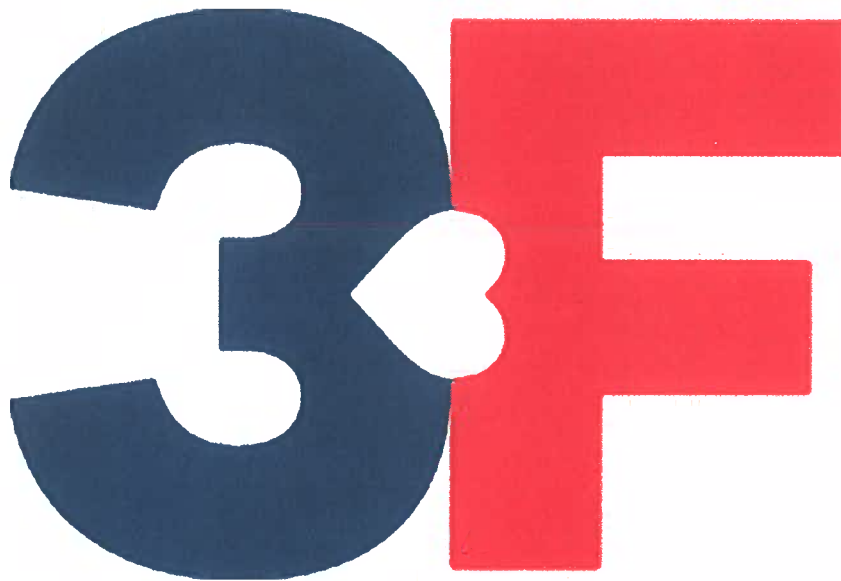


**VEDTÆGTER  
FOR**



**3F VARDE-BILLUND**

18 april 2023

# Vedtægter for 3F Varde-Billund afdeling

## **§ 1. Afdelingens navn**

Afdelingens navn er: 3F Varde-Billund

## **§ 2 Hjemsted**

Afdelingens hjemsted er Billund kommune

## **§ 3 Formål**

Afdelingernes formål er:

- a. At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område.
- b. At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.
- c. At fremme mulighederne for højere realløn og bedre arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
- d. At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.
- e. At udføre og støtte et effektivt oplysningsarbejde og virke for tillidsvalgtes og medlemmers uddannelse.
- f. At være behjælpelig med at oprette klubber på arbejdspladserne.
- g. At fremme og støtte gennemførelse af forbundets formålsparagraf, herunder kvinders, mænds og etniske mindretals ligestilling og for alles grundlæggende rettigheder og imod enhver form for diskrimination.
- h. At medlemmerne får indflydelse på tilrettelæggelse og udvikling af arbejdslivet, herunder: tryghed i ansættelsen, et sundt og sikkert arbejdsmiljø, betalt frihed til faglig og personlig uddannelse.
- i. At udføre opsøgende arbejde på virksomhederne i afdelingens geografiske område.

## **§ 4. Optagelse af medlemmer**

Stk. 1. Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i 3F Varde-Billund. Derudover optages lærlinge og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år med forældres eller værges samtykke og i henhold til forbundets love samt Arbejdsmiljøloven.

Stk. 2. Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare til tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

## **§ 5 Indmeldelse**

Stk. 1. Ved indmeldelse fremsendes et medlemsbevis og et eksemplar af forbundets love og afdelingens vedtægter.

Stk. 2. Gyldigt medlemsbevis er medlemmets legitimation ved udøvelse af alle faglige aktiviteter.

## **§ 6 Medlemskabets gyldighed**

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

## **§ 7 Kontingent**

Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift.

## **§ 8. Medlemmernes forpligtelser**

Stk. 1. Medlemmer må ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere end én uge uden at meddele afdelingen dette.

Stk. 2. Ved oprettelse af arbejdspladsklubber skal afdelingens bestyrelse godkende klubbens vedtægter.

Stk. 3. Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten/afdelingen.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 5. Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 6. Medlemmer, der under lockout eller strejke tager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 7. Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.

