



Selvstændig virksomhed samtidig med dagpenge

A-kassen



Indhold

- 4 Flere typer aktiviteter
- 5 Optjen dagpengeret
- 6 Hvornår betragtes du som selvstændig?
- 7 Ægtefælle og registreret partner
- 7 Har du drevet virksomhed, før du blev ledig?
- 8 Ophør af selvstændig virksomhed
- 11 Du kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode
- 11 Udbetaling af dagpenge ved ophørt virksomhed
- 12 Start af ny selvstændig virksomhed
- 12 Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse
- 13 Formueforvaltning
- 14 Fritidsbeskæftigelse
- 14 Hvis der sker ændringer i dine aktiviteter

Flere typer aktiviteter

Arbejdsmarkedet har ændret sig de seneste år. Det betyder, at flere og flere arbejder under ansættelsesformer, der ikke nødvendigvis enten er som lønmodtager eller selvstændig. I dagpengesystemet kalder vi det for aktiviteter.

Du kan som medlem have forskellige aktiviteter såsom:

- lønmodtager
- freelancer
- selvstændig fra egen virksomhed med CVR-nummer.

Vi som a-kasse definerer dine aktiviteter med udgangspunkt i skattesystemet. Det er den skattemæssige definition af de aktiviteter, du har eller har haft, der bestemmer, hvilken status aktiviteterne får i dagpengesystemet.

SKAT hjælper dig med, hvordan du bør blive beskattet af dine aktiviteter. Vi som a-kasse hjælper dig med, hvilke muligheder og konsekvenser det giver i dagpengesystemet.

Du kan til en vis grad selv vælge at ændre status for dine aktiviteter via skattesystemet. Du skal dog være opmærksom på, at dine valg som oftest vil være bindende og at ændringer kan have konsekvenser for dine fremtidige og eksisterende rettigheder.

Arbejde og indkomst fra aktiviteter som selvstændig sidestilles med arbejde og indkomst fra lønmodtageraktiviteter.

Det kan alt sammen kan være med til at give dig ret til dagpenge.

Du kan som selvstændig erhvervsdrivende vælge at blive medlem i 3FA, hvis du:

- har en uddannelse, der giver ret til optagelse i a-kassen eller
- har udført lønmodtagerarbejde i virksomheden, som giver ret til optagelse i 3F.

Optjen dagpengeret

For at få ret til dagpenge, skal du opfylde en række krav. Du kan opfylde kravene ved at sammenstykke enten indkomst eller timer fra forskellige aktiviteter på samme tid. Det kan f.eks. være lønmodtageraktiviteter, hverv og selvstændige aktiviteter.

Hvorvidt vi skal bruge din indkomst eller arbejdstimer afhænger af, om du tidligere har været ledig.

For at få ret til dagpenge kræver det, at du:

- har været medlem af en a-kasse i 1 år
- opfylder et indkomst- eller beskæftigelseskrav
- er ophørt med din virksomhed, hvis den har været drevet som hovedbeskæftigelse
- er ledig og står til rådighed.

Indkomst- og beskæftigelseskravet kan opfyldes på baggrund af:

- A-indkomst og løntimer indberettet til Indkomstregistret
- B-indkomst indberettet til Indkomstregistret
- B-indkomst, som ikke er indberetningspligtig
- Anden løndokumentation (f.eks. fra udlandet)
- A- eller B-indkomst i form af løn eller overskud mv. fra selvstændig virksomhed selvangivet og skattelignet på din afsluttede årsopgørelse.

Din optjening på baggrund af indkomst fra forskellige aktiviteter sker som hovedregel indenfor en periode på 3 år forud for din ledighed.

Har du ikke tjent nok i denne periode, er der mulighed for, at vi kan se på din indkomst fra din selvstændige virksomhed i en 5-årig periode. Det vil i disse tilfælde ikke være muligt at medtage indtægter fra almindeligt lønmodtagerarbejde.

Din optjeningsperiode er også afhængig af, om dine indkomstår for din virksomhed er afsluttede.



Hvornår betragtes du som selvstændig?

En aktivitet anses for selvstændig virksomhed, hvis:

- du har et erhvervsmæssigt formål
- du har haft personligt arbejde med aktiviteten
- du opfylder én ud af 5 betingelser omkring aktiviteten.

De 5 betingelser er, at du:

- har en CVR-registrering
- beskattes som selvstændig
- modtager løn fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse
- er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale
- modtager B-indkomst, som indgår i din virksomhed.

