

FJORDSIDEN

ÅRGANG 30 :: NR. 1 :: SEPT. 2021



HUSK
GENERALFORSAMLING
den 30. sept. 2021
og HUSK tilmelding til
spisning senest 27. sept.
Se mere side 5...



Mariager Fjord

Man bruger den udenlandske arbejdskraft til at undergrave danske overenskomster...

SYNSPUNKT AF JOHN HANSEN



Mødefoto

Nye udfordringer...

Det lyder igen og igen at der er mangel på arbejdskraft i Danmark

Her efter en varm sommer, på bagkanten af et udfordrende Corona-år, lyder det igen og igen at der er mangel på arbejdskraft. Går man arbejdsgiverne lidt mere på klingen, bliver det ofte til mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Brug den ledige arbejdskraft vi har i Danmark

Nogle argumenterer for at der skal hentes mere arbejdskraft ind fra udlandet. Jeg er helt uenig. I stedet

bør den ledige arbejdskraft vi allerede har i Danmark – inklusive de udlændinge som nu går ledige – opkvalificeres så de kan tage de ledige job.

Desuden ser vi mange eksempler på at den arbejdskraft der hentes ind fra udlandet i nogle brancher ikke hentes på grund af deres kvalifikationer, men snarere på grund af at den er billig. Man bruger den udenlandske arbejdskraft til at undergrave danske overenskomster.

Arbejdsgiver må tage et ansvar

Det kan undre mig at der fortsat går mange unge mennesker rundt som ikke kan få lærepladser.

Der er fortsat gang i skolepraktikken indenfor en række fag. Det vil klæde arbejdsgiverne at tage flere



**Vær med i
vores fælles
arbejde !**



lærlinge inden de klager over mangel på faglært arbejdskraft.

Arbejdsgiverne ligger som de har redt. Måske er det tid at sadle om. Min anbefaling skal være at der tages helt anderledes fat om uddannelsesplanlægningen på virksomhederne. De må nu sørge for at få opkvalificeret de medarbejdere der allerede er ansat. Det er nødvendigt for at klare fremtidens krav, såvel for virksomhederne som for medarbejderne.

3F arbejder vi med opkvalificering af ledige

I 3F Mariager Fjord gør vi alt hvad vi kan for at hjælpe medlemmer med blive opkvalificeret. Vi har et godt og konstruktivt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i området og heldigvis også med en række virksomheder. Vi vil gerne have flere med og det arbejder vi på de næste måneder. Er du ledig må du forvente at komme til at snakke opkvalificering i A-kassen.

3F Mariager Fjord

Smedevej 26, 9500 Hobro
Telefon 70 30 08 54. Fax 70 30 08 55
mariagerfjord@3f.dk

www.3f.dk/mariagerfjord

TELEFONTIDER:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	09.00 - 13.00
Torsdag	09.00 - 17.00
Freitag	09.00 - 12.00

ÅBNINGSTIDER:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	LUKKET
Torsdag	09.00 - 17.00
Freitag	09.00 - 12.00

På www.3f.dk/mariagerfjord finder du mange nyttige oplysninger og links

- Info om afdelingens medarbejdere
- Læs Fjordsiden
- Læs Fagbladet
- Links til spisesteder med gode forhold
- Se hvad / hvor LO-Plus-Kort kan bruges
- Link til 3F's feriehus.
- Se kontingenterpriser
- Du kan tilmelde dig betalingservice.
- Se arrangementer i afdelingen
- Meddele, hvis du er valgt som TR/AMR
- Link til jobnet
- Se ledige stillinger i vores område
- Du kan meddele jobskifte
- Gratis opmåling på byggeområdet

FJORDSIDEN SEPTEMBER 2021

Årgang 30. 1. udgave. Tryk 2.800 eks.

Redaktion: Marianne Clemmensen

Grafisk Produktion: Mit Bureau, Hobro

Du skal være medlem af fagforeningen for at kunne gøre brug af dette gode tilbud !

