



Konkurs - Hvad gør jeg ?



Vi er med dig hele vejen

Indhold:

Side 2-3 Formandens beretning

Side 4 Barselsvikar

Side 5 Generalforsamling

Side 6 Næstformand i en Corona tid og ny faglig medarbejder

Side 7-8 Corona i vores fælles hverdag

Side 9 Fra praktikant til fastansat

Side 10-11 Fra fleksjob til kørelærer

Side 12 Velkommen til ligestilling

Side 13 Forligsaftale med KL

Side 14 Arbejds miljø pulje

Side 15 Årets Arbejds miljørepræsentant

Side 16 Efteruddannelse

Side 17 Konkurs og LG

Side 18 Jobformidling og tidlig pension

Side 19 Samarbejds konference for AMR og TR

AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse, er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen	- Afdelingsformand	Henrik Østergaard	- Dupont A/S
Lone Bjerre	- Næstformand	Carsten Birk Nielsen	- CRH Varde
Flemming Kristensen	- Dupont A/S	Per Wennemoes Bigom	- Ølgod
Berit Flindt Pedersen	- LEGO System A/S		
Keld Olesen	- ISS Oksbøl Lejren		
Michael Møller Pedersen	- LEGO System A/S		
Monika Lillelund Olsen	- Zleep Hotel		
Else Andreasen	- Vrøgum Svarre		
Birgit Hansen	- Din Forsyning Varde		
Jens Verner Sørensen	- FiberVision		



Blad redaktion og layout: Henning Brink Hansen og Brian Nissen - Mail: henning.hansen@3f.dk og brian.nissen@3f.dk

3F Varde-Billunds FORMANDS KLUMME



Villy Nielsen
Afdelingsformand
3F Varde-Billund

Danmark er lukket ned, og hele befolkningen med undtagelse af læger, sygeplejersker og pædagoger er sendt hjem. Det er det indtryk, man får, hvis man lytter til folketingspolitikkerne. Men glemmer de ikke lige nogen? En hel del faktisk.

Ni ud af 10 3F'ere har slet ikke mulighed for, at tage deres arbejde med hjem. De kan ikke sidde derhjemme foran en computer, og lave deres arbejde. Til trods for udbredt smitte, britiske og sydafrikanske mutationer og meget mere, møder de ind og arbejder som normalt. Det er på byggepladser, på lagre og - her i 3F Varde-Billund område - i høj grad på fabrikker. Det er folk, der knokler. Folk, der ikke får tilnærmelsesvis den anerkendelse, som deres indsats ellers burde berettige.

De her 3F'ere, er dem, der holder hjulene i gang. Hvis industrien, byggeriet og transportsektoren, samt servicefagene som chauffører, rengøring og kantinedarbejdere gik i stå, ville hele landets økonomi gå i stå, og vi ville pludselig ikke have råd til at hjælpe de syge, de ældre, de ledige. Vi ville heller ikke have råd til, at bekæmpe den pandemi, vi allesammen ønsker langt, langt væk. De samfundsøkonomiske konsekvenser ville simpelthen blive uoverskuelige, hvis ikke det var for manden og kvinden på gulvet. Og det glemmer vi i vores travlhed med at rose læger, sygeplejersker og pædagoger, som selvfølgelig også fortjener et kæmpe skulderklap for deres indsats.

Så skal vi ikke lige huske hinanden på, at selvom landet er lukket ned, er der altså fortsat en hel masse af jer, der går på arbejde. **Medlemmer der sørger for**, at Danmark kommer ud på den anden side af pandemien med økonomien i behold. Det er dog samtidig mennesker, der i lige så høj grad som alle andre, frygter at blive smittet med Covid-19. Så lad os passe på dem, og lad os sende dem en tak for deres store indsats.



Er Covid 19, en arbejdsskade?

Hvis man er så uheldig, at blive smittet på sit arbejde med Covid-19, så er det vigtigt, at det bliver anmeldt som en arbejdsskade, også selvom man ikke umiddelbart føler sig syg, hvis der senere skulle opstå senfølger.



Er du smittet på job, Så få det anmeldt, som arbejdsskade

Kommune og Regionsrådsvalg

Det er så vigtigt, at 3F'ere er repræsenteret i Kommunalbestyrelser og Regionsråd.

Rigtig meget af den politik der betyder noget for vores hverdag, bliver besluttet her - og vi skal være med.



Derfor skal vi have **valgt nogle 3F'ere**, så vi sikrer at vores stemmer og arbejdspladser bliver hørt i den lokale debat. Vi skal kunne se, at de beslutninger der tages ude lokalt, også afspejler alle, uanset om man er ufaglært, faglært, pædagog, lærer eller akademiker.

I 3F ønsker vi, at bakke op om de af vores medlemmer, der ønsker at gå ind i politik, samt hjælpe jer på vej til et godt valg.

Forbundet er gået i gang med, at klæde de medlemmer af 3F på, som stiller op til regions- og kommunalvalget. Så en opfordring skal lyde, at stiller du op, så giv dig tilkende, og vi vil forsøge at hjælpe dig, så godt vi kan.

Alle 3F kandidater får tilbud om kandidatfoto, promovoring i 3F's interne medier i Fagbladet og på 3f.dk mv, en særlig kandidatbog med tips og tricks til valgkampen og tilbud om kandidatmateriale.

Opfordring til jer!

Og så vil jeg opfordre jer til at stemme på en 3F'er, når valgdagen oprinder, så vi sikrer vores stemme og holdninger til det lokale arbejdsmarked i de lokale beslutninger.



Mink sagen

Kompensationen til minkavlerne ser ud til at kunne løbe op i 19 milliarder kroner. De 19 milliarder manglede el- lers, da der skulle investeres i velfærd og højere dagpengesats til alle de mennesker, som uforskyldt har mistet deres arbejde under Corona krisen.

Og det er knap menneskeligt muligt at beskrive, hvor absurd et beløb nitten milliarder danske kroner er, så derfor er det nok værd at begynde med lidt perspektiv for klarhedens skyld. 19.000.000.000 kr. Nitten tusinde millioner skattekroner til et hverv der var under udfasning. Det er til knap 800 minkfarme og deres følgehverv som i 2019 i gennemsnit havde 700.000 i underskud i driften i 2019. Det er også godt 3000 kr. pr skatteyder i Danmark. Og uden at stille nogen modkrav!!!!

Fakta:

160.000 arbejdsløse

Dagpengesats ca. 19.000 kr. om måneden.

Selvstændiges hjælpepakke

Erstatningsløn er 30.000 kr. om måneden.

Hold det op imod, at der her under Corona krisen er blevet op imod ca. 160.000 arbejdsløse, som modtager dagpenge til en dagpengesats, der gennem de sidste 25 år er blevet udhulet på det kraftigste. Dem er det ikke synd for. De skal bare stå til rådighed og mindst søge 2 job om ugen. Der er åbenbart ingen der vil rette op på den skævhed der opstår igen og igen. A-kassemedlemmerne betaler selv 75 % i a-kassekontingent, af det der bliver udbetalt i dagpenge. Da vi havde lav arbejdsløshed var der overskud for staten, der havde flere indtægter i a-kassekontingent end udgifter til arbejdsløshedsdagpenge.

Fakta:

Mink Kompensation

19 milliarder kr.

Til

8000 minkfarme og følge- erhverv, som kæmpede med underskud i 2019

Nu er der lige bevilget en pak- ke til de selvstændige som koster ca. 9 milliarder kr. De får hævet deres månedlig erstatningsløn fra 23.000 kr. til 30.000 kr. foruden en masse tilskud til deres virksomhed. Det er helt skævt, når en arbejdsløs højest kan få godt 19.000 kr. om mdr. som vedkom- men selv er med til at finansierer 75% af. Det burde som minimum hæves til 23.000 kr. Det vil kun koste staten ca. 2,5 til 3 milliard- der kr., men det vil have enorm stor betydning for de 160.000 ledige, der har svært ved, at få det til at løbe rundt, og som her under krisen, har svært ved, at finde nyt arbejde.