Der er flere måder at drive en selvstændig virksomhed på. Udover at din virksomhed enten er din hoved- eller

bibeskæftigelse, kan du også drive din virksomhed som formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse. Du kan læse om forskellene mellem de tre typer på de næste sider.

Du kan langt hen ad vejen selv være med til at vælge, hvordan du vil have dine aktiviteter defineret. Du skal vide, at valget ofte er bindende og kan have konsekvenser enten ift. dagpenge- eller skattesystemet.

Husk, at hvis du skifter definition på en aktivitet, kan det have konsekvenser for dine fremtidige og eksisterende rettigheder. Det gælder særligt optjening og udbetaling. Det er derfor vigtigt, du altid taler med din lokale 3F-afdeling, inden du træffer dit valg.

Ægtefælle og registreret partner

Hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed uden en lønaftale, vil du blive anset for at drive selvstændig virksomhed.

Registreret partner sidestilles med ægtefælle.



Har du drevet virksomhed, før du blev ledig?

Hvis du allerede har en selvstændig virksomhed, når du melder dig ledig, skal vi vurdere, om der er tale om en hoved- eller bibeskæftigelse. Det er afgørende for, om du kan drive den samtidig med dagpenge. Du kan kun få dagpenge, hvis der er tale om en bibeskæftigelse.

Vores vurdering er betinget af, at du:

- som fuldtidsforsikret medlem i de seneste 6 måneder i gennemsnit har fået indberettet mindst 80 timer pr. måned til Indkomstregistret

eller

- som deltidsforsikret medlem i de seneste 6 måneder i gennemsnit har fået indberettet mindst 53 timer pr. måned til Indkomstregistret og
- har fået indberettet mindst 1 time til Indkomstregistret i 5 af de 6 måneder.

Starter du en selvstændig virksomhed op, efter du er begyndt at modtage dagpenge, bliver det betragtet som bibeskæftigelse, uanset hvor mange timer du arbejder i virksomheden.

Ophør af selvstændig virksomhed

Hvis du forud for din ledighed har drevet en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal du ophøre med virksomheden for at kunne få dagpenge.

Der er flere måder, du kan ophøre med din virksomhed på. Ophøret afhænger af, hvordan virksomheden har været drevet, og hvad årsagen er til, at du ikke længere skal drive virksomheden.

Husk, at du skal dokumentere et ophør af din virksomhed. Kravene til dokumentation er forskellige alt efter årsagen til ophøret.

Herunder er nogle eksempler på ophør af virksomhed.

1. Din virksomhed kan lukke ved:

- Ophørsbevis. Du skal vise dokumentation for lukning af CVR-nummer og registreringsbevis fra SKAT.
- Konkurs eller tvangsauktion. Vi skal ved konkurs bruge kopi af konkursdekretet.
- Bortforpagtning. Vi skal have kopi af forpagtningsaftalen.

2. Du kan udtræde af din virksomhed, som fortsættes af andre ved:

- Ægtefælleudtræden
- Udtræden af virksomhed med flere ejere.

3. Du kan omdanne din virksomhed ved:

- Omdannelse til formueforvaltning.

Vær opmærksom på

Du kan også dokumentere ophøret på en tro- og loveerklæring. Vælger du at gøre dét, har du 6 måneder til at hente et ophørsbevis fra Erhvervsstyrelsen og SKAT.

Det er vigtigt, at du får hentet dokumentation for ophøret fra Erhvervsstyrelsen og SKAT indenfor de 6 måneder. Gør du ikke det, kan du ikke få dagpenge. Hvis du ikke afleverer dokumentation indenfor de 6 måneder, forbruger du af din dagpengeperiode, indtil dokumentationen for ophøret er modtaget i din afdeling. Du forbruger af din dagpengeperiode, uanset om du går i arbejde mv. og ikke modtager dagpenge.

Husk, at der ikke nødvendigvis er overensstemmelse mellem datoen for ophør hos Erhvervsstyrelsen (ophør hos CVR) og bekræftelsen fra SKAT om den afsluttede sag. Det vil være den seneste af de 2 datoer, som er afgørende for, hvornår en virksomhed anses for ophørt.



Konkurs og tvangsauktion

Du skal være opmærksom på, at ophørstidspunktet ved konkurs eller tvangsauktion muligvis er på et tidligere tidspunkt end det endelige ophør.

Ved konkurs anses du for ophørt med virksomhed fra tidspunktet for skifterettens afsigelse af konkursdekret.