Kom med 3F Mariager Fjord i

Randers Regnskov

Og kom tæt på dyrene



Priser for medlemmer af 3F Mariager Fjord (normalpriser i parentes)

Årskort voksen: kr. 245,- (350,-)

Årskort børn: kr. 175,- (250,-)

Dagsbillet voksen kr. 140,- (190,-)

Dagsbillet barn 3-11 år: kr. 90,- (165,-)

Børn 0-2 år er gratis

HUSK

OGSÅ TILMELDING
TIL SPISNING SENEST
27. SEPT. kl. 12.00
TIL AFDELINGEN



Mariager Fjord

GENERALFORSAMLING

**ONSDAG DEN 30. September 2021
på Fægekroen, Hadsund**

- A. Valg af dirigent**
- B. Valg af stemmeudvalg**
- 1) Godkendelse af dagsorden
 - 2) Gennemgang af afstemningsregler
- C. Bestyrelsens beretning v/John Hansen**
- D. Regnskab/Kontingent v/Annette Østergaard**
- E. Indkomne forslag**
- F. Personvalg**
- 1) Konstitueret næstformand Mette Thordahl Sørensen (for 1 år)
Følger vedtægternes §11 stk.5, særskilt valg af formand/næstformand
 - 2) Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer – (3 års periode) - På valg er:
 - Birgitte Sørensen
 - Lone Andersen
 - Bo Sveistrup
 - John Lybech
 - Poul Enggaard
 - 3) Valg af 5 suppleanter – (1 års periode)
 - 4) Valg af bilagskontrollant
 - 5) Valg af bilagskontrollantsuppleant
 - 6) Valg af fanebærer
- G Eventuelt**

Indkomne forslag skal
være afdelingen i hænde
senest d. 23. sept. 2021
og vil sammen med
regnskab mv. ligge
til gennemsyn i afdelingen
fra 24. sept. 2021

Generalforsamlingen afholdes på Fægekroen i Hadsund torsdag d. 30. sept. 2021 fra kl. 19.00.

**Spisning starter klokken 18.00 - HUSK tilmelding
senest mandag den 27. september 2021 klokken 12.00 til 3F Mariagerfjord
Telefon 7030 0854, www.3f.dk/mariagerfjord
eller mail mariagerfjord@3f.dk / marianne.clemmensen@3f.dk**

Vel mødt! - Bestyrelsen

nemlig.com og arbejdsvilkår

Kontakt:

CLAUS JACOBSEN
claus.jacobsen@3f.dk



Bølgerne har i over tre måneder gået meget højt om arbejdsvilkårene i og omkring virksomheden Nemlig.com i Brøndby

Det er der rigtig gode grunde til. For det er uhyggelige historier, der er kommet frem i Politiken, TV2, DR og en række andre medier. Både i forhold til misbrug af underbetalte chauffører, der kører som underleverandører for virksomheden og i forhold til de 1.400 ansatte på lageret. De beskriver et brutalt arbejdsmiljø styret af algoritmer, tidspres, farvekoder, robotstemmer i ørene og trusler om fyringer, hvis tempoet ikke kan holdes.

En gruppe af disse ansatte har modigt valgt at gå til Politiken og andre medier med deres oplevelser. Det fortjener naturligvis handling og opbakning fra en samlet fagbevægelse.

Det er fuldstændig uacceptabelt, at man løndumper og udnytter mennesker, der hver dag knokler med at levere varer til vores mest udsatte borgere og for at forsørge deres egne familier.

Vi må stå sammen for gode vilkår

Derfor må vi sammen påtage os ansvaret for at sikre god løn og arbejdsvilkår hos nemlig.com's underleverandører. Sammen med FH's øvrige medlemsforbund og ved at bruge den danske models værktøjer "Konflikt og sympatikonflikt" med det formål at opnå overenskomster med de underleverandører, der kører varerne ud til kunderne for nemlig.com.

Forretningsmodel fra udlandet / Amazon

Den her sag og disse konflikter er blandt de absolut vigtigste de seneste år. For hvis den forretningsmodel, nemlig.com bruger og tilsyneladende har lært af Amazon, breder sig yderligere i Danmark, så taber

den danske model, imens Amazon-job og nemlig.com vilkår vinder frem til stor skade for vores medlemmer.