Det kan man kalde skævvridning!!!



Socialrådgiver på barsel, hvem tager så over?

Jeg hedder Sidsel Kristiansen, er ansat som socialrådgiver i afdelingen, hvor jeg primært sidder i Varde, specielt under disse Corona tider.

I gennem de sidste 3 år har jeg været ansat i afdelingen, så flere af jeg har nok mødt mig enten i Varde eller Billund.

Da jeg gik på barsel d. 26. januar 2021, hvilket jeg har glædet mig til.

Dog kommer jeg til at savne mit arbejde i afdelingen, de gode kollegaer og ikke mindst den altid positive dialemmer.

Jeg forventer at være tilbage i afdelingen igen, omkring d. 1. november 2021, for igen at varetage min store passion, nemlig at kæmpe for jeres rettigheder - stort som småt.

Mens jeg er på barsel, hvor jeg vil nyde min nye titel, det at blive mor, til en lille pige, vil mine arbejdsopgaver indenfor arbejdsskadesager og sociale sager, blive varetaget af Helle Mortensen.



Hvem er Helle?

Mit navn er Helle Mortensen, som sagt er jeg barselsvikar for Sidsel.

Til daglig vil jeg primært sidde på kontoret i Varde.

Jeg er bosiddende i Viborg, men har valgt at have en midlertidig bolig i Varde, for at være tættere på jer medlemmer og ikke mindst mine kollegaer.

Jeg er uddannet socialrådgiver i Esbjerg, for 35 år siden.

Siden jeg blev uddannet, har jeg beskæftiget mig indenfor arbejdsskadeområdet i andre 3f afdelinger, socialrådgiver indenfor Sundhedsvæsenet og ikke mindst indenfor beskæftigelsesområde i andre kommuner.

Sammen med mine kollegaer, er jeg overbevist om at vi sammen, finder den bedste løsning, for dig som medlem.

De bedste hilsner

Sidsel og Helle



JOBPATRULJEN
FAGBEVÆGELSEN - VI GØR DIG STÆRKERE!

Hvad er Jobpatruljen?

Jobpatruljen er navnet på en årlig indsats indenfor unges ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø. Ordningen blev etableret i 1979, da der dengang var store problemer med at unge mennesker i fritidsjob ikke blev behandlet på en anstændig måde.

Hvert år i hele landet kører Jobpatruljen ud. Det er unge fagligt aktive, der er hovedaktørerne. De bliver uddannet op til afholdelsen, og sat ind i de mest besale regler vedr. unges arbejde.

Der tages personligt ud til virksomhederne, hvor de unge er ansat og kontrollerer at overenskomster, arbejdsmiljøloven m.m. bliver overholdt og ikke mindst at de unge trives på deres arbejdsplads.

Jobpatruljen er en oplysningskampagne og har ikke mandat til selv at forfølge eventuelle overtrædelser.

En evaluering fra 2012 viser at reglerne bliver brudt i næsten halvdelen af de unges ansættelsesforhold.

Så tag godt imod os, når vi ses derude :

Kilde. ["Jobpatruljens evalueringsrapport 2012"](#). Jobpatruljen. 2012-09-01. Hentet 18. juni 2013.

3F Varde-Billund indkalder til ordinær generalforsamling
tirsdag den 20. april 2021
kl. 17.00 på Ungdomsgården, Østergade 16, 7200 Grindsted

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent.
3. Valg af referent.
4. Godkendelse af dagsorden
5. Godkendelse af forretningsorden
6. Valg af stemmetællere
7. Beretning
8. Regnskab
9. Indkomne forslag *



*I henhold til vedtægterne § 11.stk 5. skal forslag herunder valg til daglig ledelse, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen.

For at forslaget kan nyde fremme, skal der være mindst 2 forslagsstillere.

Forslag indsendt af medlemmer skal der være 75% af forslagsstillerne tilstede på generalforsamlingen.

10. Valg

Valg af afdelingsformand: på valg er:

Villy Nielsen modtager genvalg

Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer: på valg er:

Berit Flindt Pedersen modtager genvalg

Else Andreasen modtager ikke genvalg

Birgit Hansen modtager genvalg

Monika Lillelund Dybro modtager genvalg

Jeyarajah Rasiah modtager genvalg

Valg af 5 bestyrelsessuppleanter: på valg er:

Susanne Christiansen

Elin Andersen

Ole Folkman

Vakant

Vakant

Valg af kongresdelegerede:

Valg af suppleanter til kongresdelegerede:

Valg af bilagskontrollant: på valg er:

Edith Frederiksen

Valg af bilagskontrollantsuppleant: på valg er:

Marianne Kaltoft

Valg af fanebærer: på valg er:

Monika Lillelund Dybro

Valg af fanebærersuppleant:

Leila Germansen

Eventuelt

Tilmelding til generalforsamling er nødvendig senest den 9. april 2021 kl. 12.00, hvis du ønsker at deltage i spisningen.

Umiddelbart efter generalforsamling vil der blive afholdt bankospil.



Der er mulighed for at være med til spisning efter Generalforsamling.

Dette kræver tilmelding senest

9. april 2021 kl.12:00



Nyvalgt næstformand i en Corona tid.

Jeg må sige, at alle de planer og intentioner jeg havde, da jeg glad var blevet valgt som næstformand d. 5. september 2020 fik en lidt anden drejning end forventet.

Vi havde nok alle håbet på, efter genåbningen i sommers, at alt ikke brat ville blive lukket ned igen, som det skete lige før jul.

Vi var her i afdelingen begyndt, at møde ind på kontorerne igen, da regeringen nok engang opfordrede os til at have hjemmearbejdsplads.

Heldigvis nåede jeg, at have knap 2 gode måneder sammen med Ulla Lauridsen, som har været rigtig god til, at give sin store viden omkring opgaverne som næstformand videre til mig.

Det har givet mig en rigtig god ballast, men hold da op hvor er der pludselig mange ting, som jeg ikke ved noget om, næsten lige som når man starter på en ny arbejdsplads, selvom jeg har haft min gang her i huset siden 2014.

Da jeg nu har fået en del ledelsesopgaver, har jeg haft brug for, at få en som kan hjælpe mig med de faglige sager på Privat Service, Hotel og Restaurationsområdet forkortet PSHR.

Til dette startede Diana d. 1. november 2020 her i afdelingen, det meste af november og december har vi i tæt samarbejde klaret de faglige opgaverne på PSHR området.

Det er en stor fornøjelse, at arbejde sammen med hende.

I skrivende stund, siddende ved mit spisebord, hvor jeg har hjemmearbejdsplads, er vi i midten af februar 2021, og vi er ved at gøre klar til næste generalforsamling, som afholdes 20. april 2021, hvis Coronapandemien tillader det.

Jeg glæder mig til, at det forhåbentligt snart bliver almindelig hverdag igen, så vi igen kan komme ud, og møde vores medlemmer og kollegaer.



3F Varde-Billund siger velkommen til vores nye kollega Diana

Jeg hedder Diana Rose, bosiddende i Gørding.

Den 1. november 2020 blev jeg ansat som Faglig medarbejder, jeg sidder primært i Billund, specielt under disse Corona tider.

Mine hovedområder er indenfor Hotel, Restauration og Service på det private område, samt budoverenskomsten. Derudover er jeg med i Jobpatruljen.