Du anses for ophørt, når der er afsagt konkursdekret og senest ugedagen efter at skifteretten har modtaget konkursbegæring.

Når en virksomhed sælges på tvangsauktion, kan tidspunktet for ophøret også være tidligere end datoerne, som

fremgår af CVR og SKAT's opgørelse. Det kan endda være tidligere end den egentlige tvangsauktion.

For at kunne betragtes som ophørt tidligere end selve tvangsauktionen, skal du kunne dokumentere, at:

- der er indgivet begæring om tvangsauktion
- virksomheden er overtaget til brugeligt pant eller administration af panthaver
- virksomheden drives uden bistand fra dig, din ægtefælle, samlever eller umyndige børn
- du er fraflyttet ejendommen, hvis din bopæl har været beliggende på samme adresse som virksomheden.

Det er desuden et krav, at du skriftligt erklærer, at du straks vil kontakte din a-kasse, hvis der sker ændringer i de nævnte forhold.

Bortforpagtning

Hvis du bortforpagter din virksomhed, betyder det grundlæggende, at brugsretten til en fast ejendom er overdraget til en anden, som mod betaling får ansvaret for driften og retten til udbyttet af ejendommen.

Vær opmærksom på, at der skal være tale om en reel bortforpagtning. Ellers kan din virksomhed ikke betragtes som ophørt. En braklægning eller andet kan ikke danne grundlag for et virksomhedsophør.

Der er flere krav til en bortforpagtningsaftale, før den gælder som virksomhedsophør i dagpengesystemet. Det er blandt andet, at den skal være gensidig uopsigelig i 3 år. Det er ikke nok, at den betragtes som tidsubegrænset.

Du skal dokumentere bortforpagtningen med en skriftlig og underskrevet kontrakt. Et ophør ved bortforpagtning kan tidligst anerkendes, fra den dag kontrakten er underskrevet, og forpagteren har overtaget brugsretten til virksomheden.

Udtræd af virksomhed

Hvis du udtræder af en virksomhed med flere ejere, er det nok, at du ikke længere har afgørende indflydelse. Dette gælder også for medejende ægtefælle.

Du kan være involveret i din ægtefælles virksomhed som enten medejende ægtefælle eller medarbejdende ægtefælle.

Hvis du skal udtræde af din ægtefælles virksomhed, hvor du er ansat med en lønaftale, skal du og din ægtefælle underskrive en tro- og loveerklæring. Du må i så fald ikke længere udføre nogen som helst opgaver i virksomheden. Har du været medarbejdende ægtefælle i skattemæssig henseende, skal denne status bringes til ophør.

Ejer du dele af din ægtefælles virksomhed, skal du sørge for at få ændret ejerforholdene i CVR-registret. Du skal også have dokumentation om de ændrede hæftelsesforhold fra SKAT.

Du kan kun ophøre én gang indenfor en dagpengeperiode

Det er muligt at ophøre med din virksomhed én gang indenfor en dagpengeperiode. Dette gælder både ophør med hoved- og bibeskæftigelse.

Hvis du ophører med en virksomhed, i forbindelse med at du bliver ledig, tæller dette ophør dog ikke med. Det gælder kun ophør, efter du er kommet ind i dagpengesystemet.

Ophører du mere end én gang, mister du retten til dagpenge.

Vi kan først udbetale dagpenge, når du igen har optjent ret til at ophøre med en virksomhed. Det gør du ved både at genoptjene en ny ret til dagpenge og en ny ret til supplerende dagpenge.

Udbetaling af dagpenge ved ophørt virksomhed

Når du ophører med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, får du en venteperiode, hvor du ikke har ret til dagpenge. Venteperioden løber fra dagen efter, din virksomhed er ophørt.

Venteperiodens længde er forskellig, alt efter hvordan du er ophørt.

Som hovedregel er venteperioden efter et ophør på 3 uger. Hvis der er tale om et ophør ved konkurs eller tvangsauktion, er venteperioden på 1 uge.

Er der tale om et ophør på en tro- og loveerklæring, er venteperioden på 2 måneder.

Start af ny selvstændig virksomhed

Du har mulighed for at starte en virksomhed, samtidig med at du modtager dagpenge. Det kan både være som en bibeskæftigelse og én du på sigt gerne vil leve af.

Hvis du ophører med en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, har du 6 måneder efter ophøret mulighed for at starte en ny virksomhed op og samtidig få dagpenge.

Hvis du starter en virksomhed op i løbet af de 6 måneder, kan du først få dagpenge, efter de 6 måneder er gået.

