

# Nytid

Nr. 1

MARTS. 2024  
årgang 118

- En ildsjæl takker af
- Ubefaren på langfart
- Bestyrelsesvalg
- Stop for skattefritagelse



**TAK** til Gert for  
mange års tro tjeneste



**NYTTIGE ADRESSER****3F Transportgruppen**

Forhandlingssekretær  
Karsten Kristensen  
Tlf.: 70 300 300  
karsten.kristensen@3f.dk

**ITF Inspektør**

Morten Bach  
Kampmannsgade 4, 3. sal  
1790 København V  
Mobil: 21 64 95 62  
morten.bach@3f.dk

**Alka forsikring**

Engelholm Alle 1  
2630 Tåstrup  
Tlf. 70 12 14 16  
fbs@alka.dk  
www.alka.dk

**Sea Health & Welfare**

Højnæsvej 56  
2610 Rødovre  
Tlf. +45 72 40 26 10  
info@shw.dk  
www.shw.dk

**Hotel Maritime**

Peder Skrams Gade 19  
1054 København K  
Tlf. 33 13 48 82  
hotel@maritime.dk  
www.hotel-maritime.dk

**Pension Danmark**

Kundeservice-medlemmer  
Kongens Vænge 8  
3400 Hillerød  
Tlf. 70 12 13 30  
www.pension.dk

**Prinsesse Marie Stiftelsen**

Wildersgade 70, st.  
1408 København K  
Tlf. 32 57 52 03  
Fax 32 57 33 58  
post@smf1856.dk  
www.smf1856.dk

**Søfartsstyrelsen**

Fjordvænget 30  
4220 Korsør  
Telefon: 72 19 60 00  
sfs@dma.dk  
www.sofartsstyrelsen.dk

**Udligningskontoret**

Amaliegade 33, opg. B.  
1256 København K  
Tlf. 33 11 64 32  
postmester@udligningskontoret.dk  
www.udligningskontoret.dk

**Senior Sailors**

Ole Pedersen  
elmono@sol.dk  
Tlf.: +45 28 52 73 91

**DAGLIG LEDELSE****Formand**

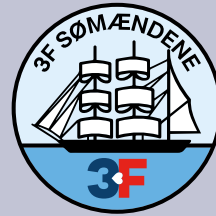
Søren Sørensen  
Jægersborg Alle 29A, 4.th.  
2920 Charlottenlund  
soren.s@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 59  
Mobil: 51 51 88 70

**Kasserer**

Christian K. Johansen  
Wildersgade 68, 3 th.  
1408 København K  
christian.johansen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 56  
Mobil: 23 80 05 43

**Faglig sekretær**

Flemming Thiesen  
Vestervejen 50, Nordby  
6720 Fanø  
flemming.thiesen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 60  
Mobil: 24 20 46 76

**KONTORET****Faglig medarbejder**

Mette Clemmensen  
mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

**Bogholder**

Birthe Ryaa  
Birthe.ryaa@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 52

**BESTYRELSESMEDLEMMER**

Morten Bach  
Vestre Strandvej 36  
2650 Hvidovre  
morten.bach@3f.dk  
Mobil: 21 64 95 62

Arnt Nikolai Andersen  
Fiskervænget 4  
5900 Rudkøbing  
arnt.a@outlook.dk  
Mobil: 22 67 94 24

Bjarni S. Jensen  
Wildersgade, 57, 4. th.  
1408 København K  
bjarnisjensen@gmail.com  
Mobil: 21 60 50 69

Morten Høgh Eriksen  
Lindevang 19  
4970 Rødby  
m.eriksen@stofanet.dk  
Mobil: 51 88 94 25

Camilla Christensen  
Midtbjergvej 14  
6720 Fanø  
camilla-baun@hotmail.com

Mette Clemmensen  
Mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

Anders P. Madsen  
Lobbæk Hovedgade 5, Lobbæk,  
3720 Aakirkeby  
a\_m@mail.dk  
Mobil: 23 80 25 17

Hans Olsen  
Toldbodvej 1, 2. th  
5700 Svendborg  
hansolsen@oncable.dk  
Mobil: 21 64 06 41

Palle B. Sciegieny  
Kildevej 5  
4130 Viby Sjælland  
pallebp@gmail.com  
Mobil: 22 92 93 01

**3F SØMÆNDENES KONTOR****København**

Dortheavej 39A  
2400 København NV

Tlf. 70 300 838  
Mail: seaman@3f.dk  
www.3f.dk/seaman  
Giro konto: 305-9901

**Åbningstider:**

Mandag – Tirsdag  
09.00 – 16.00  
Onsdag – Fredag  
09.00 – 12.00

**A-kassen**

Peter Ipsens Allé 25, stuen  
2400 København NV

Tlf. 70 300 999  
Fax: 70 300 998  
Mail: akassen-kbh@3f.dk

**Åbningstider:**

Mandag 09.00-15.00  
Tirsdag 09.00-17.00  
Onsdag 09.00-15.00  
Torsdag 09.00-17.00  
Fredag 09.00-14.00

**Århus**

Sommervej 5  
8210 Århus V.  
3F Transport

Indlevering af A-kasse papirer.

**3F Aalborg**

Hadsundvej 184 B  
9000 Aalborg

Indlevering af A-kasse papirer.

**Esbjerg**

3F Transport, Esbjerg.  
Nyhavnsgade 25.  
Indgangen via Helgolandsgade

**Åbningstider:**

Torsdag 12.00-15.00

**Svendborg**

Østre Havnevej 23  
5700 Svendborg  
Tlf. 88 92 31 92  
Fax. 88 92 31 91

**Åbningstider:**

Fredag 9.00-12.00

**3F - Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf. 70 300 300  
3f@3f.dk  
www.3f.dk



# INDHOLD

Formandens ord .....	3
OK24, for offentligt ansatte og lønstigninger på det private område .....	4
Afmønstring fra 3F Sømændene .....	5
En ildsjæl takker af .....	6
Ubefaren på langfart: Positiv oplevelse .....	8
Bestyrelsesvalg 2024 .....	11
Nye tiltag til forebyggelse af mobning og chikane i danske skibe .....	14
DIS-loven: Dansk dumpekarakter .....	15
Ekspert er anbefaler stop for skattefritagelse .....	16
Nye lejere på Dortheavej .....	17
Faglige stemmer for våbenhvile .....	18
Krigene raser – hvor er fredens stemmer? .....	20
Husk tjek din pensionsordning ...	22
Pension Danmark .....	23
Mærkedage .....	23
1. maj .....	24

## Fagbladet NyTid

Nr. 1. mar. 2024, årgang 118.  
UDGIVER: 3F Sømændene.

REDAKTION: Flemming Thiesen, faglig sekretær og Mette Clemmensen, faglig medarbejder.

LAYOUT/PRODUKTION:  
Sangill Grafisk, Holme-Olstrup

OPLAG: 1.500 eks.

Redaktion sluttet den 15/3-2024.  
Afløvet til postvæsenet uge 12.

Indlæg og læserbreve til NyTid modtages gerne på e-mail:  
nytid@3f.dk

# Endelig konsekvenser for rederiers brud på udlændingeloven



Udlændingeloven er særdeles lempelig for danske og udenlandske rederier. Deres skibe må nemlig anløbe danske havne 25 gange om året og være på værft tre gange om året uden, at søfolkene ombord skal have dansk arbejdstilladelse.