Der er ingen tvivl om at vores aktioner hjælper, ordretilgangen til Nemlig er stærkt dalende og COOP's ordretilgang er stigende, så ordnede forhold skræmmer ikke kunderne væk.

Efter sommerferien starter aktionerne op igen søndag d. 15/8-21, alle er velkomne til at yde deres støtte i denne vigtige kamp.





Kontakt:
Orla Thomsen
orla.thomsen@3f.dk



Industriens lokale lønforhandlinger 2021

De fleste industrivirksomheder har afsluttet årets lønforhandlinger.

Ofte sker det at man laver flerårige aftaler det år hvor der har været forhandlet ny overenskomst. Dette skete ikke ret mange steder sidste år, og hovedårsagen hertil var usikkerheden – både fra virksomhedens og medarbejdernes side – i forbindelse med corona situationen.

Nu hvor usikkerheden stort set er borte har rigtig mange afsluttet forhandlingerne gældende både for 2021 og 2022.

Lønstigninger og andre forbedringer

De meldinger vi har fået – som er baseret på ca. 600 medlemmer – har givet en gennemsnitlig stigning på 2,91 kr. mere i timen, hertil skal lægges den 1 % som alle under industriens overenskomst er sikret og uden de øvrige forbedringer der blev opnået ved overenskomstforhandlingerne i 2020. Ud over selve

timelønsstigningerne har man flere steder fået andre forbedringer forhandlet hjem.

Erfaringen fra forhandlingerne har blandt andet været, at en del arbejdsgivere har forsøgt at minimere stigningerne med henvisning til, at man har fået skrevet ind i overenskomsten, at det er naturligt at indregne lønstigninger til eksempelvis fritvalgskontoen i de lokale forhandlinger.

Det er min påstand, at såfremt virksomheder ikke har kalkuleret med dette tidligere, ja så burde de nok have haft ansat en ny økonomidirektør for lang tid siden.

Lønssystemer med hjælp fra CO industri

Ligeledes er der en proces i gang nogle steder, hvor man enten vil indføre lønssystemer eller "bare have lavet et eftersyn" af det eksisterende lønssystem. Langt de fleste steder sker dette med hjælp fra CO industri's og DI's lønkonsulenter.



Kontakt:

Jane Klitgaard
jane.klitgaard@3f.dk



NYT OM ANMELDELSE AF ARBEJDSULYKKER

Gældende fra 1. juli 2021

Hvornår skal arbejdsgiver anmelde en arbejdsulykke:

1.
Arbejdsgiver skal senest 14 dage efter første fraværsdag anmelde en arbejdsulykke, såfremt ulykken har medført fravær fra tilskadekomnes sædvanlige arbejde ud over tilskadekomstdagen.

ELLER:

2.
Arbejdsulykker, der ikke har medført fravær, men som antages at kunne begrunde krav på ydelser efter loven, skal anmeldes af arbejdsgiver senest 14 dage efter tilskadekomstdagen.

Det vigtige nye under punkt 1 er ordet sædvanlige

Arbejdsgivere kan ikke længere omgå anmeldereglerne ved at beordre medarbejdere til ikke-sædvanligt arbejde på arbejdspladsen i dagene efter arbejdsulykken.

Vi har i afdelingen set flere "opfindsomme" arbejdsfunktioner, som medarbejdere er blev sat til, f. eks sidde og læse AT-sikkerhedsregler, hjælpe til i administrationen med kopiering, eller i det hele taget bare sidde på en stol med benet op, hvis det var en forstuvning, der var tale om. Det vel og mærke på

arbejdspladser, hvor det sædvanlige arbejde ofte var hårdt fysisk arbejde.

Alt sammen for at undgå at medarbejderen havde registreret sygefravær ud over tilskadekomstdagen, og så skulle/behøvede arbejdsgiveren ikke anmelde den ansattes arbejdsulykke, Sådan tolkede mange arbejdsgivere reglerne.

