

## 3F Ungdomsarbejdsprogram 2025

### *Det politiske arbejdsprogram*

#### **Lære/elevpladser:**

Praktikperioderne er centrale for alle unge 3F'eres uddannelse. Det er derfor afgørende, at alle har gode lære- og elevpladser. Vi ønsker at styrke praktikperioderne og rekruttere flere unge til erhvervsuddannelser. Vi foreslår:

- Det skal være nemmere at fratage virksomheder retten til at have lærlinge. Vi ser for ofte virksomheder, der tilbyder dårligt arbejdsmiljø eller systematisk snyder lærlinge.
- Alle unge voksne på min 25 år skal modtage voksenlærlingeløn. I dag er der mange unge på 23 eller 24 år, der venter med at starte på erhvervsuddannelser, til de fylder 25. Det er logisk, og vi forstår godt den enkelte. Men det er urimeligt, at en førsteårs-lærling på 25 år tjener mere end en jævnaldrende tredjeårs-lærling. Desuden er det vigtigt at flere unge starter så tidligt som muligt på erhvervsuddannelserne.

#### **Uddannelsessnobberi:**

Uddannelsessnobberiet trives stadig alt for godt i Danmark. Vi er trætte af, at der stadig findes mennesker, der mener, vores uddannelser er mindre værd, og at erhvervsuddannelser er for alle dem, der ikke var dygtige nok til gymnasiet. Vi er sindssygt stolte af vores fag, og derfor vil vi ikke finde os i, at vores uddannelser ikke giver samme fordele som boglige uddannelser. Vi foreslår:

- Langt færre kollegier skal være reserveret til én type af uddannelser. Vi mener, det er en styrke, at vi i samfundet mødes på tværs af forskelle – f.eks. uddannelse. Når unge mennesker med forskellig hverdag bor sammen, er det en fordel for alle.
- Lige og billig offentlig transport til alle unge under uddannelse. I dag er det ikke muligt for elever og lærlinge over 19 år, der går på erhvervsuddannelser, at få samme billige transport som deres jævnaldrende på de gymnasiale

uddannelser. Det selvom elever på erhvervsskolerne i gennemsnit har dobbelt så langt til deres uddannelse som gymnasieelever.

- Alle under uddannelse skal tilbydes et studiekort, der skal give samme fordele. Vi oplever, at der er meget forskel på, hvor aktivt uddannelsesinstitutionerne tilbyder studiekort. Samtidig er der eksempler på virksomheder, der forskelsbehandler rabatter og tilbud på baggrund af uddannelse. Det er helt urimeligt.
- Der skal bygges flere kollegier og ungdomsboliger. I de større byer bliver det sværere og sværere at finde ikke bare boliger der er til at betale, men boliger i det hele taget. Ingen unge skal være tvunget til at flytte væk fra venner, familie og arbejdsplads, bare fordi de ikke kan få en ledig bolig til en rimelig pris.

## **Ligestilling:**

Der skal være lige muligheder for alle i 3F's fag. Det siger sig selv. Ikke desto mindre er der stadig udfordringer, vi skal gøre op med. Vi foreslår:

- Værnemidler og arbejdstøj skal i lige grad være tilgængeligt for alle uanset kropstype. Meget udstyr er i dag lavet til mænd, hvilket betyder, at f.eks. kvindelige håndværkere har dårligere forudsætninger for at løse deres arbejdsopgaver.
- Alle personer, der har de samme kompetencer og udfører de samme arbejdsopgaver, skal have samme løn – uagtet deres alder, køn, etnicitet, seksualitet el.lign.
- 3F Ungdom skal gå forrest i at stoppe den nedladende jargon om forskellige køn og minoriteter. Der er desværre stadig mange fag og arbejdspladser, hvor det ikke er sjældent at høre nedladende stereotyper og skældsord. Det skal stoppes – for ligestillingen i fag og på arbejdspladser, for vores kollegaer og kammeraters psykiske velfærd og for at vide dem, at vi tager ligestillingsdebatten seriøst i 3F Ungdom.
- Al fravær forbundet med graviditet skal være 100 % løndækket. Der er stadig gravide, der f.eks. i forbindelse med scanning kun modtager dagpengesats. Som samfund ønsker vi flere faglige og flere børn. Så bliver vi også nødt til at give faglige gravide bedre vilkår.

- 3F Ungdom stræber efter at deltage aktivt i Pride. Det er vigtigt, at vi i fællesskab tydeligt signalerer, at hos os er der plads til alle.

## **Pension:**

Alle mennesker har ret til en god seniortilværelse. Vi kan dog se på vores ældre kollegaer i dag, at det ikke er alle, der har udsigt til det. Vi er bekymret for vores pensionstilværelse. Vi foreslår:

- Pensionsalderen skal være på 69 år og må ikke stige yderligere. Det er positivt, at flere politikere har indset, at det ikke nytter konstant at hæve pensionsalderen. Men vi bliver nødt til at stoppe med det samme og lade pensionsalderen blive på 69 år.
- Alle der er på arbejdsmarkedet i dag får garanti for at kunne gå på pension, når de har været i beskæftigelse i 46 år. Det er kun rimeligt, at de der er på arbejdsmarkedet tidligst også kan trække sig først.

## **OK25:**

I 3F Ungdom er vi meget spændte på de kommende overenskomstforhandlinger på det private arbejdsmarked. Vi ved fra erfaringer, at det er et emne, der er mange holdninger til, og vi kommer som organisation derfor ikke til at anbefale folk, hvad de skal stemme. Vi foreslår:

- 3F Ungdom arbejder på at hæve stemmeprocenten – særligt for unge. Vi ved, det er vigtigt at deltage aktivt i demokratiet. Det gælder ikke mindst på sin arbejdsplads og ved overenskomstforhandlinger.
- Bedre mulighed for at være faglig aktiv. Vi oplever, at der tit kan være vigtige faglige møder og aktiviteter i arbejdstiden. Der er brug for flere fagligt aktive, og det skal overenskomsten hjælpe med!
- 3F skal i højere grad stille sig til rådighed, hvis arbejdsgiver er u-samarbejdsvillig, ift. at give medlemmet fri til faglige aktiviteter.

