en stemme og kun ved personlig tilstedeværelse. Der kan således ikke stemmes ved fuldmagt

§ 12. Valg på afdelingsgeneralforsamling

I kongres år (2025, 2028, 2031...) vælges på generalforsamlingen

- A-kasseleder
- Teamleder for modtageteam
- Gruppeformand for Byggegruppen efter indstilling fra Byggegruppen.
- Gruppeformand for Grøn gruppe efter indstilling fra Grøn gruppe
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne), efter indstilling fra Industrigruppen
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne), efter indstilling fra PSHR-gruppen
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- To bilagskontrollanter

I kongres år +1 (2026, 2029, 2032....) vælges:

- Formand
- Gruppeformand for Industrigruppen efter indstilling fra Industrigruppen
- Gruppeformand for PSHR-gruppen efter indstilling fra PSHR-gruppen.
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Offentlig gruppe
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Transportgruppen
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- En bilagskontrollant

I kongres år + 2 (2027, 2030, 2033....) vælges:

- Næstformand
- Gruppeformand for Offentlig gruppe efter indstilling fra Offentlig gruppe.
- Gruppeformand for Transport gruppe efter indstilling fra Transport gruppen.
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Byggegruppen
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Grøn gruppe
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede
- En bilagskontrollant

Ovenstående valg sker for en periode på tre år

Alle år vælges

- Fire bestyrelses suppleanter i prioriteret rækkefølge.
- Valg af statsautoriseret revisor

- To bilagskontrollant-suppleanter i prioriteret rækkefølge

De enkelte grupper indstiller en personlig suppleant for det af gruppen indstillede bestyrelsesmedlem.

Bemærk: Jf. fusionsdokumentet har 6 faglige medarbejdere, valgt at bibeholde deres status som valgte ansatte.

Der ligger derfor to protokollater til disse vedtægter:

- A. Dokument som beskriver de nærmere betingelser herfor.*
- B. Dokument som beskriver rul for disse valg, dvs. hvem der er på valg og i hvilke år.*

§ 13. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1.

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 6 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formanden eller et flertal af afdelingsbestyrelsens medlemmer finder det nødvendigt.

Stk. 2.

Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11, stk. 5 dog med mindst 11 dages frist, men afholdes senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3.

Mindst 80 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

Stk. 4.

Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigent/er afvise generalforsamlingen som ikke beslutningsdygtig og dermed ugyldig.

§ 14. Kongres

Stk. 1.

Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær generalforsamling.

Fagpolitisk ledelse er på forhånd sikret plads som kongresdelegerede.

Grupper sikres som minimum 2 delegerede, dvs. en udover gruppeformand, denne skal være udefra.

Afdelingsbestyrelsen kan indstille en plads/pladser til faglige ansatte udenfor grupperne.

De resterende pladser fordeles på de enkelte grupper efter D'Hondts metode.

Grupperne vælger på gruppegeneralforsamling/årsmøde de delegerede man ønsker at indstille til valg på afdelingsgeneralforsamling.

Stk. 2.

Samlet set skal der blandt de delegerede være et flertal udefra

§ 15. Bestyrelsen

Stk. 1.

Bestyrelsen vælges for tre år og består af formand, næstformand, A-kasseleder, 6 gruppeformænd, en medarbejderrepræsentant for faglige, samt 15 bestyrelsesmedlemmer. (for valgperioder se § 12.)

Tilforordnede:

- Formand for pensionistklubben
- Formand for Ø-rådet Samsø
- Repræsentant 3F Ungdom
- TR HK-ansatte

Stk. 2.

Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets love, a-kassens vedtægter og afdelingens vedtægter samt generalforsamlingens beslutninger.

Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Stk. 3.

Som bestyrelsesmedlem udefra kan man maksimalt være lønnet af en faglig organisation eller faglig klub i en periode svarende til 4 måneders fuldtidsansættelse inden for en 1-årig periode, regnet fra sidste generalforsamling. Overskrider man denne 4 måneders periode, udtræder man af bestyrelsen og pladsen overtages af en suppleant udefra.

Stk. 4.

Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen for resten af vedkommendes valgperiode.

Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær fra to på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen for resten af vedkommendes valgperiode. Det er Daglig driftsledelses opgave at gøre bestyrelsen opmærksom på ikke anmeldt fravær den anden gang.

Stk. 5.

Medlemmer af bestyrelsen afgår senest ved udgangen af den måned, hvor de fratræder arbejdsmarkedet.

Stk. 6.

Bestyrelsen ansætter/afskediger fagligt personale efter indstilling fra fagpolitisk ledelse. Opnår en lønnet Tillidsvalgt ikke genvalg kompenseres denne efter funktionærlovens bestemmelser

Stk. 7.

Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 8.

Bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at dygtiggøre sig, f.eks. igennem deltagelse på 3F bestyrelseskursus.

Stk. 9.

Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstituerer bestyrelsen næstformanden indtil valg kan finde sted. Bestyrelsen kan eventuelt konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Stk. 10.

Misbruger en person fra fagpolitisk ledelse eller de faglige sekretærer afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens vedtægter, kan afdelingsbestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkommendes plads, indtil nyvalg kan finde sted.