I anmeldereglerne før 1. juli 2021 har det aldrig været hensigten, at arbejdsulykkerne ikke skulle anmeldes; og med de ændrede uddybende formuleringerne er den hensigt nu blevet præciseret i selve lovtæksten.

Det vigtige nye under punkt 2 er formuleringen ”der ikke har medført fravær”

Ligesom under punkt 1 er der sket en præcisering i lovtæksten.

Før 1. juli 2021 var det også hensigten, at arbejdsgivere skulle anmelde arbejdsulykke, selvom der ikke har været sygefravær. Og det skulle arbejdsgivere i de tilfælde, hvor den ansatte kunne være berettiget til f.eks. at få betalt medicinudgifter, udgifter til behandlinger hos fysioterapeuter/kiropraktorer, eller kørselsgodtgørelse til behandlinger – og selvfølgelig godtgørelse for gener efter skaden. Det er det, der ligger i betydningen ”at kunne begrunde krav på ydelser efter loven”

Men ofte sammentolkede arbejdsgivere de to punkter og kom frem til den konklusion, at hvis der ikke har været fravær i forbindelse med arbejdsulykken, så var der ikke anmeldepligt og formuleringen ”at kunne begrunde krav på ydelser efter loven” er en floffy størrelse, der var svær at tyde indholdet i.

Igen er lovændringen en præcisering af hensigten i loven. Og under punkt 2 er det, at arbejdsskader skal anmeldes – også i de tilfælde hvor der ikke er registreret fravær, men hvor den ansatte f.eks. går til behandlinger hos fysioterapeut.

Sammen med ændringerne i arbejdsskadeforsikringsloven pr. 1. januar 2020, hvor det blev præciseret, at også arbejdsulykker med forbigående gener igen skal anerkendes som en arbejdsskade, skal de nye præciserede anmelderegler pr. 1. juli 2021 være med til slå fast:

- at arbejdsgivere skal anmelde arbejdsulykker, uanset om der har været sygefravær eller ej i forbindelse med dem
- at den ansatte kan få anerkendt sin arbejdsulykke som en arbejdsskade, selvom de umiddelbare gener heldigvis blev mindre/gik væk efter behandlinger i sundhedssystemet.

**VIGTIGT
NÅR DET GÆLDER
ANMELDELSE AF ARBEJDSULYKKER**

Gældende fra 1. juli 2021

Daglig ledelse i din fagforening:



JOHN HANSEN
john.hansen@3f.dk
Afdelingsformand

Daglig drift i afdelingen samt faglige områder:
A-kasseleder, Pedelområdet, Falck, Kirkegårde



METTE THORDAHL
mette.thordahl@3f.dk
Næstformand

Daglig drift i afdelingen, samt faglige områder:
Offentlig og grønt område

Økonomiansvarlig:



ANNETTE ØSTERGAARD
annette.ostergaard@3f.dk
Økonomiansvarlig

Kontingent / Medlemskab

Socialrådgiver:



JANE KLITGAARD
jane.klitgaard@3f.dk
Socialrådgiver
Telefontid mellem 09.00-10.00

Arbejdsskader

Fagligt team:

Vi hjælper dig bl.a. med:

- Overenskomstspørgsmål
- Løn- og arbejdsforhold
- Bedre arbejdsmiljø
- Faglige kurser
- Forhandle lokale overenskomster
- Opmåling Bygge & Anlæg
- Faglige møder
- 3F sikrer på landsplan mere en 1 milliard kr. i erstatning til medlemmerne hvert år



MARIANNE CLEMMENSEN
marianne.clemmensen@3f.dk
Faglig sekretær

Servicering af tillidsvalgte / Fleksjob
Overlap fagligt



ORLA THOMSEN
orla.thomsen@3f.dk
Faglig sekretær

Industri området



KARSTEN SØRENSEN
karsten.sorensen@3f.dk
Faglig sekretær

Byggeområdet / Hotel & Restauration
Privat service



CLAUS JACOBSEN
claus.jacobsen@3f.dk
Faglig sekretær

Transportområdet

Når du modtager en sms
om at der er post til dig
fra 3f på www.mit.3f.dk

**SÅ HUSK AT LÆSE
HELE BESKEDEN !**



Smedevej 26 - 9500 Hobro
Tlf. 70 300 854
mariagerfjord@3f.dk
www.3f.dk/mariagerfjord.dk