Men trods de lempelige regler, bryder nogle danske rederier alligevel lovgivningen. Det viser en opgørelse over de seneste tre års anmeldelser af danske rederiers brud på lovgivningen.

Opgørelsen viser:

- 71 anmeldelser i 2021
- 55 anmeldelser i 2022
- 29 anmeldelser i 2023

Der er ingen oplysninger om hvilke rederier og skibe, der er anmeldt for at bryde lovgivningen. Men det drejer sig om 8 – 9 forskellige rederier om året.

### Samkøring af registre

Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI fik i 2021 tildelt opgaven med at kontrollere, om udenlandske søfolk arbejder lovligt i Danmark. Derfor er det nyt, at skibe i danske farvande overhovedet bliver kontrolleret for ulovlig arbejdskraft.

Det er vi i 3F Sømændene glade for. En myndighed som SIRI kan sammenkøre registre og på den måde kontrollere, hvor mange gange et skib anløber en dansk havn og om søfolkene har en dansk arbejdstilladelse.

Tidligere har 3F Sømændene anmeldt rederier for at benytte søfolk uden arbejdstilladelse. Men det gav dels en masse arbejde med at skaffe beviser og dels kom anmeldelserne ikke altid videre i systemet.

Den elektroniske kontrol fra en statslig myndighed gør bevisførelsen enklere. Og tallene viser, at der rent faktisk foregår ulovligt arbejde i dansk farvand.

Vi er tilfredse, at der endelig er kommet et effektivt kontrolsystem. Vi er også tilfredse med, at det ser ud til, at rederierne endelig har fattet, at dansk lovgivning også gælder for dem. At de ikke kan udnytte lavt betalt udenlandsk arbejdskraft i danske farvande uden konsekvenser.

Sådan tolker vi det faktum, at antallet af anmeldelser er faldet fra 2021 til 2023. For det betyder forhåbentlig ikke, at SIRI ikke længere sammenkører registrene?





# OK24 - for offentligt ansatte og lønstigninger på det private område

Som det første blev der indgået et 2-årigt forlig på statens område, som også har dannet rammerne for forhandlingerne i kommuner og regioner.

Tabel 1

Den økonomiske ramme (pct. af løn pr. 31.03.2024)

Pct.	1. april 2024	1. april 2025	1. november 2025	I alt
1. Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
2. Andre formål	0,11	0,89	-	1,00
3. Skøn for reguleringsordning	1,06	0,04	-	1,10
4. Skøn for reststigning	0,00	0,40	-	0,40
<b>5. Økonomisk ramme</b>	<b>6,00</b>	<b>2,60</b>	<b>0,20</b>	<b>8,80</b>



Den samlede økonomiske ramme for alle tre forlig er på 8,8 pct over de 2 år.

Som en del af alle forligene er der også aftalt en hurtig udmøntning af størstedelen af den generelle lønstigning.

På statens område er der bl.a. aftalt generelle lønstigninger pr. 1. april 2024 på 4,83% og 1,27% pr. 1. april 2025.

I forliget er der desuden aftalt nye forhold i reguleringsordningen, som eksperter forudser i nogle tilfælde, kan få stor positiv indflydelse på lønudviklingen fremadrettet.

Det er også aftalt at hvis der opstår ubalance mellem den statslige og private lønudvikling - både positiv og negativ - vil parterne drøfte hvordan det håndteres.

Øverst ses en tabel fra Finansministeriet om fordelingen af den økonomiske ramme i forliget på statens område.

Da der på det offentlige område ligger et større regnestykke bag den økonomiske ramme, som bl.a. indeholder skøn, er det ikke muligt på nuværende tidspunkt at uddybe betydningen af alle 8,8%.

## Lønstigninger på det private område

I 2023 blev der indgået nye overenskomster for det private arbejdsmarked for perioden 2023-2025.

Som en del af denne overenskomst er der en række lønstigninger som træder i kraft pr. 1. marts 2024.

Der vil bl.a. komme en generel stigning på lønnen, som vil variere

lidt fra overenskomst til overenskomst (tjek evt. med hyrebilag fra din overenskomst).

Derudover vil særlig opsparing stige med 2%, dvs. fra 7% til 9%. Det er forskelligt fra rederi til rederi hvornår særlig opsparing udbetales.

Det er som udgangspunkt enten 1 - 2 gange om året eller hver måned, medmindre du har lavet anden aftale med dit rederi om anvendelse af opsparingen.

OBS! Vi gør opmærksom på at der er enkelte overenskomster som endnu ikke er helt på plads endnu, da der arbejdes på yderligere ændringer i overenskomsten. Dette kan betyde at lønnen endnu ikke er reguleret i rederiet, og reguleringen vil derfor blive lavet senere, men med tilbagevirkende kraft.



# AFMØNSTRING fra 3F Sømændene

Så er det tid til afmønstring  
fra 3F Sømændene.

Nu er det tid til pension.



social dumping og  
kedelig udnyttelse af  
udenlandske arbejdere.

Vel det blev til en noget længere "udmønstring" end planlagt da, jeg i 1973 af formanden for Sømændenes Forbund, Preben Møller Hansen blev spurgt, om jeg kunne afløse repræsentanten i Antwerpen et par måneder. Det blev til to år.

Herefter gik turen til Japan, hvor jeg var afdelingsrepræsentant på Sømændene og Søfyrbødernes fælleskontor i Kobe. Det blev herefter til en del år i Japan inden turen gik tilbage til Danmark.

Vel det er historie. Der er sket meget i vores erhverv og i vor fagforening, siden vi i 1987 skulle omskoles til skibsassistenter, og da DIS-loven blev gennemført i 1988.

Fagforening dengang og nu står med stadig større udfordringer. Globalisering herunder udvidelser af EU. Arbejdskraftens frie bevægelighed som har medført meget

Hjørnestenen i fagbevægelser er gode overenskomster og gode arbejds- og lønforhold. Men fagforening er også gensidig bistand og hjælp i dagligdagen. Det gælder i det daglige arbejde for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø uden mobning og chikane.

En rigtig fagforening er også hvor vi som kollegaer er med til at vælge tillidsmanden på arbejdspladsen og i fagforeningen. En fagforening er ikke et privat selskab der skal tjene pengene på kontingentet.

En fagforening er hvor det er kollegaer, der støtter og inspirerer hinanden til et godt og sundt arbejdssted.

Til kollegaer på land og i skibene, tak for mange års samarbejde til gavn for vores fagforening. Til gavn for vores fællesskab.

Også en tak til de mange i 3F som har bidraget til vores gode arbejde til gavn for medlemmerne.

Ligeledes en hilsen til 3F Sømændenes mange samarbejdspartnere med tak for et konstruktivt samarbejde gennem årene.

Sidst men ikke mindst en tak til tillidsmandskollegaer og personale på Sømændenes kontorer, som jeg gennem årene har arbejdet sammen med.

*Bedste hilsner  
Gert Christensen*

*Ex. Faglig sekretær 3F Sømændene  
Ex. Sømændenes Forbunds  
medlemsnummer 39.423.*





# En ildsjæl takker af

Gert Christensen har nået pensionsalderen. Det gjorde han faktisk for mange år siden.

Men først nu har han valgt at blive folkepensionist ligesom sine jævnaldrende.

Derfor holdt han og 3F Sømændene en afmønstringsreception den 8. marts.





Der blev talt. Der blev sunget. Der blev grinet og der blev klemt en tåre. For det var en dag, som vækkede minder. Anekdoterne fra talerstolen var værdige til et comedy-show. De færreste funktionærer har nemlig haft et ligeså kulørt arbejdsliv som Gert.