Husk, at opstart af egen virksomhed kan have store konsekvenser for din dagpenget. Sørg derfor altid for at tale med din lokale 3F-afdeling, inden du aktivt begynder at starte din virksomhed op.



Du kan få dagpenge samtidig med din selvstændige bibeskæftigelse i 30 uger inden for 104 uger.

Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Du kan få dagpenge samtidig med din selvstændige bibeskæftigelse i 30 uger inden for 104 uger.

Alle uger med dagpenge medregnes, uanset om du har timer ved bibeskæftigelse.

Der kan være mulighed for forlængelse.

Du skal stadig være fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet og kunne overtage arbejdet med 1 dags varsel, mens du driver selvstændig bibeskæftigelse. Det skal derfor være muligt at flytte opgaverne til andre tidspunkter, hvis du bliver tilbudt arbejde, bliver indkaldt af a-kassen eller andre aktører. De timer, der bruges i virksomheden, medfører fradrag i udbetalingen af dagpenge.



Formueforvaltning

Hvis du driver en virksomhed som formueforvaltning, er du ikke omfattet af den 30-ugers-begrænsning, som gælder ved bibeskæftigelse. Der er dog nogle andre betingelser og konsekvenser, du skal være opmærksom på.

Formueforvaltning betyder en virksomhed, hvor du ikke – eller kun i meget begrænset omfang (max 5 timer om måneden) – har personligt arbejde.

Der kan her være tale om:

- lejeindtægter fra udlejning af fast ejendom, hvor du ikke har personligt arbejde med udlejningen.
- at du ejer en bortforpagtet ejendom.
- at du køber og sælger aktier.

Hverken timer eller indtægt ved formueforvaltning giver fradrag i dine dagpenge. Timerne og indtægten kan ikke bruges til at optjene ny dagpengerebet eller opnå andre rettigheder i dagpengesystemet.

Fritidsbeskæftigelse

En fritidsbeskæftigelse kan være mange forskellige ting. Den overordnede definition er, at den ikke kan være en selvstændig- eller lønmodtageraktivitet eller formueforvaltning.

Det kan f.eks. være, hvis du driver en blog på internettet som hobby, men får mulighed for at tjene penge på at markedsføre produkter på bloggen.

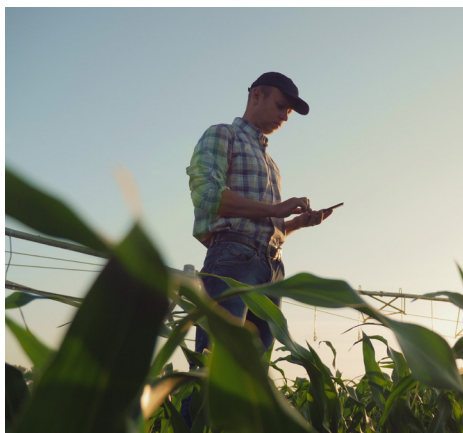
Der findes desuden en liste med aktiviteter, som kan betragtes som fritidsbeskæftigelse, blandt andet:

- deltidslandbrug
- én udlejningsejendom med op til 10 lejemål, fredskov på og til 5 hektar, vedvarende energikilder (vindmøller m.v.)
- biavl med højst 20 bistader.

Du er ikke omfattet af den 30-ugers-begrænsning, som gælder ved bibeskæftigelse. Du kan dog heller ikke bruge de timer, du arbejder, eller den indkomst, du opnår med din fritidsbeskæftigelse, til at opnå rettigheder i dagpengesystemet.

Husk, at du skal oplyse os om de timer, du bruger på dit dagpengekort, da de vil medføre fradrag i dine dagpenge.

Tal med din 3F-afdeling for at høre mere om muligheder og begrænsninger for at drive disse som fritidsbeskæftigelse.



Hvis der sker ændringer i dine aktiviteter

Dine aktiviteter kan ændre karakter og skifte definition over tid.

Din selvstændige virksomhed, du har drevet som hovedbeskæftigelse, kan f.eks. ændre sig til en fritidsbeskæftigelse. Både du og SKAT kan ændre definitionen. Den nye definition slår igennem fra tidspunktet for ændringen.

Du har oplysningspligt om dine aktiviteter, og om hvordan disse anvendes i skattemæssig henseende.

Hvis der sker ændringer, har du pligt til at oplyse a-kassen om det.

3FA

Faglig Fælles A-kasse
Kampmannsgade 4
1604 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3fa.dk