Igennem 20 år har jeg boet sammen med min mand Kjeld. Sammen har vi Marita på 12 og Ian på 9 år.

Når jeg ikke hjælper jer medlemmer med jeres udfordringer, eller hjælper virksomheder med spørgsmål, udfordre jeg min familie i bowling, dette er en fælles interesse. Derudover sidder jeg i bestyrelsen i vores lokale bowlingklub. Hvis vi ikke bowler, bruger vi naturen til gå- og fisketure, gerne på den årlige ferie til Norge i fjeldene.

Jeg er uddannet kontorassistent, igennem mange år har jeg været ansat i Vikarbranchen, hvor jeg har siddet i en HR funktion, med ansvaret for at gældende overenskomster blev overholdt på de forskellige områder.

2020/2021 er et specielt år for os alle, hvor Corona epidemien er godt i gang, som ikke rigtig vil slippe sit tag. Det er også specielt at startet i en ny stilling, med en ny jobtitel, som måske mange af jer kan nikke genkende til.

Jeg kan kun sige det går fremad med at være Faglig medarbejder og hvad denne titel indebære, jeg er faldet god til på kontoret i Billund.

Dog glæder jeg mig til at komme ud og møde jer, når alt det her Corona halløj er ovre, men vi må vente med tålmodighed lidt endnu. Håber at i vil tage godt i mod mig når vi ses.



Corona pandemi—hvad betyder det for vores medlemmer

Vi er alle blevet berørt af denne Covid-19 pandemien, på den ene eller den anden måde.

I medlemmer, af 3F Varde-Billund har også kunnet mærke at alt ikke er som det plejer at være, de fleste af os på kontorerne arbejder hjemmefra, for at overholde de restriktioner som ledelsen og ikke mindst sundhedsstyrelsen har givet, for at vi forsat kan stå stærkere sammen i denne tid.

Vi har ikke haft ét eneste Corona tilfælde i vores afdeling, det håber vi på at vi kan vedholde.

Derfor er vores dagligdag ændret ligesom din, vi skal holde afstand, spritte af og ikke være for mange samlet på arbejdet.

Men hvad betyder det egentligt for dig tænker du nok.... Det betyder at har du en udfordring med din ansættelse hjælper vi dig ligesom vi gjorde tidligere. Du skal bare huske at aftale en tid, hvis du gerne vil ind på én af kontoerne. Vi har også andre muligheder, som via Teams hvor vi kan tage dialogen— Det kan være svært for nogen, derfor er der selvfølgelig forsat mulighed for at komme ind forbi kontoerne.

Vi kan alle blive enige om at vi glæder os til at alt bliver normaliseret, at vi kan gøre som tidligere, ikke at skulle tænke der var engang.

Men selvom denne tid er træls, er vi alle sammen blevet en del af en historie—en vi alle gerne vil glemme lige nu.

Er dog overbevist om, når vi kommer på den anden side—kan vi sige:

Vi gjorde det - Sammen!!



Godt kæmpet — Bliv ved med det !!

Hvad har vi så fundet ud af i denne Coronatid?

Vi værdsætter meget mere de små ting ,som vi har gået og taget for givet.

Besøg af familie og venner, nærheden, restaurantbesøg, kro eller Hotel ophold, rejser, skole og uddannelse for vores børn og unge, sågar en tur i svømmehallen. Ja hvem skulle have troet at så små ting ,har fået så stor betydning for os??

Vi er så heldige, at mange er på de sociale medier, hvor vi på afstand kan holde kontakten ved lige. Vi kan holde møder på kryds og tværs, og stadigvæk hjælpe til, hvor udfordringerne er store, dette kan kun ske ved fælles hjælp.

Der er noget at se frem til, dagene bliver lysere og temperaturen sigter, der er forår på vej.

Der er ingen tvivl om at den hér pandemi har haft store konsekvenser for mange af jer medlemmer og jeres arbejdspladser. Et par tillidsrepræsentanter er blevet spurgt om, hvilke konsekvenser Covid-19, har haft på deres privatliv, arbejdsplads og generelt.

Hvordan deres hverdag er blevet påvirket.



Doron Edry, tillidsrepræsentant (TR) på L&P Springs i Tistrup:

Covid-19 har sat det danske arbejdsmarkedet under pres, helt fra starten tilbage i marts 2020. Sammen med Covid-19, opstod en hverdag med nye ukendte daglige udfordringer, for både arbejdsgiver og medarbejderne.

Som TR på L&P Springs, har jeg erfaret at Den Danske Model viste sig fra sin stærke side, når det kom til samarbejde mellem arbejdsgiver og lønmodtager, derfor er mange af Danmarks arbejdspladser, på trods af voldsomme hårde odds, kommer igennem en svær krisetid.

Jeg har altid troet på det stærke fællesskab, og på mine kollegaers evne til at bidrage, så vi i fællesskab kommer på den anden side af krisen. Med dette for øje er det vigtigt, vi alle ude på arbejdspladserne står sammen, som medlemmer i 3F.

Det er vigtigt at de lokale 3F afdelinger fremover er mere opmærksomme på i krisesituationer, at reagere hurtigt og fleksibelt, at have forståelse for de meget forskellige vilkår, nedlukningen af Danmark har givet produktionsvirksomhederne. Vi har brug for hinanden, så vi alle står stærkere.

Som TR hos L&P er jeg under Corona-tiden blevet opmærksom på vigtige faktorer, som vi som TR altid kan gøre brug af fremadrettet:

- ◆ Tro altid på fællesskabets kræfter.
- ◆ Ærlighed, tydelig, åben og direkte kommunikation med både kollegaer og ledelse
- ◆ Gå positivt ind i forhandlings- og beslutningsprocesser fra start til slut, for at opnå de bedst mulige resultater og muligheder for kollegaerne.
- ◆ Tilgængelighed når behovet opstår
- ◆ Inddrag netværk
- ◆ Forståelse og omsorg for kollegaer og deres familiesituation.
- ◆ HUSK du er ikke alene.
- ◆ Selv i svære tider er det vigtigt at finde plads til smil og humor



Fakta:

I takt med at der løbende er lavet og ændret i restriktioner og anbefalinger, har regeringen sammen med repræsentanter for arbejdsgivere og lønmodtagere også løbende indgået aftaler. Aftaler om dagpenge, hjemsendelser, arbejdsfordelinger osv. Der er kommet så mange løbende opdateringer, at ingen kan holde styr på det hele. Men er du f.eks. blevet hjemsendt eller kommet på arbejdsfordeling, er det en god idé at tage fat i din fagforening, for der er som sagt mange ting at holde styr på og vi vil rigtig gerne hjælpe med at se netop din situation igennem.

Sonja Jepsen tillidsrepræsentant (TR) Frederiksen - Scientific i Ølgod.

Virksomheden har benyttet sig af hjælpepakkerne.

Så snart de ældste elever blev sendt hjem, og skulle modtage hjemmeundervisning, styrttykkede salget af undervisningsudstyr til fysik-kemi og naturfag, dette er det vi arbejder med. Dette gælder også salget til de andre lande vi eksporter til. Derfor er der brugt hjælpepakker. Har selv været hjemsendt fra marts til 24. august

På fabrikken har man prøvet at lave nogle restriktioner. Der er blevet lavet et skema over hvem der måtte benytte de forskellige toiletter, i kantinen sidder man med rigtig stor afstand, man er blevet delt op i små grupper. Der er indført forbud mod at gå ind i andre afdelinger—**UDEN** maske dette gælder også kontorpersonalet.