Men Gert blev også mindet som en faglig ildsjæl og god kollega.

En af talerne var 3F Sømændenes bogholder, Birthe Ryaa. Hun har arbejdet sammen med Gert i 37 år.

*Først boede du i en stor lejlighed over Forbundet i Herluf Trolles Gade. På papiret var I så mange mennesker i lejligheden, at skattevæsenet blev mistænksomt. Som det gode menneske du er, sagde du ikke nej, hvis en person havde brug for en folkeregisteradresse.*

Med talen satte hun ord på Gerts personlige engagement og hjælpsomhed. Det kom Henrik Berlau også ind på i sin tale.

*Gert har indbygget i sig at hjælpe medlemmerne, deres koner og kærestes, deres børn og forældre. Utallige har søgt hjælp og ingen er gået forgæves. Hjælp med myndigheder, rederier, familieaffærer, økonomi, Arbejdsskadestyrelsen, til at komme til lægen eller*

*endda blive begravet, Ja, Gert har fløjet den halve jordklode rundt med meget syge medlemmer, der skulle til Rigshospitalet.*

Henrik Berlau havde gravet i arkiverne og konstaterede, at Gert er den funktionær, der har tjent forbundet i længst tid. Han har bistået søfolk i Antwerpen, derefter ni år i japanske Kobe og siden afløst i alle forbundets danske afdelinger.

En anekdote handlede om en international konference, hvor Gert holdt oplæg på engelsk.

*Det skabte furore, da Gert på formfuldt engelsk omtalte det stigende problem med "blind passengers". De sneg sig ombord og blev behandlet dårligt, hvis de blev fundet. Men på engelsk bruger man udtrykket "stowaway". Så deltagerne troede, at Gert mente blinde personer. Flere konferencedeltagere nævnte bagefter i deres tale, at de syntes, vi behandlede de handicappede groft i Danmark.*

Nu træder Gert ind i en ny hverdag som pensionist. Den vil han bruge på at overdrage forbundets arkiver og historie til Arbejdermuseet. Han vil også finde tid til "Senior Sailors". Og mon ikke han får en ide til Ny Tid?





# Ubefaren på langfart: Positiv oplevelse



I dag sejler langt de fleste medlemmer af 3F Sø mændene i Skandinavien. Men en gang var jobbet som søfarende lig med eksotiske eventyr på de syv verdenshave. Nu er langfart igen blevet en mulighed – i hvert fald for ubefarne.

Et superfedt tilbud. Sådan betegner Naya Nielsen muligheden for at prøve forskellige rederier og en mønstring på langfart. Derfor slog hun til, da hun blev præsenteret for "Kom med Ombord" på Svendborg Søfartsskole.

I november 2023 fløj den 21-årige Naya Nielsen til Singapore, hvor hun mønstrede containerskibet Maersk Laguna. Første del af den tre måneder lange udmønstring var tre ugers sejllads til Sydamerika. Derefter sejlede de langs den sydamerikanske kyst, retur til Asien og til forskellige havne i Kina.

- Så var der allerede gået tre måneder, konstaterer Naya.

Selv om det lyder som en sviptur, så er tre måneder lang tid at befinde sig på en arbejdsplads døgn rundt med nye kolleger fra alverdens lande uden mulighed for at se venner og familie.

## Fem kvinder ombord

Naya mønstrede sammen med en anden dansk ubefaren. De var begge kvinder og skulle arbejde i en international besætning, hvor kvinder stadig er et særsyn. Men til deres overraskelse var de to andre ubefarne også kvinder. De kom fra Filippinerne. Derudover arbejdede en kvinde som sweeper i maskinen.

- Det var helt fint at være kvinde. Nogle gange, når opgaverne var meget fysisk hårde, tog mændene over, forklarer hun.

Besætningen var på mellem 25 og 30 personer. Det var primært filippinere,

Sejltiden begyndte i Singapore for ubefarne Naya Nielsen. Hun har valgt "Kom med Ombord" et uddannelses tilbud fra Danske Rederier med sejltid i tre forskellige rederier. En af mønstringerne var på langfart.







der var også indere og nogle fra Ukraine. Deres første kaptajn var fra Holland, mens den anden var polsk.

- Folk var glade og positive. De tog virkelig godt imod os, understreger hun og forklarer, at de fik en grundig oplæring og fik ansvar for selv at løse opgaver.

Deres arbejde foregik hovedsageligt på dækket og med renoeringsopgaver, hvor de samarbejdede med de andre ubefarne og befarne. Men de fik også mulighed for at komme rundt på skibet og opleve andre funktioner.

- Nogle gange var jeg med på broen sammen med overstyrmanden og kaptajnen. Vi var også en uge nede i maskinen sammen med maskinmesteren, siger hun.

#### Lidt særbehandling

For danskerne var mønstringen lidt anderledes, end den var for de to filippinske ubefarne. For eksempel var deres arbejdsdag kortere.

- Vi kunne mærke, at vi fik særbehandling. I starten havde jeg det lidt dårligt med det, erindrer Naya.

Hun understreger, at de to danske ubefarne ikke blev behandlet supermeget anderledes. Filippinerne syntes ikke, at det var underligt, og ingen blev sure over, at de skulle spise i et andet lokale.

- Vi sad sammen med kaptajnen, overstyrmanden og elektrikere. Der var dækket fint op til os. Men det havde ikke været nødvendigt, mener Naya.

Som dansker er hun ikke vant til, at der er forskel på folk.





- Jeg følte ikke, at jeg var højere eller lavere stillet end andre. Men filippinerne så meget op til kaptajnen og overstyrmanden. Da de fik en julegave, skulle der tages billeder, når de gav hånd til kaptajnen. For dem var det noget særligt, husker hun.

#### En familie

Naya følte, at besætningen blev en form for familie. Det er hendes bedste oplevelse fra den første mønstring.

- Man kom tæt på personer. Især på den tre uger lange sejltur mellem Asien og Sydamerika. Man var i sin lille egen verden og glemte det uden for skibet. Vi havde filmaftener og barbecues om søndagen. Det var megahygge, husker hun.

Det var dog ikke barbecue hver dag. På grund af de mange asiater blev der serveret ris morgen, middag og aften.

- Maden var udfordrende. Vi fik proviant hver tredje eller fjerde uge. Den sidste uge var de fleste grønsager enten spist eller ved at blive gamle. Og så fik man nogle gange bare ris og kylling køgt sammen.

Hun blev dog reddet af, at der var rugbrød om bord. Så det spiste hun rigeligt af.

#### Videre til Skotland

Hjemme igen er hun blevet ramt af en tomhed og keder sig lidt,

mens hun venter på næste mønstring i maj i rederiet Cadeler. Her skal hun være i fem måneder med mønstringer på en måned. Det er et skib, som opsætter vindmøller ud for Skotland. Den sidste periode bliver et år hos Esvagt.

Når hun er færdig med uddannelsen, har hun ikke fastlagt, hvad hun vil:

- Jeg kan vælge at blive befaren eller uddanne mig videre på navigationsskole. Jeg overvejer

også, om jeg skal starte i søværnet.

Sikkert er det, at hendes arbejdsplads bliver til søs de næste mange år.

- Men jeg tror ikke jeg vil sejle resten af mit liv. Jeg vil for eksempel gerne have et kæledyr. Men en kat kan jeg ikke have, hvis jeg er ude at sejle halvdelen af året, konstaterer Naya.