Stk. 8. Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

## **§ 9 Restancer og udtræden**

Stk. 1. Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.

Stk. 2. Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

## **§ 10 Overflytninger**

Stk. 1. Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller til et andet forbund, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.

Stk. 2. Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden en måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 3. Medlemmer, der er på efterløn, overgangsydelse eller ledige, kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.

Stk. 4. Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning, til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5. Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold, forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

## **§ 11 Generalforsamling**

Stk. 1. Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2. Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Stk. 3. Den ordinære generalforsamling afholdes én gang årligt inde udgangen af april måned.

Stk. 4. Generalforsamlingen varsles med mindst 16 dages varsel med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af, hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest 7 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles i afdelingsblad/personligt brev og/eller ved annoncering i lokale aviser.

Stk. 5. Forslag herunder valg til daglig ledelse, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen. For at forslag kan nyde fremme, skal der mindst være 2 forslagsstillere.

Forslag der er indsendt af medlemmer til behandling på generalforsamlingen kan kun behandles på denne, hvis mindst 75 % af forslagsstillerne er til stede.

Stk. 6. Formanden og 5 bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år. Næstformand og 6 bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år. Alle valg er for 2 år.

Det tilstræbes, at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt ud fra de geografiske og faglige områder, som afdelingen dækker og ud fra medlemmernes mangfoldighed. Endvidere tilstræbes det, at ingen arbejdsplads kan have mere end 2 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 7. Ved valg, hvor der er mere end én kandidat, foretages skriftlig afstemning, og der kræves simpelt absolut flertal, dvs. at mere end halvdelen af de afgivne, gyldige stemmer skal falde på én kandidat, for at denne betragtes som valgt. Såfremt dette ikke opnås, foretages der omvalg.

Såfremt der er tale om indstilling til genvalg til bestyrelsen, kan man genvælges uden at være til stede, såfremt man i forvejen har givet skriftligt tilsagn og behørigt meldt afbud grundet presserende omstændigheder.

Stk. 8. Formand og næstformand vælges særskilt af medlemmerne og såfremt, der ikke opnås genvalg, kan valget prøves ved en efterfølgende urafstemning senest 6 uger efter generalforsamlingen, hvor valget skal stå mellem den pågældende tillidsrepræsentant og den kandidat, der på den første generalforsamling har opnået det største stemmetal. Den tillidsvalgte fortsætter, såfremt vedkommende ved urafstemningen får flest stemmer. Den tillidsvalgte stopper straks i afdelingen, såfremt vedkommende ved urafstemning ikke opnår flest stemmer.

Stk. 9. Generalforsamlingen vælger 5 bestyrelsessuppleanter i ulige år og 6 bestyrelsessuppleanter i lige år.

Stk. 10. Generalforsamlingen vælger 2 bilagskontrollanter samt 2 bilagskontrollantsuppleanter, hvoraf halvdelen er på valg de lige årstal, og den anden halvdel de ulige årstal. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 11. Generalforsamlingen vælger 2 fanebærere og 2 fanebæresuppleanter, hvoraf halvdelen er på valg de lige årstal, og den anden halvdel de ulige årstal.

Stk. 12. Bestyrelsen sørger for betryggende adgangskontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

## **§ 12. Ekstraordinær generalforsamling**

Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 5 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11, stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist, men indenfor senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3. Mindst 75 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

## **§ 13 Kongres og Delegeretmøde**

Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på den ordinære/ekstraordinære generalforsamling, året før kongressen afholdes. Ud af afdelingens delegerede indgår formand, næstformand og den a-kasseansvarlige som faste delegerede.

## **§ 14. Bestyrelsen**

Stk. 1. Afdelingens bestyrelse består af formand, næstformand og 11 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets love, a-kassens- og afdelingens vedtægter samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Stk. 3. Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.

Stk. 4. Valgte og ansatte i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

Stk. 5. Bestyrelsen træffer, efter egen eller daglig ledelses indstilling, afgørelse om der skal ansættes/afskediges personale. Daglig ledelse afgør herefter, hvem der ansættes/afskediges.