## *Det organisatoriske arbejdsprogram*

### **Ungdomsbestyrelsen:**

Ungdomsbestyrelsen er det højeste organ i 3F Ungdom i perioden mellem landsmøderne. Det er derfor vigtigt, at alle UB-medlemmer bliver forberedt på at varetage opgaven aktivt og er bevidste om deres ansvar. Vi foreslår:

- Alle UB-medlemmer skal blive klædt på til at varetage deres tillidspost. At være nyvalgt Ungdomsbestyrelsesmedlem kan virke uoverskueligt. Ungdomsbestyrelsen skal derfor i samarbejde forberede alle UB-medlemmer bedst muligt til at kunne varetage deres roller i Ungdomsbestyrelsen, Hovedbestyrelsen, Gruppebestyrelser, Fagpolitiske Udvalg og lignende organer.
- Der skal afholdes minimum fire fysiske møder om året. I de måneder hvor der ikke er fysiske møder, afholdes der et kortere virtuelt møde. Vi mener, at fire fysiske møder årligt ofte er tilstrækkeligt for en velfungerende Ungdomsbestyrelse. Samtidig er det sundt at tjekke ind månedligt, så vi sikrer samhørigheden i UB. Der forventes som udgangspunkt mødedeltagelse af UB-medlemmerne til alle møderne.

### **Aktiviteter:**

Det er vigtigt, at 3F Ungdom opretholder et højt aktivitetsniveau med mange deltagere. Vi foreslår:

- Før alle større nationale aktiviteter kontakter Ungdomsbestyrelsen alle 3FU'ere, der har deltaget i en national aktivitet inden for de sidste 12 måneder. Det er vigtigt at alle unge 3F'ere, der tidligere har vist interesse for 3F Ungdom, er bevidste om kommende aktiviteter.
- UB-medlemmer informerer i relevante organer om kommende aktiviteter. F.eks. 'Fagpolitisk Udvalgs '-møder. Det er vigtigt, at der bredt i 3F er viden om, at der er aktiviteter i 3F Ungdom. Jo mere kendskab jo flere deltagere.
- UB afholder min. To webinarer om året omhandlende et politisk emne. F.eks. OK25. Der er meget forskel på, hvor mange ungdomstilbud der er i

afdelingerne. Det er vigtigt, at alle unge i 3F kan være aktive, uanset hvor de er medlem. Halvårlige webinarer vil sikre en stærkere tilknytning til 3F.

## **Kampagner:**

3F Ungdom er en fagpolitisk organisation. Vi ønsker at deltage aktivt og påvirke det samfund, vi er en del af. Det gør vi bl.a. ved kampagner, der både kan være fysiske aktioner, på SO-ME, film mv. Vi foreslår:

- 3F Ungdom laver en kampagne med formålet om at hæve stemmeprocenten – særligt for unge. Ved OK23 var stemmeprocenten 53 % - og den var endnu lavere for unge. Når unge ikke stemmer, bliver unge ikke hørt. Vi skal derfor arbejde for at flere unge stemmer.
- 3F Ungdom laver en kampagne om et aktuelt politisk emne. Vi har en stemme, hvis vi tager den – men vi får den ikke givet. Det er derfor vigtigt, at 3F Ungdom markerer sig i den offentlige debat.

## **Lokalt og regionalt:**

Medlemmerne i 3F Ungdom kommer fra alle dele af landet. Det er som regel i det lokale, at man første gang møder sin fagforening. Derfor skal vi styrke det lokale og regionale ungdomsarbejde. Vi foreslår:

- Regionsformændene skal afholde minimum et regionalt arrangement. Det er vigtigt, arrangementet er fagligt. Resten af Ungdomsbestyrelsen samt Ungdomssekretariatet understøtter de regionale formænd.
- Flere unge skal have plads i afdelingernes bestyrelser. Unge repræsenterer unge bedst. Det er derfor vigtigt, at flere unge 3F'ere bliver hørt i deres afdelinger. Dette vil også styrke afdelingerne. Vi opfordrer alle 3F afdelinger til at have én fast plads i bestyrelsen øremærket et medlem af 3F Ungdom.
- Flere lokale og regionale arrangementer med relevante samarbejdspartnere. 3F Ungdom er en central organisation i arbejderbevægelsens ungdom. Vi bør udvide samarbejdet med organisationer fra arbejderbevægelsen, og andre der ønsker at forbedre forholdene for unge i vores brancher.

## **Grupperne:**

Medlemmer af 3F er det først og fremmest grundet deres fag og brancher. Vi skal i 3F Ungdom derfor sørge for, at unge medlemmer får mulighed for at dyrke deres faglige stolthed og blive klogere på deres fag. Vi foreslår:

- Ungdomsgruppeformændene skal afholde minimum et gruppespecifikt arrangement. Arrangementet skal være for medlemmerne af den pågældende gruppe, og arrangementet skal primært være af faglig karakter.
- Et styrket samarbejde mellem Gruppebestyrelserne og Ungdomsgruppebestyrelserne – særligt Ungdomsgruppeformanden. I 3F Ungdom ønsker vi større indflydelse, og vi mener, at 3F også vil blive stærkere, hvis de unge får en større stemme. Gruppebestyrelserne er et oplagt sted, hvor vi kan give vores mening til kende.