## FAKTA

### KOM MED OMBORD

Et uddannelses tilbud fra Dansk Rederier, hvor de ubefarne kan sammensætte 12 måneders sejltid fra tre forskellige rederier fordelt på langfart, passagerskibe og offshore sektoren.

Rederierne A.P. Møller – Maersk, Molslinjen, Cadeler, DFDS, TORM, Maersk Supply Service og ESVAGT er med i uddannelses tilbuddet.





# Bestyrelsesvalg 2024



I henhold til Forbundets love skal der i år afholdes valg til 3F Sømændenes bestyrelse.

I dette første nummer af NyTid i 2024, præsenterer vi de kollegaer som har valgt at stille op.

Stemmesedlen indeholder navnene på de 6 opstillede kollegaer. Der skal i alt vælges 4 bestyrelsesmedlemmer for 4 år.

Det vil sige, at de 4 kandidater, der opnår det højeste stemmetal, er valgt til bestyrelsen for den næste 4-års periode. De øvrige indtræder som suppleanter rangeret efter stemmetal. Suppleanter er valgt for en 2-årig periode.

Som følge af lovændringen fra 2023, vil der efter bestyrelsesvalget være en vakant plads i bestyrelsen, hvorved 1. suppleanten vil indgå i bestyrelsen for de næste 2 år.

Der kan stemmes på op til 6 kandidater.



## Hvem kan stemme

Alle medlemmer af 3F Sømændene kan stemme til bestyrelsesvalg i 3F Sømændene.

## Afgivelse af stemme

For at afgive din stemme til bestyrelsesvalget, skal du udfylde den vedlagte stemmeseddel. Husk både at udfylde dine stemmer og afsenderinformation.

Derefter skal stemmesedlen lukkes og afleveres til Post Nord som brev.

Portoen for stemmesedlen er betalt.

Se præsentation på næste side





## Arnt Nikolai Andersen

**1** 57 år, skibsassistent på Langelandslinjen i 32 år, Tillidsrepræsentant i 6 år og før det 16 år som sikkerhedsrepræsentant, har siddet i bestyrelsen i 4 år



Organisering er vigtig for mig. De yngre skal med på vognen, da det er dem, der skal tage over hen af vejen.

Jeg er i gang med at blive bedre klædt på til det faglige arbejde ved at tage modulerne i tillidsrepræsentantuddannelsen. Det er godt at få konkrete værktøjer.

I bestyrelsen fungerer jeg som forbindelse mellem forbundet og arbejdspladsen. Forbundet skal vide, hvad der foregår på vores arbejdspladser. Og vi kan dele inspiration og faglige diskussioner fra bestyrelsesarbejdet med vores kolleger.

Det er vigtigt at bevare vores satellitkontorer og den personlige kontakt. Det giver sammenhold, mulighed for hjælp og uformelle snakke. Både for gamle søfolk og nye kolleger.

## Frederik B. Oksholm

**3** 25 år, befaren skibsassistent for ESVAGT i 3 år. Tidligere valgt til 3F Ungdoms Landsbestyrelse som hhv. gruppeformand for Transport og regionsformand for Hovedstaden.



Jeg stiller op til bestyrelsen, da mange af mine kollegaer føler, at Sømændenes Forbund er ude af trit. De ved ikke, hvad de får for deres medlemspenge. Derfor melder de sig enten ikke ind, eller de melder sig ud. Jeg stiller op, så vi medlemmer bliver hørt og kan komme med input til kursen for 3F Sømændene og forhåbentligt komme med et nyt perspektiv i vores forening.

### Jeg går ind for, at vi i 3F Sømændene skal:

- informere og inddrage medlemmerne i aktiviteterne og deres synspunkter/tiltag til foreningen
- sikre, at de danske søfolk bliver organiseret og fortsætter i foreningen, frem for, at de melder sig ud til fordel for billigere foreninger
- se, hvordan vi kan beholde de unge organiserede sømænd i foreningen, og hvordan vi kan få vækst i medlemstallet mht. ungdommen
- arbejde på DIS-lovgivningen og på hvordan vi kan ændre den til vores fordel igen

## Bjarni Jensen

**2** 67 år, bådsmand i DanPilot i 17 år. Tillidsrepræsentant for lodsstationerne i Sundet og fællestillidsrepræsentant for bådsmandene i 3F Sømændene. Medlem af bestyrelsen af 3F Sømændene i mange år



Jeg vil arbejde for, at bestyrelsen i 3F Sømændene er opmærksom på de udfordringer, medlemmerne oplever i deres daglige arbejde. Fagforeningen skal være aktiv for konstant at forbedre de søfarendes arbejdsforhold og arbejdsmiljø.

Vi skal også gøre en indsats for, at aftalerne i overenskomsterne bliver tolket korrekt, og at lønberegningerne er korrekte.

Som medlem af bestyrelsen vil jeg repræsentere alle 3F Sømændenes medlemmer og samtidig også den lille gruppe af knap 100 bådsmand, som er organiserede i 3F Sømændene og arbejder på en statslig overenskomst.

## Jan Saksaa

**4** 67 år, Skibsassistent på Scandlines Gedser/Rostock, Tillidsrepræsentant for Skibsassistentterne og har siddet 12 år i 3F Sømændenes bestyrelse.



Jeg opstiller til bestyrelsen for at udføre de nye tiltag, der er nødvendige for at sikre, at vi kan overleve som selvstændigt forbund. Jeg vil arbejde for, at der kommer flere ubefarne, som bliver uddannede og ansat på vores skibe, så de kan overtage vores job, når vi skejer ud.

Jeg vil arbejde for, at vi får mere samarbejde på tværs af faggrænserne på skibene med for eksempel de ansatte i catering. Det er nødvendigt for os at stå sammen mod redernes angreb på vores arbejdsvilkår og deres forsøg på at udhule vores overenskomster.

Jeg vil fortsat kæmpe mod DIS registeret og mener ikke, at vi som fagforbund skal lade os kue af andres interesser.



## Kenn Ingildsen

62 år, Befaren skibsassistent i Bornholmslinjen. Siden januar 2023 tillidsrepræsentant i Bornholmslinjen.

Jeg har sejlet på langfart i mine unge dage, med Mærsk containerskibe og Mærsk supply service, og i mange år på passagerfærger.

I bestyrelsen vil jeg arbejde på, at vi kan dele vores erfaringer fra forskellige arbejdspladser. Så vi kan få udbredt løsninger og vellykkede tiltag fra en tillidsrepræsentant til andre overfarter og arbejdspladser.

Jeg er blevet opfordret til at stille op til bestyrelsen og havde faktisk ikke overvejet at gøre det. Men da jeg blev opfordret til det, kunne jeg se det som en mulighed for at møde andre tillidsrepræsentanter fra andre overfarter og dermed at høre om deres udfordringer og hvordan de har løst deres problemer.

Jeg vil arbejde for at få flere ind i 3f Søsmændene og især at få de unge til at melde ind, så vi kan stå sammen endnu stærkere.

Jeg vil gerne være med til at fastholde danske arbejdspladser til søs.



## Paw Levin Frederiksen

36 år, skibsassistent på Langlandslinjen, Sikkerhedsrepræsentant i snart 3 år. I bestyrelsen i lokalforeningen for Langlands- og Alslinjen.