§ 16. Afdelingens daglige ledelse

Fagpolitisk Ledelse:

Udgøres af formand, næstformand, A-kasseleder, 6 gruppeformænd, leder af modtageteamet, leder af økonomi- og medlemsadministrationen. Fagpolitisk ledelse varetager under formandskabets ledelse afdelingens interesser mellem bestyrelsesmøderne. Fagpolitisk ledelse har kompetence til at uddelegere arbejdsopgaver til alle valgte og ansatte. Fagpolitisk ledelse er ansvarlig for at alle relevante opgaver for afdelingen løses. Fagpolitisk ledelses kompetence og arbejde fastsættes herud over nærmere af bestyrelsen.

Daglig driftsledelse:

Udgøres af formand, næstformand og A-kasse leder. Daglig driftsledelse tager sig af driftsspørgsmål og indkomne sager der skal reageres hurtigt på. Daglig driftsledelse har ansvaret for A-kassen

§ 17. Grupperne

Stk. 1.

Grupperne fastlægger selv deres interne struktur. Eventuelle gruppevedtægter er underlagt afdelingens vedtægter og skal godkendes af bestyrelsen.

Stk. 2.

Grupperne er forpligtet til senest 30 dage inden afdelingsgeneralforsamlingen at afvikle et årsmøde/gruppegeneralforsamling hvor der foretages valg, for de indstillinger til de personvalg som følger af § 12 valg på afdelingsgeneralforsamling, samt § 14 Kongres stk. 1

Stk. 3.

Alle medlemmer af 3F Århus som er organiseret indenfor gruppens dækningsområde, har adgang og stemmeret til årsmødet/gruppegeneralforsamlingen og mødet skal være varslet efter de samme regler som gælder afdelingsgeneralforsamlingen. (se § 11. stk. 5)

Stk. 4.

Alle øvrige medlemmer af fagpolitisk ledelse har adgang til årsmødet/ gruppegeneralforsamlingen og deltager med taleret, men ikke stemmeret.

Stk. 5.

Hvis en gruppeformand fratræder i en valgperiode, skal indstilling til nyvalg finde sted på ekstraordinært indkaldt årsmøde/gruppegeneralforsamling senest 3 måneder efter, at pågældende har meddelt, at han/hun fratræder. Bestyrelsen kan midlertidig konstituere en ny person efter indstilling fra gruppen, indtil valg kan finde sted.

§ 18. Klubber

Stk. 1.

Afdelingen skal arbejde for, at der oprettes arbejdsplads- og brancheklubber.

Stk. 2.

Klubberne beslutter selv deres vedtægter, som godkendes af afdelingen, og vælger selv deres bestyrelse.

Stk. 3.

Er der på en arbejdsplads eller i en branche oprettet en klub, kan den pågældende klubbestyrelse indstille til afdelingsbestyrelsen, at klubmedlemsskabet gøres obligatorisk.

Afdelingsbestyrelsen tager stilling på baggrund af en begrundet indstilling og kan til enhver tid vælge at ophæve det obligatoriske medlemskab.

Stk. 4.

Hvis en klub ønsker at ansætte en faglig medarbejder, skal afdelingen stille kontorfaciliteter til rådighed. Afdelingsbestyrelsen fastsætter prisen og klubben afregner direkte til afdelingen.

Løn- og ansættelsesforhold er de samme som for øvrigt lønnede faglige i afdelingen.

Stk. 5.

Afdelingen kan, efter af bestyrelsen nærmere fastsatte regler, yde økonomisk tilskud til klubberne.

§ 19. Ungdomsarbejde

Stk. 1.

Bestyrelsen er ansvarlig for foreningens ungdomsarbejde, eventuelt ved nedsættelse af et ungdomsudvalg

Stk. 2.

Bestyrelsen skal arbejde for at oprette en klub for lærlinge/elever og unge under 30 år, klubben vælger egen bestyrelse og vedtager egne vedtægter, der godkendes af afdelingsbestyrelsen.

Klubben sikres den nødvendige økonomi.

Stk. 3.

Formanden for klubben kan deltage i afdelingens bestyrelsesmøder uden stemmeret.

§ 20. Tegningsregler

Stk. 1.

Formanden tegner afdelingen i alle anliggende med baggrund i bestyrelsens beslutninger bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom. Ved formandens forfald tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk. 2.

Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves en generalforsamlingsbeslutning.

Stk. 3.

Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender.

§ 21. Regnskab

Stk. 1.

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2.

Afdelingsformanden har ansvaret for at regnskabet føres nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter, herunder at forpligtigelser overholdes overfor Fagligt Fælles Forbund og tredjemand.

Stk. 3.

Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning. Kun de af bestyrelsen bemyndigede, kan hæve på afdelings konti — dog mindst 2 i forening.

Stk. 4.

Der fremlægges en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen ved hvert ordinært bestyrelsesmøde, og desuden fremlægges der på den ordinære generalforsamling et revideret regnskab til godkendelse.

Stk. 5

Hvis regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med bestyrelsens og revisionens beslutninger kan bestyrelsen suspendere formanden og konstituere en ny.

§ 22. Revision**Stk. 1.**

På den ordinære generalforsamling vælges 1 statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, gennemgår foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2.

Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

Stk. 3.

Herudover vælger generalforsamlingen fire bilagskontrollanter samt 2 suppleanter. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 4.

Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag.

Bilagskontrollanterne skal altid have det nødvendige materiale forelagt/til rådighed, herunder bestyrelsens referater.

Stk. 5.

Bilagskontrollanterne skal lave en påtegning af bilagsmaterialet, som skal forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde efter revisionen og afslutning af årsregnskabet, samt på den ordinære generalforsamling.

§ 23. Afdelingens ophør**Stk. 1.**

Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2.

Hvis det besluttes, at afdelingen skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3.

Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.