Jeg kan ikke fortælle hvordan situationen er i øjeblikket, da jeg har været sygemeldt med Corona. Den 2. november 2020 blev jeg sygemeldt, da jeg blev testet positiv. Troede det ville være som en influenza, men nej. Jeg blev indlagt på SVS i Esbjerg, kom i respirator i 11 dage, hvilket er en ubehagelig oplevelse, kom efterfølgende på lungemedicinsk, hvor jeg lå i 8 dage, det var virkelig hårdt.

Kom endelig hjem for at skulle samle kræfter, hvilket nemt kunne tage op til 8 mdr. inden man er helt på toppen, ifølge sygehuset. Det går meget langsomt fremad, da jeg først i januar fik en blodprop i højre ben, og er nu afhængig af en sygeplejerske hver dag, som kommer og ligger et kompressionsbind.

Det kan være at det er en senfølge af Corona. Jeg er stadig meget træt indimellem er jeg svimmel, har ondt i mine led, det er jo hver dag man mærker disse scener. Er derfor stadig sygemeldt.

Håber vi snart er igennem denne pandemi, så der åbnes op for skolerne, så arbejdet kan komme i gang igen.

Fakta:

Som medlem i det faglige skal du huske at vi har Socialrådgiver til at guide- og vejlede dig i netop i din sygdomssituation.

Fra praktikant til fastansat

Jysk Linnedservice A/S

Jysk Linnedservice A/S er en af de mange OK dækkede virksomheder under 3F Varde-Billund området. Vi har været på besøg på virksomheden, for at tage en snak med Lone Kristiansen, Produktionschef, samt de 2 medarbejdere Nikolai og Jacob.

Vinklen på denne er det sociale ansvar virksomheden tager, ved at tage praktikanter ind, som har brug for en hjælpende hånd for at komme ind på arbejdsmarkedet, samt at de får en mere normaliseret hverdag.



Hvad er Jysk Linnedservice for en virksomhed?

Jysk Linnedservice A/S beskæftiger 38 produktionsmedarbejdere, 1 tekniker og 4 chauffører. Desuden er der som sagt produktionschef Lone, produktionsleder Connie, samt afdelingschef Lars J. Jørgensen.

Jysk Linnedservice A/S er et vaskeri, som er specialiseret indenfor sygehusområdet. De servicerer og koncentrerer sig om sydvestjysk sygehus og Sygehus Sønderjylland, samt små privathospitalet, samt Hospices. De psykiatriske afdelinger der hører under sydvestjysk og Sønderjylland er også en del af opgaven.

Der bliver ca. vasket 48 tons tøj hver uge. Så maskinerne kører mandag til fredag i tidsrummet 4-19 for at kunne følge med ordrerne. Det er beklædningsdele og linned som gør det meste i virksomheden. Men det er også en kæmpe opgave.



Som sagt er denne artikel vinklet Jysk Linnedservice A/S og deres indsats, for at hjælpe udsatte unge, der ofte har et socialt problem. De kan have forskellige udfordringer i deres hverdag, som har gjort det har været svært at fastholde et arbejde m.m.

Det er i samarbejde med jobcenteret disse praktikpladser er blevet en hverdag for Jysk linnedservice. Samtidig er der tit tilknyttet en mentorordning i forbindelse med praktikpladsen, så praktikanten kan få det støtte der er behov for.

Selve opgaven med praktikanten, er at få bygget noget struktur og selvtillid på den enkelte. Praktikforløbet er sat i rammer, så det er overskueligt og nemt i opstarten for personen. Formålet er jo at hjælpe, men også at se en udvikling, samt at få en afklaring på den enkelte. Dette har man 3 mdr. til.

Formålet er jo med tiden, at praktikanten kan følge en normal arbejdsdag, med driftsopgaver, pauser, kollegaer alt hvad der ellers hører til. I en produktionsvirksomhed som Jysk Linnedservice jo er, er der jo opgaver der er tilknyttet hinanden, så det gælder om at være effektiv og produktiv. Men dette forventes der ikke fra praktikanten, hvor der selvfølgelig tages de hensyn der kunne være brug for.

Hvad er formålet så med dette. Selve formålet er jo at støtte op og tage et socialt ansvar. At den enkelte efter sin praktikperiode har fået en rygstød i sin videre færd. At vedkommende har fået tilegnet sig nogle kompetencer, udviklet sig personligt osv.

Nicolai og Jacob, som er startet som praktikanter er dags dato, begge blevet fastansat. Dette er jo en kæmpe succeshistorie, at en praktikplads udvikler sig til fastholdelse.

Fakta:

Virksomhedspraktik:

Dette er en mulighed for den ledige, at få en vej ind på arbejdsmarkedet.

Virksomhedspraktik foregår gennem jobcenteret, da de formidler kontakten parterne imellem.

Man er som virksomhed klædt på til opgaven, for det kræver en godkendelse, da det er en stor opgave virksomheden påtager sig ved at tage praktikanter ind.



Hvem er Nicolai?

Nicolai er en forhenværende praktikant, der har været så heldig, at stifte bekendtskab med Jysk Linnedservice A/S. Han kom i praktik gennem jobformidlingen i marts 2020 og var tilknyttet jobcentret i praktikperioden.



Nicolai bor i Varde og har siden 0 klasse kæmpet med at følge undervisningen.

Indlæringsvanskeligheder og en snært af ADHD gjorde, at han kom i specialklasse i hele folkeskoletiden.

Efter folkeskolen, tog Nicolai sin folkeskoleeksamen, ved at gå på STU i Gårde ved Tistrup. Efter STU, kom Nicolai ud til en møbelfabrik i praktik. Her udviklede han sig positivt. Han var kørt skoletræt, så skolen hjalp med kontakten til Møbel-fabrikken. Han var på virksomheden i ½ år, hvorefter det blev til en praktikplads i Marts 2020 hos Jysk Linnedservice A/S:

Da Nicolai startede hos Jysk Linnedservice, var han en genert og introvert ung mand. Han var ikke bange for at tage fat, og til tider efterlyste flere timer.

I praktikperioden, gennemgik han en personlig udvikling.

Genertheden og introvertdelen er en del af personligheden, så den forsvinder ikke bare sådan, men tiden hos Jysk Linnedservice har givet Nicolai mod på mere. Han har lært sig selv at kende. Kender sine egne grænser, samt omverdens. Socialt har han det godt med sine kollegaer osv. Nicolai har udviklet sig til at tage ansvar for sit eget liv og fik gennem dialog en fastansættelse, da en kollega stoppede.

Om Nicolai bliver på virksomheden hele sit arbejdsliv må tiden vise, men indtil videre skal der spares penge op til f.eks. egen lejlighed.

Hvad bruger Nicolai så sin fritid på. Her fylder Skateboard, venner og familie det meste.



Hvem er Jacob?

På Jysk linnedservice har de også Jacob ansat. Jacob bor i Varde med hans kæreste.



I forhold til Nicolai, så er Jacob's opvækst mere præget af dårlig omgangskreds, hvilket gjorde, at skolen ikke var noget der blev taget særligt seriøst.

Jacob tog også folkeskolens afgangseksamen på STU.

Herefter kom han i praktik som gulvlægger, hvor fremtiden egentlig bød på en læreplads. Men Jacob's udfordringer, sammensat med virksomhedens forventninger gjorde, at det aldrig blev til noget. Efter et andet praktikforløb i et pakkeri, kom han i marts 2019 til Jysk Linnedservice.

Opstarten i praktikforløbet er få timer om ugen, og herefter gradvis flere. Jacob's tålmodighed blev her sat på prøve, for Jacob ville bare gerne have fuld tid. Praktikperioden varede ½ år, hvor Jacob langsomt udviklede sig, samarbejdede godt med sine "fede" kollegaer som han kalder dem. Jacob er meget udadendt, så han har nemt ved at indgå i et fællesskab og skabe social kontakt. Som med Nicolai, er Jacob's historie en rigtig succeshistorie, hvor det ender ud med en fastansættelse.