Det er utrolig vigtigt, at vi har fokus på de unge. I fagforeningen skal vi sørge for, at de unge ved, hvad en fagforening er, og hvad den kan gøre for dem, deres arbejdsforhold og deres overenskomster. Vi skal overdøve de medier og de politikere, der snakker om, at du godt kan selv og ikke har behov for en fagforening.

Fagforeningen skal lytte. Det er vigtigt, at fagforeningen kommer ud på uddannelserne og deltager på møder ude i landet. Fagforeningen skal ikke kun informere, men også lytte til udfordringerne på arbejdspladserne

Jeg er rimelig grøn indenfor bestyrelsesarbejde. Men jeg har fået blod på tanden. Jeg vil gerne bidrage til bestyrelsesarbejdet med mit engagement, mine erfaringer fra arbejdspladserne og med et struktureret arbejde. Måske med nogle nye og anderledes meninger.



**Stemmesedlen skal afsendes  
så den er fremme SENEST  
torsdag d. 30. maj  
kl. 12:00.**



### Stemmeseddel vedrørende valg af bestyrelsesmedlemmer

Stemmesedlen skal være Christensen Kjærulff Statsaut. Revisionsaktieselskab i hænde senest torsdag den 30. maj 2024 kl. 12.00.

Der skal ved dette valg stemmes om 4 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.

**Valg til bestyrelsen:** (der må gerne sættes flere krydser)

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| 1. Arnt Nikolai Andersen     | p.t. bestyrelsesmedlem |
| 2. Bjarni S. Jensen          | p.t. bestyrelsesmedlem |
| 3. Frederik Birkebæk Oksholm |                        |
| 4. Jan Raymond Saksaa        |                        |
| 5. Kenn Raymund Ingildsen    |                        |
| 6. Paw Levin Frederiksen     |                        |



# Nye tiltag til forebyggelse af mobning og chikane i danske skibe

I sommeren 2022 bad erhvervsministeren om, at der skulle laves en undersøgelse af omfanget af mobning og chikane blandt søfarende på danske skibe.

Rapporten fra undersøgelsen blev offentliggjort d. 6. oktober 2023.



Undersøgelsen viste blandt andet at selvom mange har oplevet forbedringer i forhold til mobning og chikane, så er der stadig væsentlige udfordringer på området.

Derfor blev Søfartsstyrelsen og erhvervets parter bedt om komme med nye tiltag, som skal dæmme op for mobning og chikane på de danske skibe.

Der har i udarbejdelsen af forslagene til nye tiltag også været bred enighed blandt parterne om at de nye tiltag er nødvendige, da de hidtil eksisterende ikke har været nok.

Arbejdet i gruppen er endt ud i forslag til 4 tiltag fra erhvervets parter samt forslag til 4 myndighedstiltag.

## Tiltag fra erhvervets parter

1. I samarbejde med Søfartsstyrelsen vil der blive iværksat en kampagne til at bringe opmærksomhed på at chikane og mobning ikke accepteres, og at alle har et ansvar.
2. Lancering af best-practice ordning, som skal synliggøre hvilke rederier m.m. som udviser ansvarlighed i forhold til forebyggelse og håndtering af mobning og chikane.

Dette vil bl.a. omfatte:

- Effektive whistleblower- og klageordninger.
- Målrettede kurser i forebyggelse og håndtering af mobning og chikane.
- Tilbagevendende undersøgelser/arbejdspladsvurderinger, som inkluderer vurderinger af psykisk arbejdsmiljø.
- Kampagner til at udbrede kendskab til psykisk arbejdsmiljø.

3. Søfartens Arbejdsmiljøtjeneste (Sea Health and Welfare) vil aktivt støtte indsatsen, bl.a. med en arbejdsmiljøkonsulent med særlig ekspertise i psykisk arbejdsmiljø.
4. Øget fokus på forebyggelse af mobning og chikane fra passagerer i den kommunale færgefart – herunder drøftelse af fremtidige tiltag som bl.a. kan omfatte retningslinjer og værktøjer til håndtering og informationskampagner rettet mod både passagerer og ansatte.





## Myndighedstiltag

5. Gennemgang af eksisterende lovgivning med tilknytning til regler for psykisk arbejdsmiljø til søs
- Reglerne skal tydeliggøres og det overvejes om de bør udskilles til en selvstændig bekendtgørelse
  - Bestemmelser om tilsyn med sikkerhedsudvalgs arbejdet skal skærpes. Herunder at referater fra sikkerhedsudvalgsmøder skal indsendes og at psykisk arbejdsmiljø skal være et fast punkt på møderne.
6. Styrkelse i uddannelse om psykisk arbejdsmiljø og forebyggelse af mobning og chikane. Alle maritime uddannelser skal indeholde undervisning om psykisk arbejdsmiljø, samt krav om undervisning i psykisk arbejdsmiljø og håndtering af mobning og chikane i relevante kurser.

7. Skærpede straffestemmelser, så det bliver muligt at frakende søfarende retten til at gøre tjeneste på danskflagede skibe, hvis de dømmes for f.eks. vold, trusler om vold, psykisk vold, sædelighedsforbrydelser og frihedsberøvelse. Bestemmelserne skal kun gælde for hændelser begået ombord eller i relation til tjeneste.
8. Der iværksættes en målrettet informationsindsats overfor management virksomheder, som står for den tekniske management af skibe, herunder om deres ansvar for at bemandings- og forhyringsagenter lever op til dansk lovgivning.

Gruppen som har udarbejdet forslagene, består af repræsentanter fra Søfartsstyrelsen, Danske Rederier, Søfartens Arbejdsmiljø-tjeneste og faglige organisationer (herunder 3F Sømændene).



## DIS-loven: Dansk dumpe-karakter i menneskerettigheder



Danmark overtræder fortsat artikel 5 i "Den Europæiske Socialpagt", fordi "lovgivningen om Dansk Internationalt Skibsregister begrænser fagforeningernes ret til at forhandle kollektivt på vegne af alle deres medlemmer". Og artikel 6, stk. 2 fordi "retten til kollektive forhandlinger for ikke fastboende søfarende, der er beskæftiget på skibe, som er registreret i Det Internationale Skibsregister, er urimeligt begrænset".

Sådan konkluderer "Den Europæiske Komité for Sociale Rettigheder". Komiteen afviser dermed danske myndigheders forsøg på bortforklaringer og undskyldninger for DIS-loven og dens konsekvenser for de søfarende.

Samtidig kritiserer komiteen, at Danmark indsendte sin rapport ti en halv måned efter deadline. Og fastholder altså at Danmark overtræder "Den Europæiske Socialpagt". En international konvention som Danmark ratificerede allerede i 1965. Danmark som på papiret ellers bryster sig af at overholde menneskerettigheder og borgernes sociale rettigheder.

/Søren Sørensen



# Ekspert anbefaler stop for skattefritagelse

**Sømand, gå i land og få et job, hvor du betaler skat. Sådan lyder anbefalingen fra en økonomisk ekspertgruppe, der vil skrotte den særlige DIS-skatteordning.**

Det vil være en fordel for dansk økonomi, hvis danske søfolk får arbejde i land og dermed betaler skat. Så kontant er udmeldingen fra en økonomisk ekspertgruppe, der har gennemgået statens knap 200 erhvervsstøtteordninger til en samlet værdi af 40 milliarder kroner. Ekspertgruppen er også kendt som Frigast-udvalget, fordi formanden hedder Frigast.

Nu er det op til regeringen og Folketinget at overveje eksperternes anbefaling. Danske Rederier kalder den en katastrofe for dansk skibsfart og varsler udflagning.

