



Tillidsrepræsentanten som jobformidler

3F Jobformidling er et medlemstilbud til alle 3F'ere

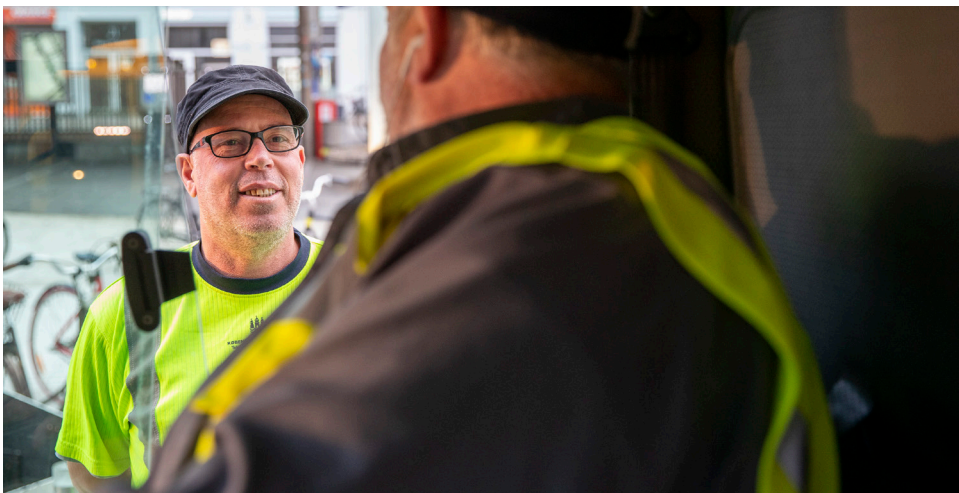
3F Jobformidling har til formål at sikre, at ledige hurtigt kommer tilbage i job, og at beskæftigede får lettere ved at skifte job. Med 3F Jobformidling får alle medlemmerne adgang til Danmarks største job-database. De finder 3F Jobformidling ved at logge på Mit3F.

Sådan kan medlemmet bruge 3F Jobformidling til jobsøgning:

- Søge i en database med omkring 30.000* ledige job. Her kan medlemmet søge ud fra forskellige kategorier såsom stillingsbetegnelser, kompetencer, geografi m.fl. Kategorierne kan kombineres, så jobsøgningen bliver mere specifik.
- Oprette en jobagent. Med en jobagent får medlemmet hver dag tilsendt en mail med de job, medlemmet er interesseret i.
- Opret et CV. Beskæftigede kan oprette et CV, så jobformidlerne i afdelingerne kan formidle job ud fra CV'et. Vi henter automatisk lediges CV fra Jobnet, så jobformidlerne kan bruge det.
- Gemme jobsøgningen direkte i den lovpligtige joblog (gælder kun for ledige). Så behøver medlemmet kun at søge og registrere job ét sted digitalt.

*Tallet er fra maj 2024





Tillidsrepræsentantens rolle i 3F Jobformidling

Som tillidsrepræsentant spiller du en vigtig rolle i at informere kolleger og virksomheder om 3F Jobformidling.

3F's medlemmer skal kende til 3F Jobformidling for at kunne bruge mulighederne. Du kan som tillidsrepræsentant bestille informationsmateriale om 3F Jobformidling via din afdeling.

Opsagte kolleger i 3F kan også bruge jobformidlingen. Her kan du som tillidsrepræsentant informere dem om den to timers

vejledningssamtale, der er en lønmodtagerrettighed i de fleste 3F-overenskomster. Du kan også fortælle om mulighederne i 3F Jobformidling.

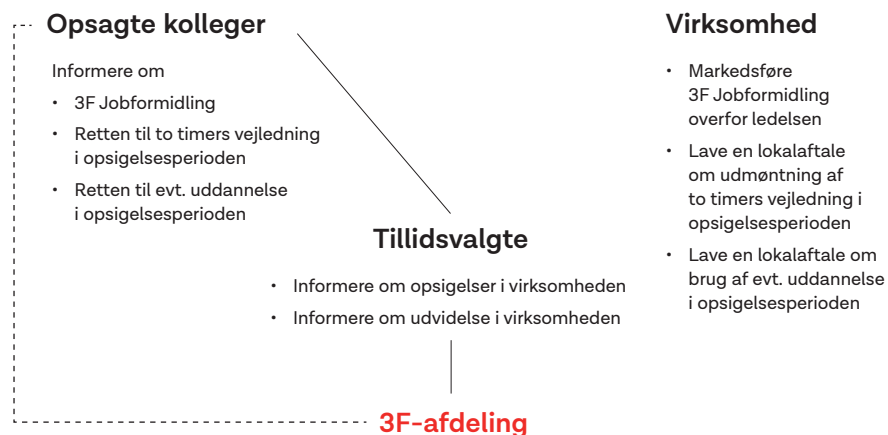
Virksomhederne skal også kende til 3F Jobformidling for at kunne bruge tilbuddet. Det kan blandt andet være i forbindelse med samarbejdsudvalgsmøder osv. Her har du mulighed for at fortælle ledelsen, at den lokale 3F-afdeling meget gerne vil hjælpe med at finde kvalificerede medarbejdere.