Tiden som praktikant, gjorde at Lone, produktionschefen tilbød Jacob en fastansættelse. Jacob har været på virksomheden i snart 2 år nu. Fremtidsplanerne kan jo altid ændre sig, men Jacob har været i dialog om opstart på industrioperatøruddannelsen.

Så vælger de at indgå sådan en aftale, så ved Jacob i hvert fald hvad de næste mange år skal bruges på. Jysk Linnedservice har en holdning, at de unge skal hjælpes, men de skal ud at opleve noget. Så bliver det til en uddannelsesaftale for Jacob, så ved begge parter, at det ikke nødvendigvis er en aftale for resten af arbejdslivet.



Artiklen her er indsatsen overfor praktikanter, men virksomheden tager også socialt hensyn, når det er deres fastansatte der har brug for hjælp og støtte. Her har de hjulpet en af de fastansatte med at fortsætte i flexjob på virksomheden, da kroppen ikke kunne klare en fuldtidsstilling længere.

Tak til Lone, Nicolai og Jacob for jeres input til artiklen

Kørelærer/fleksjob

Velkommen til:



Hvad er ligestilling og hvad betydning har det for mig?

Mange ryster på hovedet når ordet ligestilling nævnes, men hvad dækker det egentligt over?

Ligestilling er mellem kønnene, lige adgang og ret i alle sammenhænge i forhold til indflydelse, økonomisk uafhængighed, valg af erhverv, lønarbejde, udviklingsmuligheder på arbejdspladser, uddannelse, delt ansvar for hjem og familie, samt ligeløn for arbejde af samme værdi.

Derudover omfatter den også ligebehandling uanset køn, seksualitet og religion.

Der er i dag 3 love som skal sikre ligestilling, det er ligebehandlingsloven, ligelønsloven og barselsloven.

Hvad dækker ligebehandlingsloven over:

- Arbejdsvilkår
- Ansættelser og afskedigelser
- Forfremmelser og uddannelse
- Medlemskab af faglige organisationer

I ligebehandlingsloven er der regler om, direkte eller indirekte forskelsbehandling, sexchikane eller anden form for chikane - som kan være på grund af religion eller seksualitet.

Ligebehandling mellem køn, gælder også under graviditet og barsel.

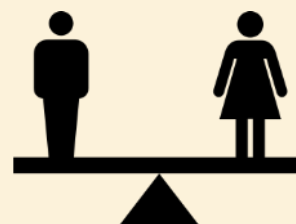
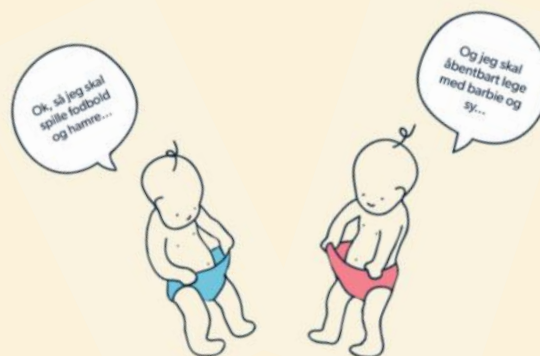
Hvad dækker ligelønsloven over:

- Direkte eller indirekte forskelsbehandling
- Hvornår arbejdet er af samme værdi
- Retten til forskelsløn, når kvinder og mænd forskelsbehandles
- Enhver lønmodtagers ret til at videre give egne lønoplysninger
- Beskyttelse mod at blive afskediget, fordi der er fremsat krav om ligeløn
- Bevisbedømmelse i ligelønssager
- Sanktioner ved lovovertrædelse: Godtgørelse, underkendelse af retsstridig afskedigelse og bødestraf
- Visse virksomheders pligt til at udarbejde, kønsopdelt lønstatistik

Der findes en ligelønsguide, der er udarbejdet af arbejdsmarkedets parter, som peger på 8 indsatsområder.

Hvad dækker barselsloven:

- Ret til barsel
- Ret til barsels dagpenge
- Der er ret til barsels dagpenge i 52 uger, som er delt op på følgende måde
- 4 uger før fødsel, samt 14 uger efter fødslen til moderen
- 2 uger i tilknytning til barnets fødsel til fædre
- Resterende 32 uger kan forældrene dele mellem sig som de ønsker.



Fakta:

Vi er nået langt med ligestillingen i Danmark, men der er stadig mangler på en række områder, så som værnepligt, forældremyndighed. Også på arbejdsmarkedet er der stadigvæk en masse at tage fat på.

HUSK d. 8 marts er det Kvindernes internationale kampdag.



Der er lige faldet en dom til en bar, som afholdt Ladies Night—hvor kvinderne var i fokus, der blev afholdt Quiz hvor der kunne vindes shots. Den mandlige gæst deltog i denne Quiz, men fik ikke skænket de omtalte shots. Dette fik ham til at klage til Ligebehandlingsnævnet. Ligebehandlingsnævnet vurderede at det var i strid med loven, manden fik tilkendt en godtgørelse på 2.500,- kr.

Kilde: [Mand klagede over, at bar kun gav gratis shots til kvinder til 'Ladies night' | Seneste nyt | DR](#)

Indgåelse af forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Den 15. februar 2021 blev der indgået forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om en 3-årig aftale for 500.000 ansatte.

På forliget er der aftalt følgende:

- **Generelle lønstigninger** på 5,02% over de næste 3 år.
- **Organisationsmidler til alle organisationer.**
- **Lavt- og ligelønsprojekter**
- **Rekrutteringspulje** som skal sikre arbejdskraft inden for forskellige områder.
- **Styrket seniorpolitisk indsats**, for fastholdelse af erfarende medarbejdere.
- Nye uddannelser til **Psykisk arbejdsmiljø**, for at skabe og udvikle det gode arbejdsmiljø, fysisk såvel som psykisk er det i samarbejde med ledelsen, medarbejderne, TR og AMR dette sker i de enkelte kommuner.
- **Sorgorlov** – Hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år
- **Fokus på fuldtid**, timelønnede mm – ”En fremtid med fuldtid”
- **Tryghedspuljen** videreføres.
- **Uddannelse** fra ufaglært til faglært videreføres
- **Pensionsordningen** nedsættelse af karenstid til 5 måneder, hvor det tidligere hed 8 mdr. Det vil sige at medarbejderne har ret til en pensionsordning efter 5 mdrs. ansættelse.



Private virksomheder med maksimalt 50 ansatte kan fra marts 2021 søge om økonomisk støtte i en arbejdsmiljøpulje, som Arbejdstilsynet administrerer.

3F's arbejdsmiljørepræsentanter gør i dagligdagen en stor indsats for at forbedre arbejdsmiljøet for deres arbejdskammerater.

Et flertal i Folketinget har vedtaget forbedrede muligheder for at styrke indsatsen for at forebygge nedslidning og arbejdsulykker i små private virksomheder.



Der er cirka 105 mio. kr. i puljen hvert år i 2021, 2022 og 2023, og pengene skal gå til at forebygge nedslidning og arbejdsulykker.

Virksomheder (max. 50 ansatte) kan søge om tilskud inden for tre indsatsområder:

1. Rådgivning om arbejdsmiljø, leveret af autoriserede arbejdsmiljørådgivere
2. Sundhedsfremme i form af fysisk træning på arbejdet
3. Leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler, der kan forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø

OBS: det er virksomhederne selv, der skal søge om midlerne.

Hvordan kan 3F hjælpe?