**Mariager
Fjord**

-er nu også på Facebook

Følg os og like



A-kasse team:

Vi hjælper dig bl.a. med:

- Dagpengeudbetaling
- Ledighedserklæring
- G-dage
- 6 ugers jobrett. udd.
- Mit 3F.dk
- Efterløn
- Seniorjob
- CV og vejledning
- Arbejdsfordeling (+faglig fordeling)
- Feriedagpenge
- Jobformidling
- Jobsøgning
- Kursusvejledning
- 2 timers vejledning
- Samarbejde med jobcentre
- ... og meget, meget mere

BIRGITTE POULSEN

birgitte.poulsen@3f.dk

Sagsbehandler A-kassen

Spørgsmål - A-kasse - Cpr. nr. 24-31

Spørgsmål - Efterløn - Cpr. nr. 21-31

ANNE FACIUS

anne.facius@3f.dk

Sagsbehandler A-kassen

Spørgsmål - A-kasse - Cpr. nr. 10-17

Spørgsmål - Efterløn - Cpr. nr. 11-20

TOM HANSEN

tom.hansen@3f.dk

Sagsbehandler A-kassen

Spørgsmål - A-kasse - Cpr. nr. 01-09

Spørgsmål - Efterløn - Cpr. nr. 01-10

RIKKE GRAVESEN

rikke.gravesen@3f.dk

Sagsbehandler A-kassen

Spørgsmål - A-kasse - Cpr. nr. 18-23

Kontingent / Medlemsadministration

HUSK HUSK HUSK ... Fortæl det til os!

Kontakt

Marianne Clemmensen
tlf. 88923668
marianne.clemmensen@3f.dk



Hvis du skifter arbejdsgiver

Oplys din nye arbejdsgivers navn og adresse, hvilken dato du starter, timetal samt stillingsbetegnelse.
Det har betydning for din stemmeret i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Hvis du skifter tlf.nr.

Rigtig mange af vores medlemmer skifter ind i mellem mobilnr, og glemmer at få det rettet hos os, det bevirker at vi ofte sidder og ringer til et mobilnr. som ikke er det rigtige.

Hvis du har mailadresse

Hvis du skifter mailadresse fortæl os det, så vi ikke sender mail til en mailadresse som ikke eksisterer mere.

Når du starter uddannelse

GIV AFDELINGEN BESKED, NÅR DU STARTER PÅ UDDANNELSE.
Deltagelse i uddannelse kan få indflydelse på dit kontingent

Hvis du bliver visiteret til FLEKSJOB

GIV AFDELINGEN BESKED - Dette for at sikre, at du bliver korrekt indplaceret lønmæssigt i forhold til dit fleksjob.
Visitation til fleksjob har indflydelse på kontingentets sammensætning.

Hvis du bliver tilkendt førtidspension

GIV AFDELINGEN BESKED - I den situation skal der ske udmeldelse af A-kassen og evt. indbetalt efterlønsbidrag kan tilbagebetales.

VIGTIGT

I de situationer, hvor ændringen har indflydelse på kontingentet, kan ændringen tidligst træde i kraft fra den dag, afdelingen får henvendelse herom.

Meget VIGTIGT

Hvis du ringer til afdelingen og ikke kan komme igennem til os, skal du blot bede omstillingen om at give os besked, oplyse dit tlf.nr. og cpr.nr og gerne hvad det drejer sig om, så ringer vi tilbage.

VIGTIGT - Tjek "mit.3f.dk"

Vi sender post til dig i www.mit.3f.dk
så husk at tjekke - det er vigtigt!