3F har allerede i dag et samarbejde med mange virksomheder, der er glade for, at 3F i større eller mindre udstrækning bidrager til rekrutteringerne.

Et andet initiativ som tillidsrepræsentant er at lave en lokalaf tale om, at alle kolleger, der bliver opsagt, får mulighed for at få den to timers vejledningssamtale i 3F-afdelingen, de i mange overenskomster har krav på.

3F-afdelingen har også brug for information for at kunne servicere medlemmerne, kollegerne og virksomhederne bedst muligt. Det kan du som tillidsrepræsentant hjælpe med ved f.eks. systematisk at informere afdelingen om nye rekrutteringer og opsigelser i virksomheden.

Hvad kan tillidsvalgte bidrage med?



3F Jobformidling – en håndsrækning til virksomhederne

Virksomhederne kan med stor fordel benytte 3F Jobformidling. I stedet for selv at bruge ressourcer på at finde kvalificerede medarbejdere, hjælper den lokale 3F-afdeling med rekrutteringen.

Virksomhederne aftaler med afdelingen, hvordan processen skal foregå. Der er flere muligheder:

1. Virksomheden aftaler med afdelingen, at jobformidleren finder et antal kvalificerede medlemmer og kontakter selv medlemmerne.
2. Virksomheden aftaler med afdelingen, at jobformidleren kontakter et antal kvalificerede medlemmer og beder medlemmerne kontakte virksomheden.
3. Virksomheden aftaler med afdelingen, at jobformidleren finder et antal kvalificerede medlemmer, men afdelingen slår også stillingen åbent op for alle i 3F Jobformidling. Jobbet bliver efterfølgende vist på jobnet og andre store jobdatabaser.

Hvis den lokale 3F-afdeling ikke har kvalificerede medlemmer, kan der ske to ting. Først undersøger afdelingen, om der er kvalificerede medlemmer i andre nærliggende 3F-afdelinger. Dernæst kan afdelingen alternativt tilbyde at finde medlemmer, som kan varetage jobbet efter opkvalificering.

Virksomhederne kan hurtigt og let oprette en jobordre på 3f.dk. Du kan komme direkte til jobordren ved at scanne QR-koden her



Jobformidlingssystemet består af to databaser

1. En CV-database, der indeholder CV'er fra ledige og beskæftigede 3F'ere. CV'et bliver hentet automatisk fra jobnet. Alle beskæftigede 3F'ere har også mulighed for at lægge eget CV ind i systemet.
2. Danmarks største jobdatabase. Jobbene kommer både fra internettet og virksomhederne selv. Hver nat gennemsøger systemet nettet, finder alle nyopslåede stillinger og henter dem ind i jobdatabasen. Virksomhederne har også mulighed for at få slået deres ledige job op, så de bliver vist i 3F's jobdatabase og på Jobnet. Det gør de via 3F-afdelingerne.

Jobformidlerne i 3F-afdelingerne kan vælge at gå to veje. Enten kan jobformidleren tage et CV og matche det mod alle de ledige job i jobdatabasen – præcis på samme måde som det enkelte medlem selv kan. Eller også kan jobformidleren tage et konkret job og matche det mod alle CV'erne og dermed finde kvalificerede kandidater til et bestemt job.



Hvis du vil vide mere

Du kan altid kontakte din lokale 3F-afdeling, som vil svare på spørgsmål om 3F Jobformidling. Du kan også modtage et elektronisk nyhedsbrev om 3F Jobformidling. Det gør du ved at sende en mail til pernille.christensen@3f.dk og skrive "3F Jobformidling Nyhedsbrev" i emnefeltet.

3FA

Faglig Fælles A-kasse
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
www.3fa.dk

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
www.3f.dk