Stk. 6. Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 7. Misbruger en person fra daglig ledelse afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens love, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning.

Stk. 8. Hvis formanden eller næstformanden fratræder i en valgperiode, og der er mere end seks måneder tilbage af valgperioden, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling med et punkt på dagsordenen, valg af formand/næstformand. Valgene foregår iht. paragraf 11, stk. 7.

Stk. 9. Opnår en fastlønnet tillidsvalgt ikke genvalg, og er vedkommende ikke pensionsberettiget, beholder vedkommende løn måneden ud og derefter i min. 3 måneder og max. 6 måneder, jævnfør funktionærlovens § 2 og 2a, medmindre vedkommende er suspenderet jf. stk. 7.

Stk. 10. Bestyrelsen fastsætter rammerne for løn og ansættelsesforhold for valgte og ansatte aflønnet af afdelingen. Valgte og ansatte får løn og pension efter gældende regler. De honorarer, der modtages udover løn og pension, modregnes i løn fra afdelingen.

Stk. 11. Afgår en af afdelingen lønnet tillidsvalgt ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller børn under 18 år, overfor hvem den tillidsvalgte har forsørgelsespligt 1, 2 eller 3 måneders løn, når den tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet af afdelingen i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

### **§ 15 Daglig ledelse**

Stk. 1. Afdelingens daglige ledelse udgøres af formand og næstformand.

### **§ 16 Tegningsregler**

Stk. 1. Den valgte formand tegner afdelingen i alle anliggende med baggrund i bestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger – bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom. Ved formandens forfald tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk. 2. Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves dog underskrift fra den beslutningsdygtige bestyrelse og fremlægges på generalforsamlingen.

Stk. 3. Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender.

Stk. 4. Bestyrelsen er bemyndiget til, at udpege et eller flere bestyrelsesmedlemmer til alene eller i fællesskab at kunne disponere over foreningens midler via elektroniske bankprodukter samt til at indgå kontrakter herom. Denne bemyndigelse kan helt eller delvist videredelegeres til udvalgte ansatte.

## **§ 17 Regnskab**

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Regnskabet skal føres nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

Stk. 3. Den økonomiansvarlige er pligtig til på forlangende af formanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.

Stk. 4. Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning.

Stk. 5. Afdelingens økonomiansvarlige skal sikre, at kontingentafregning sker rettidigt, samt at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.

Stk. 6. Afdelingens økonomiansvarlige forelægger en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen ved hvert ordinært bestyrelsesmøde, og endvidere forelægges der på de ordinære generalforsamlinger et revideret regnskab til godkendelse.

Stk. 7. Såfremt regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med bestyrelsens og revisionens beslutninger, kan bestyrelsen afskedige den økonomiansvarlige og nyansætte en anden.

## **§ 18 Revision**

Stk. 1. Bestyrelsen vælger en statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2. Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

Stk. 3. Aflønningen til bilagskontrollanterne fastlægges af bestyrelsen.

Stk. 4. Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens referat.

Stk. 5. Bilagskontrollanterne skal udarbejde en redegørelse, som skal forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde efter revisionen samt sendes til afdelingens revisor.



## **§ 19 Afdelingens Ophør**

Stk. 1 Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2 Såfremt det besluttes, at en afdeling skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, under Fagligt Fælles Forbund, der fremover dækker det geografiske område. Såfremt ingen afdeling af Fagligt Fælles Forbund forefindes, tilfalder midlerne hovedforbundet.

Stk. 3 Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

Vedtaget på generalforsamlingen d. 18/4-2023.

  
Dirigent Alis Dyg

### **Bestyrelses underskrift:**

  
Villy Nielsen

  
Lone Bjerre

  
Berit F. M. Pedersen

  
Kim H Sørensen

  
Jeyarajah Rashiah

  
Jens V Sørensen

  
Flemming Kristensen

  
Carsten B. Nielsen

  
Henrik Østergaard

  
Monika Lillelund

  
Birgit Hansen

  
Tony Olsen

  
Michael Møller Pedersen