Mariager
Fjord

Kontakt

Annette Østergaard
mail annette.ostergaard@3f.dk



KONTINGENT 2021

3F Mariager Fjords bestyrelse har vedtaget budgettet og dermed også kontingentet til afdelingen for 2021.

Kontingentet til afdelingen får en stigning på kr. 5,00 pr. måned.

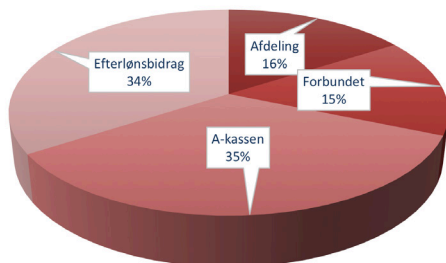
Kontingentet til Forbundet får en stigning på kr. 2,00 pr. måned.

Et ordinært fuldtidsmedlemskab af fagforeningen koster i 2021 kr. 477,00 pr. måned.

Medlemmer af fagforeningen har mulighed for at være omfattet af en kollektiv fritidsulykkesforsikring – den koster kr. 38,00 om måneden.

Arbejdsløshedsforsikringen koster kr. 524,00 pr. måned – en stigning på kr. 11,00. Efterlønsbidraget i 2021 er kr. 520,00 pr. måned – en stigning på kr. 6,00.

3F Forbundet	235,00
A-kassen	524,00
Efterlønsbidrag	520,00
3F Mariager Fjord afd.	242,00



Hvis du er ordinært medlem af fagforening og arbejdsløshedskasse, samt betaler til efterlønsordningen, fordeles kontingentet sig som vist på billedet.

UDVALGTE KONTINGENTPRISER 2021 PR. MÅNED

Fagligt Forbunds- og afdelingsmedlem heltid	477,00 kr.
Fagligt Forbunds- og afdelingsmedlem deltid	359,50 kr.
Ordinær heltid med A-kasse	1.001,00 kr.
Ordinær heltid med A-kasse og efterløn	1.521,00 kr.
Efterløn heltid	764,00 kr.
Lærlinge incl. a-kasse	65,00 kr.
Fritidsjob under 18 år	30,00 kr.
Studerende 18-25 år med fritidsjob	65,00 kr.
Førtidspension	93,50 kr.
Pensionist uden arbejde	45,00 kr.
Fritidsulykkesforsikringen	38,00 kr.

Hvem kan hjælpe med at finde vej i "junglen" af forskellige pensions-former?

Efterhånden er der kommet flere forskellige muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdslivet.

Det kan være noget af en jungle at finde rundt i, men herunder kan du se hvem der kan vejlede dig om de forskellige pensionsformer

Udbetaling Danmark
vejleder om "Tidlig pension" (Arne-Pension) og "Seniorpension"

A-kassen
vejleder om efterløn, skattefri præmie og tilbagebetaling af efterlønsbidrag

Er du fleksjobber?
Udbetaling Danmark – vejleder om fleksydelse og tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag

Mere om tidlig pension >>>

tidlig pension

For dig, der har været mange år på arbejdsmarkedet og ønsker at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen.



Søg om retten

Du kan søge om retten til tidlig pension ved at udfylde et ansøgningsskema på www.borger.dk/tidlig-pension. Du kan søge, fra du er 61 år.



Vi behandler din ansøgning

Vi modtager din ansøgning og undersøger, om du opfylder de generelle betingelser og kravene til anciennitet (tilknytning til arbejdsmarkedet).

Udover beskæftigelse, som lønmodtager eller selvstændig, tæller også perioder med bl.a. dagpenge, sygedagpenge, deltidsarbejde og barselsorlov med i opgørelsen af anciennitet.



Du får svar på din ansøgning

Du får svar på din ansøgning. Svaret er enten en tilkendelse af retten til tidlig pension, en delvis tilkendelse af retten til tidlig pension eller et afslag.

Får du afslag, kan du søge på ny, hvis du har nye, relevante oplysninger til din sag.