Rigtig mange 3F'ere rammes af nedslidning og arbejdsulykker, så der er i høj grad behov for at styrke arbejdsmiljøindsatsen i mange private virksomheder.

I 3F kan vi sikre, at puljen også kommer vores medlemmer til gavn.

Vores arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsmænd bør opfordre deres arbejdspladser til at søge – og måske give dem en hjælpende hånd? Din 3F-afdeling kan:

- Hjælpe med at beskrive, hvad et konkret projekt på arbejdspladsen kan handle om
- Vejlede om, hvordan man søger

Der åbnes for ansøgninger til marts og midlerne uddeles efter først-til-mølle-princippet til de projekter, som opfylder betingelserne for at få tilskud. Så vent ikke!

Ring og aftal en samtale med 3F-afdelingen om mulighederne på din arbejdsplads.

Læs mere om puljen på Arbejdstilsynets hjemmeside og her:

<https://at.dk/nyheder/2021/02/ny-pulje-til-forebyggelse-af-nedslidning-og-arbejdsulykker-i-smaa-private-virksomheder>

Hilsen

Arbejdsmiljøkonsulent

Thyge Kristensen

Aktivitets og Opmålerforeningen i 3F Ribe Amt

Mobil: 4014 2441

E-mail: thyge.kristensen@3f.dk



Årets Arbejdsmiljørepræsentant i Region Syddanmark

3F afdelingerne i Region Syddanmark kan hver indstille én Arbejdsmiljørepræsentant til prisen "Årets Arbejdsmiljørepræsentant i Region Syddanmark".

Indstillingen skal ske senest **1. oktober**



Arbejdsmiljønetværket i regionen indstiller kandidaten til prisen som årets Arbejdsmiljørepræsentant blandt de indsendte AMR fra afdelingerne til godkendelse i FPU.

Året arbejdsmiljørepræsentant kan indstilles til andre priser i 3F regi.



Kriterier for indstillinger til årets Arbejdsmiljørepræsentant:

- Det vægter, at det enten er arbejdspladser eller kolleger der indstilles deres AMR til prisen.
- Udarbejdet en god arbejdspladsvurdering omhandlende psykisk og fysisk arbejdsmiljø (APV)
- Fokus og forbedringer på anvendelse af farlige stoffer med mindre farlige stoffer på *hele* virksomheden
- Fokus og anvendelse af udstyr for at undgå tunge løft eller ensidig gentaget arbejdet (EGA)
- Fokus på arbejdspress og arbejdstempo
- Fokus og forbedring af den daglige medarbejdertrivsel og styrkelse af fællesskabet på virksomheden (socialt)
- Fokus på chikane og mobning
- Styrket virksomhedens interne arbejdsmiljøarbejde
- Aktiv og deltagende i uddannelse om arbejdsmiljø
- Medlem af 3F fagforening
- Andet



Prisen:

Prisen udgør fysisk af et diplom og en "kæmpecheck" på 5.000 kr., der øremærkes vinderens faglige klub på arbejdspladsen samt en buket. Derudover er der en buket til nr. 2 og nr. 3.

Regionskontoret sender opkrævning ligeligt fordelt på regionens afdelinger til dækning af diplom, check og blomster. Regionskontoret står for fremstilling af diplom og check. Afdelingerne sørger for buketter.

Vinderens afdeling står for præmieoverrækkelsen og mediedækning sammen med formanden for regionens arbejdsmiljønetværk. Gerne på arbejdspladsen, alternativt på et FPU møde eller i afdelingen.

3F Varde-Billund skulle gerne være med i opløbet om prisen, da vi har rigtig mange dygtige AMR....

Fokus på uddannelse

Vi bliver hyppigt oplyst om, at det er vigtigt for ungdommen, at få taget en uddannelse. Som 16-19-årig, kan det være utrolig svært, at få afklaret med sig selv, hvad mit arbejdsliv skal bestå af når jeg er færdig uddannet. Nogle har planlagt deres karriere til punkt og prikke, men et flertal er i total vildrede over fremtiden. Jeg har selv 3 drenge, hvor den mellemste netop nu, står til at vælge uddannelsesvej.

Der er så mange uddannelsesmuligheder for vores børn, men det har desværre også effekten, at de bliver usikre. Hvad nu hvis jeg vælger forkert, eller om 5 år fortryder mit valg. Der står mine 2 ældste drenge nu. Men der stod vi også for 30 år siden med de samme udfordringer.

Og hva` så nu ?



den modne generation, så man slet ikke det udvalg af uddannelser som vi ser nu. Samtidig var det mere almindeligt, at man fandt arbejde som ufaglært. Der fandtes et utal af ufaglærte stillinger dengang, men nu ser vi tendensen, at disse stillinger stille forsvinder med udviklingen, hvilket kræver uddannelse.

De faglærte jobs er op retur. Der stilles større krav til stillingerne, og disse kompetencer har vores medlemmer ikke nødvendigvis tilegnet sig. 3F'ernes område, er det mest udfordrede område i Danmark, netop fordi det er et område med mange ufaglærte.

Vi ser et område der hele tiden udvikler sig, og derfor har vi fokus på, at vores medlemmer bliver klædt på til fremtidens arbejdsmarked. Et arbejdsmarked der kræver mere og mere af vores medlemmer. Derfor har 3F sat ekstra fokus på uddannelse, ved at få tilknyttet nogle 3F uddannelseskoordinatorer.



Vi gør det
sammen

Hvorfor er disse Uddannelseskoordinatorer så vigtig i 3F's arbejde med uddannelse.

Disse personer er netop ansat til at hjælpe de lokale afdelinger med at få løftet den uddannelsesmæssige opgave, så vi som afdeling kan hjælpe og støtte jer endnu mere i jeres efteruddannelsesforløb.

Nadia Trier, som er tilknyttet Varde-Billund afdelingen er en kæmpe hjælp som sparring.

Hun hjælper os med, at få indblik i de muligheder der findes i uddannelsessystemet for jer medlemmer. For selvom man er ufaglært, så er det vigtigt for os, at få jer oplyst om jeres muligheder.

Det gælder jeres almene kompetencer, som der skal laves en afklaring på. Hvis kompetenceafklaringen viser, at der skal fokus på noget grundlæggende dansk, engelsk, it m.m. gennem AOF, så er det den del vi sætter fokus på først. Derefter er det den generelle voksen- og efteruddannelse vi skal have jer oplyst om. Det gælder om, gennem uddannelse, at få jer løftet fra ufaglært til faglært.

Nadia Trier, der er vores lokale koordinator, har netop stor indsigt i efteruddannelsesmulighederne, samt de problemstillinger vi som afdeling kan stå overfor i forbindelse med formidlingen ud til jer, men samtidig hjælper hun også afdelingen, hvis det er firmarelateret uddannelse. For lige så meget som det kan være jeres individuelle uddannelsesbehov, så kan vi som afdeling også være i dialog med virksomheder når det gælder mere firmarelateret uddannelse. Her er Nadia en kæmpe gevinst for os og dermed jer medlemmer.

3F vil uddannelse, og vi forsøger at få oplyst jer om, at selvom det virker som en uoverskuelig opgave at efteruddanne sig, så kan det være en nødvendighed for alle med især ufaglærte jobs, da der i fremtiden vil blive færre af dem. Så kom foran din kollega og få dig uddannet til fremtiden.

Vi har som afdeling haft medlemmer og tillidsrepræsentanter der har udtalt, at det er svært at begynde at efteruddanne sig, da det kan være mange år siden man sidst har været på skolebænken. Det er rigtigt, og derfor er det netop vigtigt, at vi som afdeling har stor interesse i gøre jer trygge når I skal tage valget. Eventuel start med nogle enkelt dag-kurser for at få følelsen af hvordan det er, samt være total afklaret med hvad man går ind til osv.