- En afskaffelse af DIS-ordningen vil lede til markant og massiv udflagning af dansk flagede skibe til nabolande og andre søfartsnationer rundt omkring i verden. Umiddelbart skal stillinger i land følge med ud og med tiden vil vi også miste de danske søfarende og vigtige maritime kompetencer. Det er et højt usikkert eksperiment, som man bør holde sig langt fra. Det kan jeg ikke advare stærkt nok imod, udtaler direktør

i Danske Rederier, Anne H. Stefensen, i en pressemeddelelse.

Den reaktion må ekspertgruppen have kalkuleret med. For ifølge eksperterne binder de nuværende ordninger dansk arbejdskraft i skattefritaget beskæftigelse ombord på skibene.

I rapporten skriver de: ".... afskaffelse af ordningen vil indebære en udflagning af alle skibe, der i dag er omfattet af DIS-ordningen, til andre lande med lignende støtteordninger". De forudser ".... at 85 pct. af de danske søfolk på sigt vil få et job på land i Danmark under almindelige danske skatteregler."

Men udregningerne i rapporten er usikre. DIS-ordningen omfatter cirka 13.600 fuldtidspersoner, hvoraf 5.700 bor i Danmark. Det samlede regnestykke vil ifølge eksperterne give 1,1 milliarder kroner til statskassen. En ændring af DIS-loven er den største anbefalede besparelse i anbefalingerne. Derudover foreslår eksperterne at fjerne statstilskud for yderligere

2,3 milliarder kroner indenfor andre brancher.

## **Fortsat lav skat for rederierne**

Principielt set er rederiernes lempelige tonnageskat u hensigtsmæssigt, og den har karakter af branchestøtte. Det skriver ekspertgruppen. Alligevel anbefaler de at bevare den.

Denne del af statsstøtte koster ifølge rapporten staten 455 millioner kroner. Men den skal fortsætte, mener eksperterne:

"Der er således risiko for, at rederier, der opererer fra Danmark, vil flytte ud og medføre en negativ påvirkning på samfundsøkonomien via bl.a. tabte investeringer og skatteindtægter. Det har ekspertgruppen valgt at lægge vægt på, og anbefaler derfor ikke en sanering af ordningen. Ekspertgruppen er dog opmærksom på, at ordningen i udgangspunktet indebærer en forvriddning af samfundets investeringer."







# Sanér hele DIS-lovgivningen

**Ekspertter vil fjerne det lillebitte plaster på den konkurrenceforvridende DIS-lov, som skattefritagelsen var.**

Ekspertter vil fjerne det lillebitte plaster på den konkurrenceforvridende DIS-lov, som skattefritagelsen var.

Formand for 3F Sømændene, Søren Sørensen, undrer sig over de økonomiske eksperters anbefalinger indenfor søfart. Dels fordi rapporten konkluderer på usikre udregninger. Og dels fordi eksperterne anbefaler at ændre en lille del af en lovgivning, som er internationalt kritiseret for at være i modstrid mod menneskerettighederne.

- Forudsætningen for DIS-loven var, at der kom en skattefritagelse. Hvis man fjerner den skattefritagelse, så bortfalder den overordnede forudsætning for at sikre konkurrencedygtig dansk beskæftigelse i dansk skibsfart, siger han.

Han henviser til paragraf 10 stykke 2 og 3 i lovgivningen, som forhindrer danske fagforeninger i at aftale løn og arbejdsvilkår for alle søfolk i den danske handelsflåde.

Samtidig peger Søren Sørensen på det absurde i, at udvalget anbefaler at bevare rederiernes lempelige tonnageskat.

- På den ene side siger ekspertudvalget, at tonnageskatteloven er forkert og konkurrenceforvridende statsstøtte. Men man ønsker ikke at sanere tonnageskatten. Samtidig siger man til sømændene, at de skal til at betale skat. Ellers må de finde sig et andet erhverv og gå i land.

*Den 452 sider lange rapport "Fremtidens erhvervsstøtte" kan findes på Erhvervsministeriets hjemmeside.*



## Nye lejere på Dortheavej

På Dortheavej i København er vi flyttet sammen på 1. salen, med hensigt om udlejning af stueetagen.

I starten af 2024 er praktiserende læge Sundhedshuset Dorthea derfor flyttet ind som lejer i stueetagen.

Vi håber at I vil tage godt imod de nye lejere, hvis I møder dem i huset.



**OBS! 3F Sømændene og Sundhedshuset Dorthea har ikke andet samarbejde end udlejningen.**



# Faglige stemmer for våbenhvile

## 3F-formænd i fælles erklæring: Våbenhvile i Gaza nu!

I en fælles udtalelse har 10 formænd for lokale 3F-afdelinger udtrykt deres opbakning til en våbenhvile i Gaza. Ud over våbenhvilen kræver de også uhindret adgang for humanitær hjælp til den nødlidende civilbefolkning.

En række 3F-lokalformænd har nu meldt sig ind i koret af fagfor­eningsfolk, der kræver våbenhvile i Gaza. I en fælles appel rejser 10 formænd for forskellige 3F afdelinger to krav til den danske regering og Folketinget: Total våbenhvile og ubegrænset adgang for humanitær hjælp ind i Gaza.

Siden Israels angreb mod Gaza begyndte i oktober, er op mod 30.000 palæstinensere blevet dræbt. Ud over de dræbte er der risiko for, at over en halv million mennesker sulter, da der ikke kan komme nok mad ind i området.

Claus Westergreen, formand for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening (BJMF) og en af medunderskriverne på appellen, fortæller, at man ikke længere kan lade være med at handle, når de civile omkostninger er så høje. – Det er en klassisk værdi for fagbevægelsen, at vi kæmper for fred og kæmper imod, at arbejdere skal bekri­ge hinanden.

Det, der sker i Gaza lige nu, er så forfærdeligt, og det skal stoppes nu, siger Claus Westergreen.

“ Israel har jo sagt, at de vil angribe det sydlige Gaza, hvor virkelig mange mennesker sidder fanget, når Ramadanen starter den 10. marts. Det vil lede til overdrevet voldsomme konsekvenser for de civile, derfor siger vi, at det skal stoppe nu. ”

*Rasmus Ahrent Petersen,  
formand 3F Esbjerg*

En anden underskriver på appellen er formanden for 3F København, John Ekebjærg-Jakobsen. Ifølge ham er det fagforeningers pligt som aktive dele af det danske samfund at sige fra over for den ødelæggelse, man ser i Gaza lige nu.

– Vi tror på, at når vi står sammen som foreninger og samlet siger til regeringen, at det her kan ikke fortsætte, så gør det en forskel, siger John Ekebjærg-Jakobsen og tilføjer:

– Det har også været vigtigt for os, at den her appel ikke handler om at lægge skyld på den ene eller anden side. Vi vil bare have fred og hjælp til de civile ofre.

### En afpolitiseret fagbevægelse

Israels offensiv i Gaza går snart ind i sin sjette måned. Derfor er Claus Westergreen også glad for, at den her appel kommer nu, selvom han medgiver, at den kunne have været brugt tidligere.

– Generelt er fagbevægelsen blevet meget afpolitiseret, man har svært ved at tage stilling til ting, som ikke direkte omhandler løn og arbejdsforhold. Men vi har i 3F i årtier lavet internationalt arbejde, blandt andet i Palæstina, så det er jo ikke noget helt



En række 3F-lokalførere kræver en våbenhvile og ubegrænset adgang for nødhjælp i Gaza.