Indsend dokumentation

Ønsker du at dokumentere yderligere tilknytning til arbejdsmarkedet for at opnå 1, 2 eller 3 års ret til tidlig pension, kan du gøre det på www.borger.dk/tidlig-pension-send-dokumentation. Vi behandler derefter din sag igen.



Du skal bevare aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet

Har du fået tilkendt retten til tidlig pension, skal du, i en sammenhængende periode på 9 måneder, bevare aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Perioden skal ligge umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3 måneder til, at du overgår til tidlig pension.

Læs om betingelser for at bevare retten til tidlig pension på www.borger.dk/tidlig-pension



Søg om udbetaling af tidlig pension

Vi kontakter dig tre måneder før, at du tidligst kan starte udbetaling af tidlig pension. Du vil modtage et brev i din e-Boks eller via fysisk post. Herefter skal du gå ind på www.borger.dk/tidlig-pension og angive, hvornår du vil starte din udbetaling.

I perioden frem til den dato, hvor du ønsker at starte tidlig pension, skal du bevare en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Du skal også fortsat opfylde de generelle betingelser.



Du får udbetalt tidlig pension

Hvis du får tilkendt tidlig pension, udbetaler Udbetaling Danmark tidlig pension til din NemKonto hver måned.

Er du bosat i udlandet, skal du være opmærksom på, at du hver måned skal indsende dokumentation om lønindtægter og bopæl.



Opfylder du kravene?

For at få tidlig pension skal du:

- For at få tidlig pension skal du:
- Have været tilknyttet arbejdsmarkedet i 42, 43 eller 44 år.
- Bevare tilknytning til arbejdsmarkedet i perioden fra, du får tilkendt retten til tidlig pension, og indtil du skal starte udbetaling af tidlig pension.
- Være bosiddende i Danmark, et andet EU/ EØS-land, Schweiz eller Storbritannien.
- Ikke være tilkendt førtidspension eller seniorpension.

Få svar på dine spørgsmål

Kontakt Tidlig Pension

Hvis du har spørgsmål om tidlig pension, kan du kontakte os på tlf. 70 12 80 94 eller via Digital Post på www.borger.dk/tidlig-pension.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om regler, betingelser og gældende lovgivning om tidlig pension på www.borger.dk/tidlig-pension. Her finder du også information om, hvordan du søger om retten til tidlig pension og om betingelserne for at bevare retten til tidlig pension.

Har A-kassen dine personlige oplysninger korrekt registreret?

Da al skriftlig kontakt foregår via www.mit.3f.dk er det vigtigt, at vi altid har dine kontaktoplysninger (telefonnummer & mail-adresse) i vores system. Dette gælder uanset om du er ledig eller i arbejde.

Du skal derfor sikre, at vi har dine korrekte kontaktoplysninger.

- Tjek dine oplysninger: Gå på www.mit.3f.dk – log ind med NEM-id. Gå til: "Min profil" – tjek at dine oplysninger er korrekte.
- Du har selv mulighed for at rette fastnetnummer, mobilnummer og mail-adresse i systemet.
- Er der fejl i dit navn eller din adresse, skal du selv henvende dig til folkeregistret i din kommune.
- Er din arbejdsplads ikke korrekt registreret på din profil – bedes du kontakte din 3F-afdeling.

Booking af samtaler:

Når du modtager en sms/mail fra os at du skal booke en samtale, skal du følge teksten du får tilsendt. HUSK dit booking-nr.!

Vælg afdeling

1. Svar "ja" til at du er blevet indkaldt til samtale
2. "Vælg mødetype; indtast dit cpr.nr. og dit booking-nr. og "fortsæt"
3. "Find tider" – "Sted" – Vælg din sagsbehandler og tryk "Find tider"
4. Vælg en af de listede ledige tider og "ja tak til kvittering" samt "book valgte tid"
5. Bookingen er nu gennemført og du vil modtage en sms 24 timer før dit møde.

Ændring af booket tid:

Skulle du blive forhindret er det vigtigt at du ændrer mødetidspunktet før du skal møde.

Log ind igen og vælg en ny tid!