Husk at i mange af de overenskomster vi arbejder med, er der adgang til uddannelsesfonde som gør at efteruddannelse ikke er en økonomisk byrde, samt at man som medlem har mulighed for et vis antal uddannelse pr. år på veu godtgørelse.

3F Varde-Billund ser gerne, at der kommer meget mere fokus på efteruddannelser på virksomhederne, og samtidig at få informeret og forklaret jer alle de muligheder der er for at få flere kompetencer. Så I vil i fremtiden opleve, vi vil Vigtiggøre uddannelse endnu mere.

I artiklen har der primært været fokus på de ufaglærte, men Husk det er for alle. Du har et valg !!

<https://www.ug.dk/evejledning/>

HUSK AT VI ER DER SOM AFDELING TIL RÅD OG VEJLEDNING



Lønmodtagerne Garantifond (LG)

Hvert år har vi medlemmer der kommer ud for, at deres arbejdsplads går konkurs. Covid19 har i 2020, og vil også i 2021 gøre, at virksomheder kæmper med store økonomiske udfordringer. 3 parts forhandlingerne prøver at holde hånden under brancherne, men det er desværre ikke alle virksomheder der undgår en konkurs. Brancherne, hotel og restauration, vognmænd m.m. er desværre hårdt udfordret i disse tider og det mærker vi også i afdelingen.

Ender din arbejdsgiver i den uheldige situation at blive erklæret konkurs, vil du som medlem risikere, at du ikke får alt du har tilgode fra virksomhedens side.

Her kan og vil vi som fagforening hjælpe dig med alt fra udregning af tilgodehavender, samt opfølgning indtil beløbet er kommet på dine kontoer.

Hvad er Lønmodtagernes Garantifond

En solidarisk forsikringsfond, som er med til at sikre udbetaling af bl.a. skyldig løn, pension og feriepenge. Så oplever du konkursen på tæt hold, så er det hos LG vi søger dine tilgodehavender.

Du har selv mulighed for at lave ansøgningen med krav m.m. til LG, men du kan som tidligere nævnt bruge os i 3F til at få opgjort dit krav og søgt om det. Det er vigtigt, at det er en nøjagtig opgørelse af krav, hvor der skal medsendes dokumentation for det opgjorte.

Samtidig er det utrolig vigtigt, at være opmærksom på anmeldelsesfristerne.

Hvis virksomheden er gået konkurs eller erklæret insolvent:

- Senest 4 mdr. efter konkursbegæring
- Senest 6 mdr. efter arbejdsgiver er erklæret insolvent



Ved arbejdsgivers dødsfald:

- Senest 4 mdr. efter, at skifteretten har gjort arbejdsgivers dødsbo insolvent.
- Senest 8 uger efter der i statstidende er indrykket oplysning om dødsfald, skal der ske anmeldelse af løn til dødsboets advokat.

Vigtigt at være opmærksom på:

Lønmodtagernes Garantifond udbetaler kun ydelser i den periode, der svarer til opsigelsesvarslet. Her tages udgangspunkt i ansættelseskontrakt og en eventuel overenskomst. LG behandler din anmeldelse, sagsbehandlingen hos LG, kan variere alt efter omfanget. Men man kan påregne et sted mellem 7-15 uger. Jo mere omfangsrig ansøgning, jo længere sagsbehandlingstid.

Før der opstartes en ansøgning, få fremskaffet følgende:

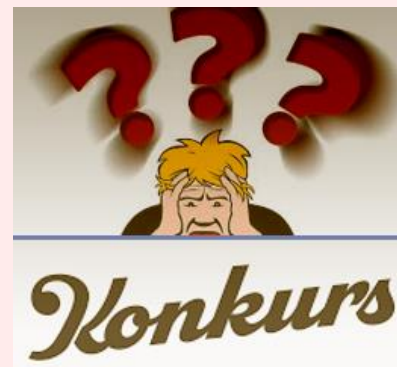
- * Ansættelseskontrakt
- * Opsigelse/fritstilling
- * Lønsedler for de seneste 6 mdr.
- * Timesedler
- * Anden relevant information



Ansøgningen til LG har vi som afdeling meget erfaring i og en service vi yder i forhold til de gule. Hvis du som medlem føler dig magtesløs i ansøgningen, så er du velkommen til at bruge os. Vi hjælper gerne med, at du får ansøgt det du har krav på vedr. konkursen.

Hvis vi som fagforening hjælper med LG-sagen, er praksis, at vi som fagforening modtager de almindelige lønopkrævninger, som vi så udbetaler til jeres konto.

Feriepenge går direkte på feriekonto, og pensionen bliver sat på din pensionsopsparring.



LG sager afsluttet med hjælp fra afdelingen

1. En landbrugselev stod uden løn, da arbejdsgiver gik konkurs. Hun fik kompensation hjem på 12.053 kr.
2. medlem stod med manglende pension og feriepenge. Vi fik hentet 38519 kr. hjem til vedkommende.
3. Medlem fik 16751 kr. da vi sammen fik søgt ved LG.
4. Arbejdsgiver gik konkurs og vi hjalp 3 medlemmer med at få tilsammen 210324 kr..



Små Solstrålehistorier

Husk vi hjælper!

3F Varde—Billunds jobformidling 2020 en stor succes

Vi har som afdeling haft et flot resultat i vores jobformidlingsservice. Vi havde i 2020 en målsætning på 50 formidlinger, men vi fik 75 jobs besat, hvilket vi er stolte over. Det gør, at vores medlemmer ved en opsigelse, er kommet hurtig i arbejde igen gennem vores formidling.

Vi vil gerne, hvis din virksomhed står og mangler en ny medarbejder, tage opgaven på os og finde en kvalificeret til stillingen.

Vi har i løbet af 2020 fået flere henvendelser fra firmaer, der netop har brugt os, i jagten på en ny medarbejder.

I forhold til vikarbureauerne, gør vi det gratis.

Kontakt faglig afdeling eller a-kassen.



3F jobformidling

Tidlig pension

Folketinget har vedtaget, at man som 61årig (anno 1.august 2021), hvis man har været på arbejdsmarkedet i 42 – 44 år, kan gå på tidlig pension 1 – 3 år før sin folkepensionsalder. Dette er gældende fra 1. august 2021. Der vil ske ændringer efter folkepensionsalderen bliver ændret.

Man dog tidligst få udbetaling fra 1. januar 2022.

Man kan se hvor langtid man har været på arbejdsmarkedet, ved at se på sin ATPkonto.

Man kan hente flere oplysninger om loven inde på **www.Borger.dk**.

Under fanen folkepension, finder du fanen tidlig pension.

Det er vigtigt at få tjekket, hvilke kriterier der gør sig gældende for at opnå rettigheden til tidlig pension.

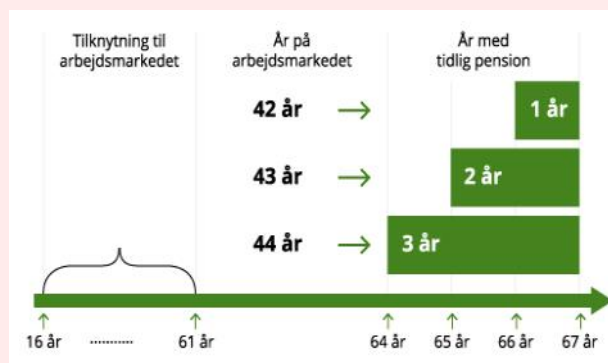


- Hvad er Tidlig pension.
- Hvem kan søge om retten til tidlig pension.
- Kan jeg søge nu?
- Hvor mange år tidligere kan jeg gå på pension?
- Hvad tæller med " antal år tilknyttet arbejdsmarkedet"?
- Hvad tæller med som lønmodtager?
- Hvad tæller med ved fødsel og adoption?
- Hvad tæller med ved offentligydelse?