FOTO: Søren D. Andersen

nyt, at vi også tager stilling til spørgsmål ud over det danske arbejdsmarked, siger han.

En anden medunderskriver, formanden for 3F Esbjerg Rasmus Ahrent Petersen, siger også, at appellen sagtens kunne være kommet tidligere. Dog mener han, at situationen nu er ved at blive endnu mere alvorlig end hidtil.

- Israel har jo sagt, at de vil angribe det sydlige Gaza, hvor virkelig mange mennesker sidder fanget, når Ramadanen starter den 10. marts. Det vil lede til overdrevet voldsomme konsekvenser for de civile, derfor siger vi, at det skal stoppe nu, siger Rasmus Ahrent Petersen.

Ud over den her appel fra de forskellige 3F-formænd, så har 3F København og FOA tidligere været ude med deres egne udtalelser om situationen. Dog har de øvrige store forbund og Fagbevægelsens

Hovedorganisation stadig til gode at udtrykke støtte til en våbenhvile.

### Vil lægge pres på politikerne

John Ekebjærg-Jakobsen håber personligt, at appellen vil være med til at lægge et pres på de danske politikere. For ham er det vigtigt, at situationen i Gaza ikke ender med at gå op i politisk strategi eller taktik, men humanisme og respekt for menneskerettigheder.

- I virkeligheden håber vi med den her appel, at den danske regering bliver presset til at lægge sig ind på FN-sporet. At når FN laver resolutioner, der har til formål at beskytte civile og deres liv, så bakker vi som land op om dem, siger John Ekebjærg-Jakobsen og tilføjer:

- Det har ikke været tilfældet nu, hverken fra den danske eller andre regeringer, derfor bliver vi nødt til at være dem, som stiller de krav.

Claus Westergreen er enig i de pointer. Adspurgt om, hvorvidt 3F formændene har planlagt mere for at vise deres støtte til palæstinenserne og en våbenhvile, er svaret, at det må tiden vise.

- Den gruppe formænd, som har lavet appellen sammen, har ikke noget konkret planlagt, men vi har i BJMF støttet op om og anbefalet de demonstrationer, der har været indtil videre, siger han.

Dog er der planlagt et stormøde i det nystartede Fagligt Palæstina Solidaritetsnetværk. Det afholdes den 2. marts i København og vil blandt andet have oplæg fra fagligt aktive fra Norge og Palæstina.

- Andre steder lokalt har man også udført solidaritetsarbejde, og det stopper vi ikke med, før der kommer en våbenhvile, siger Claus Westergreen.



# Krigene raser – hvor er fredens stemmer?

I vores danske medier høres næsten kun krigspropaganda. Krav om mere oprustning, flere penge til militærindustrien og en øget dansk støtte til USA-udenrigspolitik.

Hvor er de danske politikere og bevægelser, der søger fredens vej fremfor en stadig oprustning og militarisering af hele vort samfund?

Hvorfra kommer der konstruktive forslag til globale konfliktløsninger, der sikrer de forskellige nationer en form for kollektiv sikkerhed?

Men hvor er de danske politiske råb for fredelige løsninger på konflikterne?

Hvor er kravet om, at vi skal bruge penge på fred og ikke på krig?

## Er den danske regering og folketing blevet marionetdukker i USA's globale strategi?

Der var engang, hvor det var Sovjet, som var hovedfjenden.

Da Sovjet støttede den afghanske regering der i 1970/80'erne forsøgte at skabe et samfund, der ville gennemføre jordreform, give



kvinderne stemmeret, indføre forbud mod tvangsægteskaber og erstattede de religiøse islamiske love med sekulære love.

En sådan Afghanistan skulle efter USA strategi bekæmpes. USA indledte støtte til islamisk fundamentalisme i form af militær og økonomisk støtte til mujahedinerne. Fra Danmark var der også støtte bl.a. fra den unge Venstre mand Lars Løkke Rasmussen, som i 1988 poserede med fundamentalistiske "hellige krigere"

Efterfølgende er Dansk officiel udenrigs- og militærpolitik ramt af skandaler i forsøg på at tækkes USA. Hvem husker ikke da USA's regering og militærleder i 2003 med manipulation og løgne vildledte verdensoffentligheden og vor folketing om Iraks masseødelæggelsesvåben. Det førte som bekendt Danmark ind i en mislykket krig, som kostede hundreder tusinde Irakere livet.

**Resultat:** Danmark var som nation medvirkende til folkedrab ved at følge USA.

## Fjendebillederne fra islamisk fundamentalisme til kampen mod Rusland og Kina

Nu er store dele af krigsretorikken rettet mod især Rusland, Iran og Kina som de antidemokratier der skal bekæmpes.

USA's forsøg på global dominans er ikke af nyere dato, men det er bekymrende, at danske regeringer og folketingsflertal så åbenlyst støtter eller accepterer USA's militærs indgriben i lande som bl.a. Afghanistan, Irak, Libyen, Panama, Serbien, Syrien, Yemen og ikke mindst Israels brutale angreb på palæstinensere i såvel Gaza som Vestbredden.

Hvor er de politikere, som stiller krav om, at vi i Danmark skal arbejde for en national og global sikkerhedspolitik, der respekterer alle nationers legitime sikkerhedsinteresser, herunder også Ukraines, Ruslands og Israels og ikke mindst palæstinenserne ret til en stat uden krig og undertrykkelse.





# Årsagerne til krig og væbnede konflikter



Årsagerne til krig og væbnede konflikter er komplekse og kan variere afhængigt af de specifikke omstændigheder og kontekst. Nogle af de mest almindelige årsager inkluderer:

## **TERRITORIALE KONFLIKTER:**

Kampen om kontrol over territorium, grænser og ressourcer kan føre til væbnet konflikt. Dette kan omfatte strid om land, vandressourcer, mineraler osv.

## **ETNISKE ELLER RELIGIØSE SPÆNDINGER:**

Konflikter mellem forskellige etniske eller religiøse grupper kan opstå på grund af forskellige identitetsbaserede faktorer, såsom diskrimination, undertrykkelse eller historiske rivaliseringer.

## **POLITISKE MAGTKAMPE:**

Kampen om politisk magt og kontrol kan føre til konflikter mellem forskellige grupper, partier eller regeringer.

## **ØKONOMISKE INTERESSER:**

Konflikter kan opstå på grund af konkurrence om økonomiske ressourcer, handelsruter, adgang til markeder osv.

## **IDEOLOGISKE FORSKELLE:**

Konflikter kan opstå på grund af forskellige politiske eller ideologiske opfattelser, såsom kampen mellem demokrati og diktatorisk eller enevældig (autoritær) statsmagt, kapitalisme og socialisme osv.

## **HISTORISKE ARV:**

Tidligere konflikter, kolonialisme eller historiske rivaliseringer kan skabe vedvarende spændinger, der kan føre til fremtidige konflikter.

## **SOCIOØKONOMISKE FAKTORER:**

Udviklingsmæssige udfordringer, som fattigdom, ulighed, arbejdsløshed osv., kan også bidrage til ustabilitet og konflikt.

*Det er vigtigt at bemærke, at disse årsager ofte er sammenflettet, og konflikter kan være resultatet af en kombination af flere faktorer. Effektiv konfliktforebyggelse og løsning indebærer ofte en forståelse af de komplekse dynamikker, der ligger til grund for konflikten, samt en koordineret indsats for at tackle de underliggende årsager.*

*Skrevet af ChatGpt 3.5. efter spørgsmål af faglig sekretær Gert Christensen.*



# Husk tjek din pensionsordning

**Indbetaling til din arbejdsmarkedspension sker for de fleste i overensstemmelse med den overenskomst, der er gældende for dit arbejdssted.**

**Skifter du arbejdssted, så tjek om det er samme pensionselskab.**

Gennem 3F Sømændenes overenskomster er medlemmer af 3F Sømændene omfattet af pensions- og forsikringsaftale med PensionDanmark.

Så skifter du arbejde og bliver omfattet af nyt pensionselskab, så er det vigtigt, at du kontakter pensionselskabet med henblik på at få samlet din pension et sted. Det kan blive dyrt, hvis du ikke tjekker dette.

## Pension Danmark

Er du omfattet af PensionDanmarks pensions- og forsikringsordning, skal vi anbefale, at du løbende logger på [www.pension.dk](http://www.pension.dk).

Her kan du se, hvordan du er dækket i forhold til sundhedsordning, pensionsindbetalinger og de forsikringer, som er gældende for dig.

## Forsikringer og familien

Når der indbetales pension på din pensionskonto, så går en del af beløbet til forsikringer. Herunder kritisk sygdom, mulige udbetalinger ved pension og til din familie ved din død.

## Testamente

I 3F Sømændene har vi desværre gennem årene oplevet, at ikke alle kollegaer har haft registreret deres pårørende. Det har især været et problem, når der var familie og slægtninge i udlandet.

## Har du behov for at oprette testamente?

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos Lexly. Når du har lavet testamentet, kan du få online rådgivning hos en jurist ved Lexly. Så er du sikker på, at alt er, som du ønsker det. Din eneste udgift er gebyret til notaren, som gør testamentet juridisk bindende. Det koster cirka 300 kr.

## Hvorfor lave et testamente?

Ud over din pensionsopsparing har du måske også andre værdier - fx et hus, en bil eller en privat opsparing.

*Hvis du selv vil bestemme, hvem der skal arve dine værdier ved din død, kan du lave et testamente. Det kan være en god ide, hvis du:*

- har en samlever, du vil sikre
- ønsker en bestemt fordeling af arven
- ikke har arvinger og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation.

## Opret testamente:

Log ind for medlemmer af PensionDanmark: [www.pensiondanmark.dk/livsituationer/helbred/testamente](http://www.pensiondanmark.dk/livsituationer/helbred/testamente)

*Send dit testamente til PensionDanmark, hvis det skal gælde for din pension fra PensionDanmark.*

*Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension.*

*Hvis du vil have, at dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende det til PensionDanmark, så snart du har lavet det færdigt. Så undersøger PensionDanmark, om de kan tage højde for dine ønsker.*

## Hvem arver dig?

Hvis du ikke har oprettet et testamente, er det arveloven der bestemmer, hvem der er dine arvinger.

Efter arveloven er der følgende 3 arveklasser:

### 1. Arveklasse: Din ægtefælle og dine børn.

Er der ingen arvinger i 1. arveklasse, går arven videre til 2. arveklasse.

### 2. Arveklasse: Forældre, søskende og nevøer/niecer.

Dine forældre arver halvdelen af arven hver. Er der ingen i arveklasse 2, går arven videre til arveklasse 3.

### 3. Arveklasse: Bedsteforældre, far- og morbrødre, faste og mostre.

Er der ingen arvinger i 3. arveklasse, går arven til Statskassen.

*Hvis du ikke ønsker, at arven efter dig skal fordeles i overensstemmelse med ovenstående, skal du oprette et testamente.*



## PensionDanmark 3.000 behandlere er klar til at behandle dine smerter og skader

På flere end 800 klinikker landet over står godt 3.000 fysioterapeuter og kiropraktorer klar til at hjælpe med behandling af smerter og skader. Online Læge og Online Psykolog er også blandt de mange muligheder i PensionDanmarks sundhedsordning.

Sundhedsordningen er en del af din pensionsordning i PensionDanmark, så du skal ikke selv have penge op af lommen for at få behandlinger hos en fysioterapeut eller kiropraktor. Der er adgang til hjælp uanset, om dine problemer er opstået gennem arbejdet eller ej. Sundhedsordningen kan dække op til 15 behandlinger i løbet af 12 måneder.

Du kan få rådgivning og hjælp til at booke tid hos PensionDanmarks erfarne sundhedsfaglige rådgivere. **Ring alle hverdage kl. 8-18 på 7010 0806.**

### 199.000 behandlinger i 2023

Næsten 35.000 3F'ere fik i 2023 glæde af behandlinger hos sundhedsordningens fysioterapeuter og kiropraktorer. Medlemmerne fik i gennemsnit seks behandlinger – typisk for problemer i ryg og arme. I alt blev det til 199.000 behandlinger.



### Online Læge og Online Psykolog

I sundhedsordningen har du også adgang til Online Læge og Online Psykolog, hvor du – via video – kan tale med en læge eller psykolog. Videosamtalen foregår via PensionDanmarks app eller via pension.dk. Ventetiden er kort, og du kan ofte få en tid samme dag eller aftale en tid en af de nærmeste dage, hvis det passer dig bedre.



*Læs mere om dine muligheder for at få hjælp via din sundhedsordning på [pension.dk/sundhed](https://pension.dk/sundhed).*

## MÆRKEDAGE *Fra 3F Sømandenes skal vi ønske kolleger tillykke med den runde fødselsdag eller jubilæum - samt et "sidste farvel"*

### 50 års jubilæum

John Højrup Jensen  
Preben Stanley Radoor  
Harry Præstegaard



### 60 års jubilæum

Bent F.K. Sørensen  
Erik Vang Poulsen  
Gustav Bjørn Setnik  
Carsten Nielsen  
Leif Peder Lerche



### 70 års jubilæum

Even Johan Thøgersen  
Mogens Johannes  
Augustesen  
Aage Erik Salomonsen

### 70 års fødselsdag

Brian Hilmer Johansen  
Keld Hansen  
Torben Michael Andersen  
Søren Lundin Sørensen  
Ib Jan Kristensen  
Jan Rasmussen  
Kurt Palle Rasmussen  
John Aller Jenner

### 80-års fødselsdag

Frode V. E. Andersen  
Gert Iversen  
Bent Therkildsen  
Manuel A. Q. Cifuentes  
Manuel H.R. Herrera  
Alf Mathias Bech  
Erling Bagge Rasmussen  
Harry Præstegaard  
Henning J.W. Hansen

### AFSKED

Roland Hofmann  
Carl Emil Pedersen  
Birger Folke Christiansen  
Svend Enok Aagesen  
Ib Bruno Rasmussen  
Kaj Erik Jensen, Ommel  
Kasper Thestrup Mortensen  
Ken Aggerholm Vinther  
Leif Otto Ryom Hougaard





**1**  
**maj**  
2024

## Tag familie og venner med

til en dejlig dag i din fagforening, når vi markerer Arbejdernes Internationale Kampdag d. 1. maj

- ▶ Vi starter kl. 8.15 på Peter Ipsens Allé 25
- ▶ Musik, sang og samvær hele formiddagen
- ▶ Masser af aktiviteter og hoppeborg til ungerne
- ▶ Faglige og politiske taler
- ▶ Fagforeningen byder på mad og drikke
- ▶ Kl. 11.15 går vi sammen til Fælledparken
- ▶ Find os i 3F Københavns telt i Fælledparken

Hilsen fra **3F** København og