Hvor meget kan jeg forvente at få i tidlig pension?

- Må jeg arbejde mens jeg får tidlig pension?
- Bliver mine andre pensioner blive modregnet?
- Kan jeg få tidlig pension i udlandet?



Er du blev opsagt?

Kontakt din afdeling

Vi tjekker om du har den rette opsigelsesvarsel, samt hvilke muligheder du har inden du fratræder.

Vi kan også tage en snak, ud fra hvad du ønsker af kurser i ledighedsperioden, eller skal vi tage en snak om en ny uddannelse, som voksenlære eller på uddannelsesløft på dagpenge.

HUSK DIT LOKALE 3F VARDE—BILLUND

Vi vil gerne hjælpe dig videre i dit arbejdsliv



Bliv medlem af 3F som lærling eller elev

Det koster kun 65 kroner om måneden at blive medlem af 3F, hvis du er elev eller lærling på almindelig elevløn. I de fleste tilfælde kan du også få gratis a-kasse under din uddannelse.



Samarbejdskonference for AMR og TR valgte

Som udgangspunkt, så tænker man, at det være tillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant ikke har noget til fælles. Derfor ser vi desværre på mange virksomheder, at de 2 tillidsposter ikke har et nævneværdigt samarbejde.

Vi vil som afdeling synliggøre, hvorfor det er vigtigt, at AMR og TR tænker samarbejde. Der er utrolig mange fællesnævner i deres arbejdsområder, som man i hverdagen ikke er opmærksom på.

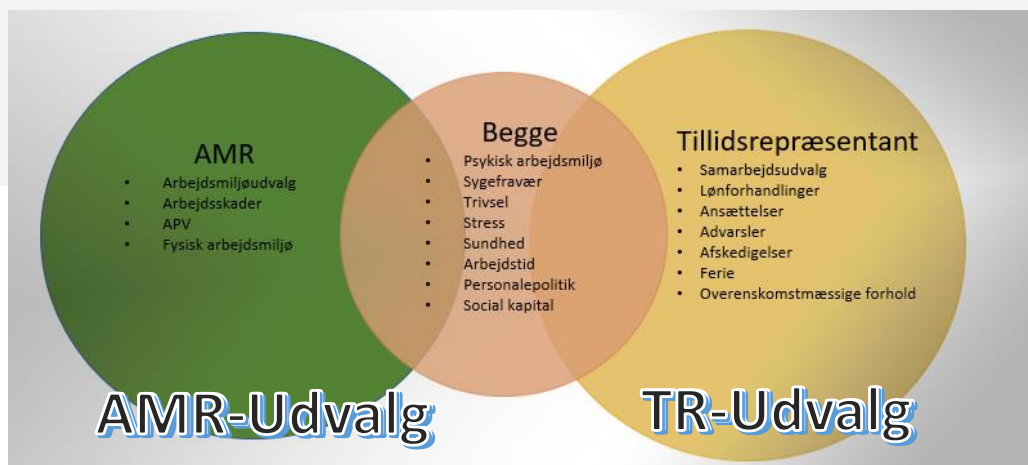
Udfordringen kan være, at AMR ikke er medlem af 3F, så her er et område, hvor vi som fagbevægelse, skal sætte ind. Vi skal have flere AMR til at være 3F'ere. Det vil give en mere naturlig vej til at samarbejde.

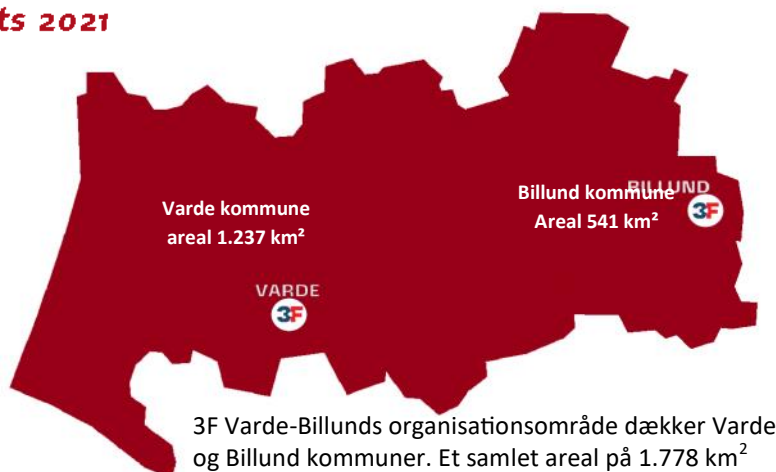
Nedenstående illustration. Viser hvor de 2 poster overlapper hinanden og derfor i mange tilfælde, vil give god mening, at samarbejde om. Hvis vi f.eks. ser på Psykisk arbejdsmiljø, hvilket jo tit påvirker trivslen, stressniveauet, sundhed og den sociale kapital, så er det områder, hvor det vil give rigtig god mening at sparre med hinanden om-

Derfor er det vigtigt, at få klarlagt disse roller, så både AMR og TR er bevidst om hvem der har ansvaret. Det gælder om netop at få defineret rollerne de 2 Tillidsvalgte imellem, samt få en plan for hvad man samarbejder om.

Vi vil i Afdelingens TR og Arbejdsmiljøudvalg arbejde med at synlig gøre vigtigheden om at samarbejde og derfor vil de 2 udvalg i fællesskab, planlægge 2 endags konferencer, når vi igen må mødes efter sundhedsministeriets retningslinjer.

Vi vil have deltagelse fra forbundet med diverse oplæg om netop emnet.





3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	lukket.
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag	Lukket. 09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på Facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: varde-billund@3f.dk Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

Har du styr på din viden med tips 6 rigtige

Fulde navn: _____ Fødselsdato: _____

Mailadresse: _____ Mobil nr.: _____

Udfyld alle felter herunder og aflever Dit Svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 3. Maj**, eller på mail: brian.nissen@3f.dk så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

1. Hvad var SID's første navn ?

- A. DAF - Dansk Arbejdsmands Forbund
- B. DAF - Dansk Arbejders Forbund
- C. DAF - De Danske Arbejdsmands Forbund

2. Hvor ligger 3F's forbundshus?

- A. Nyrupsgade 4, 1604 København
- B. Kampmannsgade 4, 1604 København
- C. Vester Søgade 4, 1604 København

3. Hvad er der særligt ved den 6. ferieuge (feriefridagene)

- A. Den er en del af overenskomsten
- B. Den er en del af ferieloven
- C. Den har man kun krav på hvis men har 2 eller flere børn

4. En evaluering fra 2012 viser at reglerne bliver brudt i næsten ??? af de unges ansættelsesforhold.

- A. I følge Jobpatruljen- 30 %
- B. I følge Jobpatruljen- 40 %
- C. I følge Jobpatruljen- 50 %

5. Hvor mange medlemmer er der i bestyrelsen i 3F Billund? (der medregnes ikke suppleanter)

- A. 20 bestyrelsesmedlemmer inkl. formand og næstformand
- B. 15 bestyrelsesmedlemmer inkl. formand og næstformand
- C. 13 bestyrelsesmedlemmer inkl. formand og næstformand

6. Hvad hedder det formandskab der tiltrådte efter generalforsamlingen 2020 i 3F Varde-Billund?

- A. Villy Nielsen & Lone Gregersen
- B. Villy Nielsen & Lone Børge
- C. Villy Nielsen & Lone Bjerre

BEMÆRK - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk